



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione

**UNIONCAMERE**

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



Camera di Commercio  
Chieti



SINTESI  
DEI PRINCIPALI RISULTATI - 2006  
*Provincia di Chieti*



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione

UNIONCAMERE

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



Camera di Commercio  
Chieti



## SINTESI DEI PRINCIPALI RISULTATI - 2006 *Provincia di Chieti*

La presente pubblicazione è stata curata dalla dott.ssa Sandra Di Matteo, Responsabile Ufficio Studi Statistica Prezzi - Marketing Territoriale della C.C.I.A.A. di Chieti, con il coordinamento della dott.ssa Maria Loreta Pagliaricci, Vice Segretario Generale Vicario.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:

Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



## PRESENTAZIONE

Il sistema economico italiano è impegnato in un grande processo di cambiamento per riconquistare competitività e rispondere alle sfide dell'economia globale. Un processo che ha come obiettivo principale la crescita della produttività e che, quindi, richiede un forte investimento nell'innovazione, negli assetti organizzativi e nel capitale umano.

E' un percorso che devono affrontare le singole imprese, ma è necessario che al loro fianco ci siano istituzioni che a livello nazionale, regionale e locale sappiano comprendere il senso delle trasformazioni in atto, adeguando tempestivamente programmi e strategie operative.

A tal fine il Sistema informativo Excelsior, può fornire informazioni preziose proprio perché, anche per il 2006, ha indagato i fabbisogni professionali delle imprese. Giunto alla sua nona edizione e realizzato dall'Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e dell'Unione Europea (FSE), l'indagine Excelsior si conferma la principale fonte informativa disponibile in Italia per l'analisi della domanda di lavoro da parte delle imprese italiane.

La Camera di Commercio di Chieti ha voluto dare il proprio contributo alla realizzazione dell'indagine Excelsior attraverso la pubblicazione del presente volume, curato dall'Ufficio Studi e Statistica, in cui sono illustrati i principali risultati a livello provinciale.

Un doveroso e sentito ringraziamento va rivolto a tutte le imprese che hanno partecipato alla realizzazione della nona annualità del Progetto Excelsior.

IL PRESIDENTE  
Cav. Lav. Dino Di Vincenzo



# INDICE

Principali risultati dell'indagine in provincia di Chieti	pag.	7
Tavole statistiche provinciali	pag.	17
Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini	pag.	23
Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2006: dati sintetici	pag.	27
Sezione 2 – Le professioni richieste	pag.	41
Sezione 3 – I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti	pag.	45
Sezione 4 – Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale	pag.	51
Sezione 5 – Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese	pag.	65
Sezione 6 – I collaboratori a progetto in entrata nel 2006	pag.	69
Allegato – Le professioni richieste nel 2006 secondo la classificazione delle professioni Excelsior	pag.	75
Appendice 1 – Classificazione delle divisioni e dei gruppi di attività economica (Ateco 2002) nei settori "Excelsior"	pag.	81
Appendice 2 – Figure richieste come dipendenti Classificazione delle professioni ISCO	pag.	83
Appendice 3 – Figure richieste come dipendenti Classificazione delle professioni Excelsior	pag.	105
Appendice 4 – Classificazione dei titoli di studio	pag.	129
Nota metodologica	pag.	133
Glossario	pag.	147



## Principali risultati dell'indagine per la provincia di Chieti

N.B.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.

Si precisa che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).





## 1 I programmi di assunzione delle imprese

I dati messi a disposizione dal Sistema Informativo Excelsior relativamente ai programmi di assunzione delle imprese della provincia di Chieti evidenziano la volontà degli imprenditori ad investire in capitale umano.

Si rileva, infatti, che il 33,5% delle imprese si dichiara intenzionato ad inserire nuovo personale all'interno della struttura aziendale (**Tav. 1**).

Se si confronta tale percentuale con quella rilevata a livello regionale (27,2%) e nazionale (23,4%), si evince che le prospettive di lavoro nella nostra provincia sono migliori e che, con riferimento ai diversi settori, le imprese industriali (39,9%) ed edili (45%) appaiono più inclini alle nuove assunzioni rispetto a quelle dei servizi (27,4%).

Si rileva, altresì, che al crescere della dimensione aziendale aumenta anche la propensione ad ampliare la propria dotazione organica: il 76% delle grandi imprese, infatti, è orientato in questa direzione. Seguono le imprese appartenenti alla classe 10-49 dipendenti (44,4%) e le piccole imprese (29,2%).

**Tav. 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 – Valori %**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>33,5</b>	<b>39,9</b>	<b>45,0</b>	<b>27,4</b>	<b>27,2</b>	<b>23,4</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	29,2	32,9	43,9	23,3	22,5	18,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	44,4	46,2	51,8	39,9	38,1	33,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	76,0	75,0	70,6	77,1	77,7	77,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

La maggioranza delle imprese della provincia di Chieti, comunque, non sembra essere intenzionata ad impiegare nuove risorse. Diverse sono le motivazioni addotte dalle imprese a sostegno della scelta di non assumere personale nel corso del 2006: la più frequente è quella di avere già un organico sufficiente rispetto alle esigenze della produzione (52,2%), seguita dallo sfavorevole momento congiunturale (38,4%).

Per una limitata quota di imprese (12,8%), però, sarebbe possibile un ampliamento della struttura aziendale, se si realizzassero talune condizioni, in particolare una minore pressione fiscale (34,7%) ed un minor costo del lavoro (53%).

## 2 I movimenti previsti

Passando ad esaminare più in dettaglio i movimenti previsti, le imprese della provincia di Chieti nel 2006 prevedono complessivamente 5.650 nuove assunzioni a fronte di 3.870 uscite dal lavoro. Tali dinamiche determineranno, quindi, un saldo occupazionale positivo pari a 1.780 unità, equivalente ad una crescita degli occupati dipendenti del +2,5% (Tav. 2).

L'evoluzione prevista, quindi, si colloca ad un livello superiore rispetto a quanto registrato a livello regionale (+1,9%) e nazionale (+0,9%).

Tav. 2 – Movimenti e tassi previsti per il 2006 - Valori %

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Movimenti previsti nel 2006 (v.a.)*</b>						
Entrate	5.650	1.990	1.230	2.430	16.920	695.770
Uscite	3.870	1.630	720	1.520	12.760	596.570
<b>Saldo</b>	<b>1.780</b>	<b>360</b>	<b>510</b>	<b>920</b>	<b>4.170</b>	<b>99.200</b>
<b>Tassi previsti nel 2006 (valori %)</b>						
Tasso di entrata	7,9	5,4	16,9	8,8	7,8	6,5
Tasso di uscita	5,4	4,4	9,9	5,5	5,9	5,6
<b>Saldo</b>	<b>2,5</b>	<b>1,0</b>	<b>7,1</b>	<b>3,3</b>	<b>1,9</b>	<b>0,9</b>

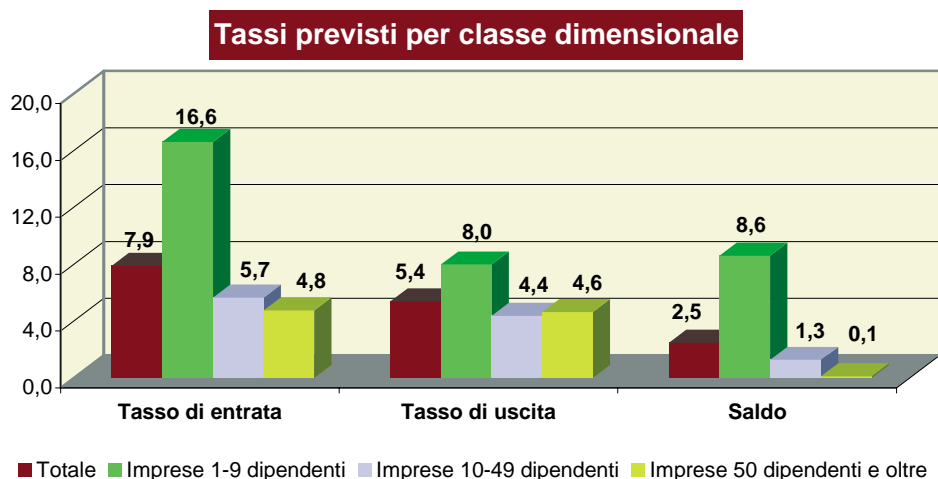
\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Il confronto con le precedenti indagini, inoltre, permette di rilevare una modesta contrazione del saldo occupazionale: la media del triennio precedente, infatti, si attestava al +2,7%.

Con riferimento alla classe dimensionale, si evidenzia come le aziende di piccolissime dimensioni (da 1 a 9 dipendenti) sono quelle a cui corrisponde il miglior saldo positivo (+8,6%), costituendo così il maggior serbatoio occupazionale in provincia.

Seguono, a distanza, le imprese appartenenti alla classe intermedia (da 10 a 49 dipendenti) con un incremento occupazionale pari al +1,3%, mentre le previsioni riguardanti le grandi imprese (con più di 50 dipendenti) si mantengono pressoché stabili (+0,1%).



La disaggregazione dei dati dal punto di vista settoriale consente di sottolineare il positivo andamento del comparto delle *costruzioni* che, con 1.230 entrate a fronte di 720 uscite, evidenzia un tasso di crescita pari al +7,1%.

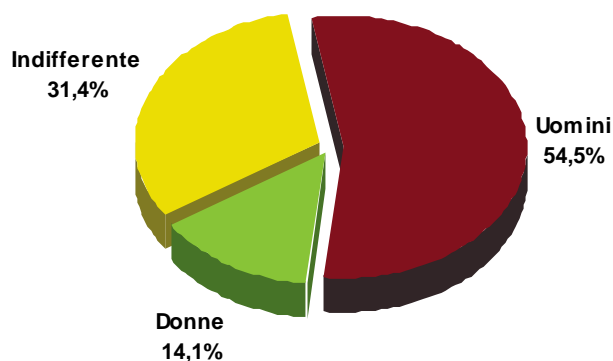
Favorevole anche la dinamica del comparto dei *servizi* che presenta, in termini assoluti, il saldo più elevato, pari a 920 unità (+3,3%), sintesi della differenza tra le 2.430 entrate e le 1.520 uscite.

In particolare, presentano tassi di crescita al di sopra della media il settore degli *alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici* (+13,2% con 500 entrate) e i *servizi alle persone* (+5,6%).

La crescita occupazionale prevista per l'*industria*, invece, risulta attestata al di sotto della media: i nuovi posti di lavoro dovrebbero essere 360, per un tasso che si attesta al +1%.

Tra le attività manifatturiere le migliori previsioni risultano essere quelle per l'*industria dei metalli* (+2,6%), mentre non appaiono favorevoli le prospettive per l'*industria alimentare e delle bevande* (-1,5%).

### Domanda di figure maschili e femminili



Relativamente al genere (maschio/femmina) ritenuto più idoneo allo svolgimento della professione per la quale si intende assumere, l'indagine Excelsior mostra che per il 54,5% delle assunzioni programmate è preferito personale di sesso maschile; per il 14,1% del totale, invece, è ritenuto più adatto il genere femminile. La percentuale di posti per i quali non è rilevante il sesso della persona da assumere è pari al 31,4%.

### 3 Le figure professionali richieste

Il Sistema Informativo Excelsior consente di verificare l'evoluzione della domanda di capitale umano espressa dalle imprese attraverso l'analisi dei livelli professionali in entrata nei diversi settori economici. Anche per quest'anno, tale analisi conferma il limitato ricorso a capitale umano di livello elevato (le cosiddette professioni "high-skill") da parte delle imprese locali (**Tav. 3**). Il gruppo professionale dei *dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici*, infatti, rappresenta solo il 7,6% delle entrate previste e, rispetto alle precedenti rilevazioni, diminuisce ulteriormente la sua incidenza sul totale (13% la media del triennio precedente).

Alla dinamica delle professioni high skill si contrappone quella della categoria degli *operai specializzati e conduttori di impianti e macchine* che, al contrario, risultano in crescita, concentrando ben il 52% del totale delle assunzioni previste contro una media attestata al 49,3% nelle precedenti rilevazioni.

Fra questi, le figure professionali più richieste risultano essere gli *addetti alle macchine utensili* (350 entrate), i *muratori* (330 entrate), i *conducenti di autocarri pesanti e camion* (310 entrate) e i *falegnami, ebanisti e costruttori di mobili e altri articoli in legno* (190 entrate).

Per quanto concerne il gruppo professionale degli *impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie* è possibile rilevare che assorbirà complessivamente il 23,6% delle assunzioni. Le maggiori opportunità lavorative saranno destinate agli *addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio* (370 le entrate previste), a *camerieri, baristi e operatori di mensa* (300 entrate) ed ai *cuochi ed affini* (160 entrate).

**Tav. 3 - Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (Classificazione ISCO) – Valori %**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	7,6	8,5	1,8	9,9	8,7	15,9
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	23,6	4,7	0,0	50,9	28,1	34,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	52,0	81,0	73,5	17,4	47,5	34,0
Personale non qualificato	16,8	5,8	24,8	21,8	15,6	16,0
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Una lieve crescita si registra per le assunzioni programmate di *personale non qualificato* che riguarderanno il 16,8% del totale, con una preferenza per i *manovali* nel settore delle costruzioni edili e per gli *addetti al carico/scarico merce* (entrambi con 280 entrate previste). Discreta anche la richiesta di *addetti alle pulizie* con 210 assunzioni preventivate.

## 4 Le tipologie contrattuali

Le informazioni rese disponibili attraverso il Sistema Informativo Excelsior consentono di ricavare alcune indicazioni circa le modalità di impiego preferite dalle imprese.

I dati riferiti alle assunzioni programmate per il 2006 mettono in luce la tendenza delle imprese della provincia di Chieti ad utilizzare assunzioni a termine a discapito di quelle a tempo indeterminato. Queste ultime, infatti, passano dal 49,9% registrato nella precedente rilevazione all'attuale 39,1%, risultando abbastanza al di sotto sia rispetto al valore nazionale (46,3%) che a quello regionale (46,6%) (**Tav. 4**).

**Tav. 4 – Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto - Valori %**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	39,1	34,2	56,2	34,5	46,6	46,3
A tempo determinato	43,1	54,1	27,0	42,3	39,4	41,1
Con contratto di inserimento	3,2	1,0	0,0	6,5	1,8	1,8
Contratto di apprendistato	14,1	10,0	16,8	16,0	11,2	9,6
Altre forme contrattuali	0,5	0,7	0,0	0,7	0,9	1,2
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Il calo dell'impiego a tempo indeterminato, inoltre, è più marcato tra le attività del terziario, dove tale tipologia è passata in tre anni dal 56,7% al 34,5%, mentre si presenta più contenuto nell'industria (in cui scende dal 49,2% al 34,2%).

Di conseguenza, i contratti a tempo determinato risultano la tipologia principale per regolare i rapporti di lavoro, raggiungendo il 43,1% delle preferenze, mentre le richieste di inquadramento con contratti di apprendistato si rivolgeranno soltanto al 14,1% del totale delle assunzioni preventivate.

I dati disponibili rilevano, inoltre, che per il 7,6% del totale delle assunzioni si ricorrerà al part-time; a preferire tale tipologia saranno maggiormente le imprese dei servizi (14,9%) mentre l'utilizzo da parte di imprese edili e industriali sarà assente o molto limitato.

## 5 Il livello di istruzione

Dal punto di vista del titolo di studio richiesto dalle imprese si conferma la preferenza per le figure professionali a basso livello di scolarizzazione. Il 43,5% delle entrate previste, infatti, interesserà personale in possesso della sola *licenza media* (**Tav. 5**).

**Tav. 5 – Assunzioni previste nel 2006 per titolo di studio - Valori %**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>						
Titolo universitario	5,2	5,1	0,6	7,6	5,4	8,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	31,9	38,0	9,9	37,9	32,5	33,9
Istruzione e formazione professionale	19,5	20,7	18,2	19,1	20,1	19,2
Scuola dell'obbligo (1)	43,5	36,2	71,3	35,3	42,1	38,4
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

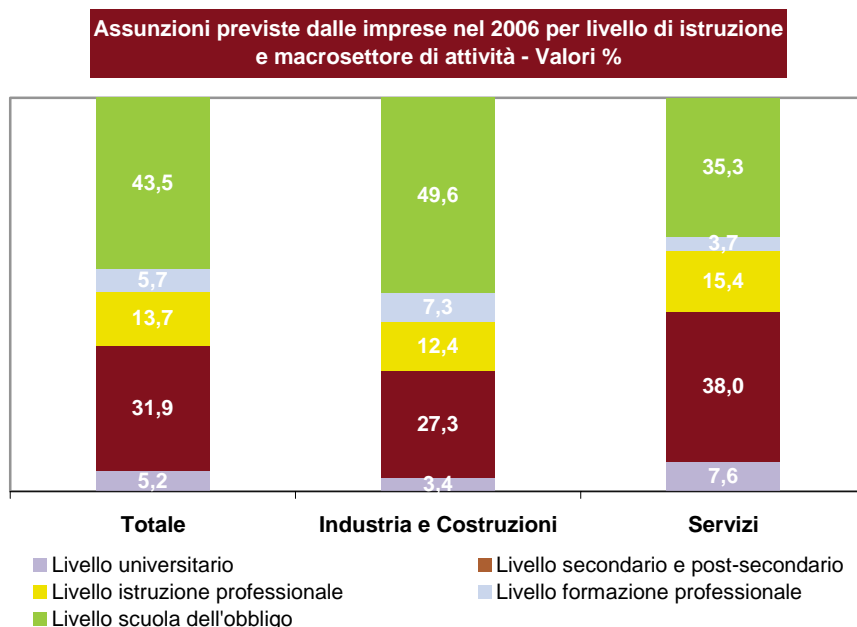
\*Valori arrotondati alle decime. (1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Il confronto con i risultati delle precedenti indagini permette di rilevare, però, una contrazione della richiesta di persone in possesso di tale titolo di studio: la media del triennio precedente, infatti, si attestava al 46,9%.

Seguono le richieste di personale in possesso del *diploma di scuola media superiore* (31,9%) e di *istruzione e formazione professionale* (19,5%).

Per quanto riguarda la domanda di personale in possesso di istruzione di *livello universitario*, è possibile evidenziare un andamento in linea con il dato regionale, ma sottodimensionato rispetto a quello nazionale. Le assunzioni di laureati, infatti, riguarderanno soltanto il 5,2% del totale contro una media nazionale attestata all'8,5%, risultando anche in calo rispetto agli anni precedenti (6,4% la media del triennio precedente).



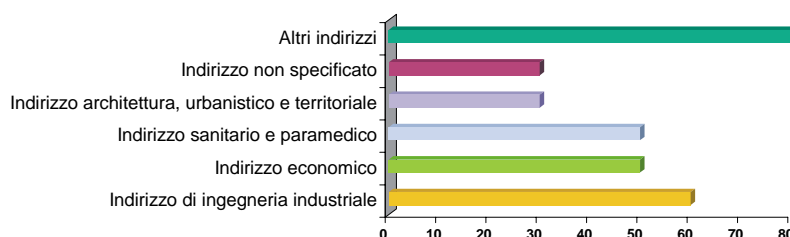
Facendo riferimento ai settori di attività si rileva come il livello di istruzione richiesto è più elevato nel settore dei servizi (7,6% laureati) rispetto all'industria (5,1% laureati) ed al comparto edile, dove oltre il 70% delle assunzioni riguarderà personale con il livello minimo di istruzione.

Incrociando i dati con quelli relativi alla dimensione aziendale, si evidenzia che la richiesta di titoli di studio più elevati aumenta al crescere della dimensione d'impresa: per i laureati e i diplomati, infatti, esiste una domanda più elevata nelle imprese con oltre 50 dipendenti. In tale tipologia di impresa, infatti, è concentrato oltre il 60% delle assunzioni di laureati e diplomati.

**Assunzioni previste per indirizzo - Laurea**

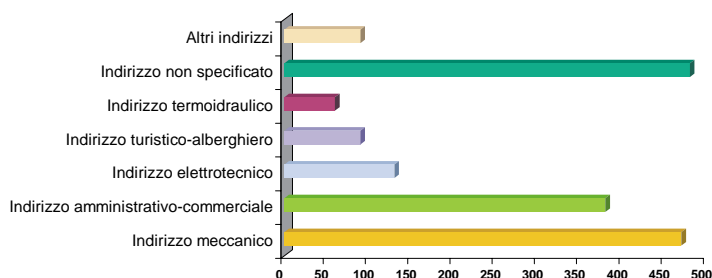
Esaminando in maniera più dettagliata i vari indirizzi dei singoli titoli di studio si osserva che:

- tra i titoli universitari, con 60 entrate, è preferito l'indirizzo di *ingegneria industriale*, seguito dall'indirizzo *economico* e da quello *sanitario e paramedico* (50 le entrate previste per entrambi);



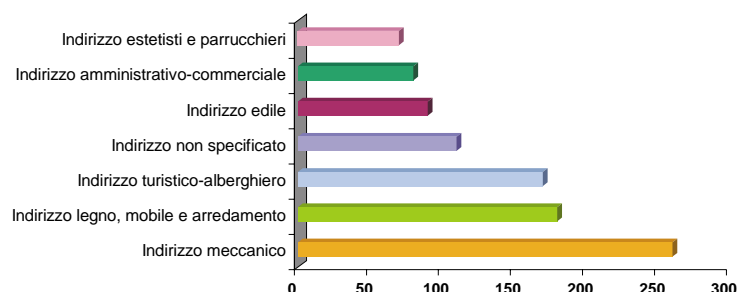
- tra i diplomi di scuola media superiore quello che sembra offrire le maggiori opportunità è l'indirizzo *meccanico* (470 entrate previste); buone prospettive anche per quello *amministrativo-commerciale* per il quale si prevedono 380 assunzioni e per l'indirizzo *elettrotecnico* (130 entrate previste);

**Assunzioni previste per indirizzo - Diploma**



- per quanto riguarda la qualifica professionale sono prevalenti l'indirizzo *meccanico* (260 entrate previste), quello del *legno, mobile e arredamento* (180 entrate) e quello *turistico-alberghiero* (170 entrate).

**Assunzioni previste per indirizzo - Qualifica professionale**



L'indagine Excelsior consente di rilevare anche alcune caratteristiche che le imprese richiedono ai potenziali lavoratori: le competenze in campo linguistico e informatico (**Tav. 6**).

In particolare, la conoscenza delle lingue straniere è indispensabile per il 7,7% dei nuovi assunti, mentre per quanto riguarda il campo informatico la percentuale sale al 24,1%.

Si rileva, inoltre, che queste conoscenze sono fondamentali per le figure professionali di livello più elevato e diventano invece meno importanti per le mansioni di tipo esecutivo.

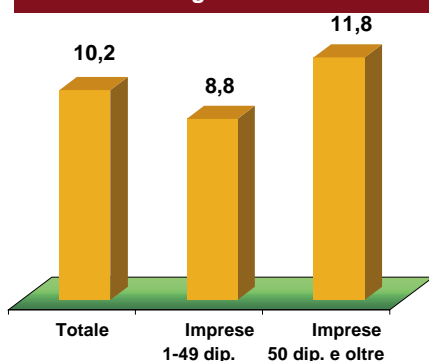
**Tav. 6 – Assunzioni previste nel 2006 per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue e dell'informatica**  
Valori %

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>7,7</b>	<b>7,6</b>	<b>2,7</b>	<b>10,4</b>	<b>10,6</b>	<b>16,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	6,9	1,8	2,9	12,8	8,0	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	3,4	2,0	2,5	5,0	6,5	16,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,6	14,0	0,0	9,5	18,6	19,9
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>24,1</b>	<b>26,3</b>	<b>7,3</b>	<b>30,8</b>	<b>25,6</b>	<b>32,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	21,2	22,8	6,7	32,0	19,1	29,5
Imprese 10-49 dipendenti	22,1	30,4	4,4	20,9	26,3	31,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,0	27,0	25,9	34,1	37,8	35,6

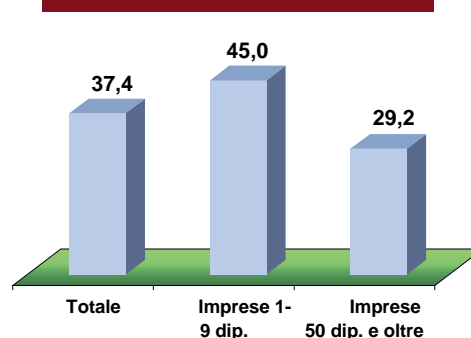
\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Conoscenza lingua straniera - Valori %**



**Conoscenza informatica - Valori %**



## 6 L'età e l'esperienza lavorativa

I risultati dell'indagine Excelsior evidenziano che per i giovani è più facile l'inserimento nel mondo del lavoro.

Dalle preferenze espresse dalle imprese si nota, infatti, che oltre quattro assunzioni su dieci riguarderanno dipendenti fino a 29 anni (**Tav. 7**).

Più nel dettaglio, nella fascia 25-29 anni si concentrerà quasi il 25% del totale delle assunzioni, seguita dalla fascia di età più giovane (fino a 24 anni) che interesserà il 20,2% del totale.

Per una quota consistente di imprese, comunque, l'età non costituisce un elemento determinante: il 28% di esse, infatti, dichiara che l'anno di nascita dei potenziali lavoratori non è rilevante.

**Tav. 7 – Assunzioni previste nel 2006 per classe di età - Valori %**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>						
<b>Quota % età rilevante</b>						
Fino a 24 anni	20,2	15,3	20,7	24,0	16,9	14,5
25-29 anni	24,6	26,2	17,0	27,2	25,3	25,0
30-34 anni	19,7	25,4	18,4	15,7	15,7	14,0
35 anni e oltre	7,5	5,3	14,7	5,5	8,9	9,7
<b>Quota % età non rilevante</b>						
	28,0	27,8	29,1	27,6	33,3	36,8

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Un altro aspetto preso in considerazione dalle imprese nella fase di ricerca di nuovo personale è l'esistenza di una precedente esperienza lavorativa.

Dalle indicazioni delle imprese, si evidenzia, infatti, che per quasi il 48% delle assunzioni previste (**Tav. 8**) è richiesta una precedente esperienza lavorativa, meglio se nello stesso settore (29%).

L'andamento per settore di attività segnala che una passata esperienza viene richiesta con maggior frequenza dalle imprese del comparto industriale (53,2%) rispetto a quelle dei servizi (40,6%).

**Tav. 8 – Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto - Valori %**

	Provincia di Chieti			Abruzzo	Italia
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>3.220</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>					
<b>Con esperienza di lavoro</b>					
Esperienza professionale specifica	18,8	22,3	14,1	19,9	20,2
Esperienza nello stesso settore	29,0	30,9	26,5	32,3	33,3
<b>Senza esperienza di lavoro</b>					
Generica esperienza di lavoro	20,6	20,9	20,2	17,2	14,2
Senza alcuna esperienza	31,7	26,0	39,2	30,6	32,3
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

\*Valori arrotondati alle decime.

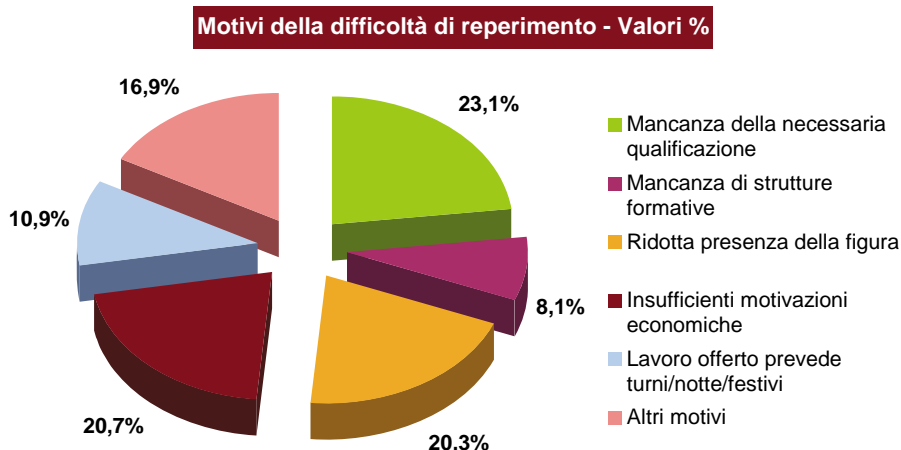
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



## 7 La difficoltà di reperimento

Le dinamiche finora esaminate fanno riferimento ai programmi dichiarati dalle imprese, ma non è detto che tutte le assunzioni programmate trovino una effettiva concretizzazione.

Anche nella nostra provincia, infatti, per la domanda di lavoro è sempre più difficile incontrare l'offerta: più di quattro assunzioni su dieci sono considerate di difficile reperimento.



I problemi di reperimento riguardano principalmente l'inadeguato livello di qualificazione dei candidati (23,1%) e la scarsa "appetibilità" in termini economici che, secondo gli imprenditori, avrebbero le posizioni da loro offerte (20,7%). E' abbastanza elevata anche la quota relativa alla ridotta presenza in provincia della figura professionale richiesta (20,3%).

## 8 Le assunzioni di extracomunitari

Il fabbisogno di personale extracomunitario, nelle previsioni delle imprese, potrà arrivare a coprire oltre 1.600 assunzioni, pari al 29% del totale (**Tav. 9**).

Il comparto edile, con un'incidenza del 33,4% sul totale delle assunzioni, è quello che manifesta la più alta propensione all'assunzione di personale immigrato, seguito dal comparto dei servizi con una percentuale che si attesta al 30%.

**Tav. 9 – Assunzioni previste nel 2006 di personale extracomunitario - Valori %**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>						
<b>Totale</b>	<b>29,0</b>	<b>24,9</b>	<b>33,4</b>	<b>30,0</b>	<b>23,4</b>	<b>23,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	31,5	23,3	34,3	33,5	24,1	17,4
Imprese 10-49 dipendenti	27,7	37,2	33,1	16,6	21,0	23,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,4	20,8	17,2	31,6	23,9	30,1

\*Valori arrotondati alle decine. (1) Valore massimo

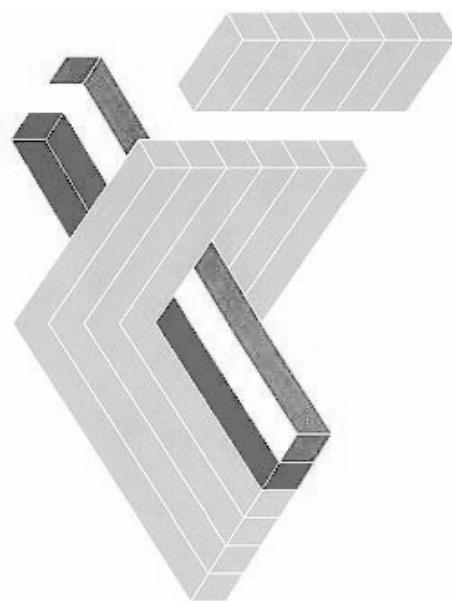
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



Camera di Commercio  
Chieti



# TAVOLE STATISTICHE





# INDICE DELLE TAVOLE

## Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini

### **Tavola A**

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

### **Tavola B**

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori

### **Tavola C**

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

## Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2006: dati sintetici

### **Tavola 1**

Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

### **Tavola 2**

Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali

### **Tavola 3**

Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

### **Tavola 4**

Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

### **Tavola 5**

Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

### **Tavola 6**

Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

### **Tavola 7**

Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali

### **Tavola 8**

Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

### **Tavola 9**

Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali

### **Tavola 10**

Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

**Tavola 11**

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali

**Tavola 12**

Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

**Sezione 2 - Le professioni richieste****Tavola 13.1**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

**Tavola 13.2**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

**Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti****Tavola 14**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

**Tavola 15**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

**Tavola 16.1**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche - Titolo universitario

**Tavola 16.2**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche - Diploma di scuola media superiore

**Tavola 16.3**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche - Istruzione e formazione professionale

**Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale****Tavola 17**

Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività

**Tavola 18**

Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 19**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 20**

Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 20.1**

Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 21**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 22**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 23**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 24**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 25**

Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 26**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 27**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) della professione, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 28**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

**Sezione 5 – Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese****Tavola 29**

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività

**Tavola 30**

Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento

**Tavola 31**

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale

**Sezione 6 – I collaboratori a progetto in entrata nel 2006****Tavola 32**

Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto, numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 33**

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 34**

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

**Tavola 35**

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

**Allegato - Le professioni richieste nel 2006 secondo la classificazione delle professioni Excelsior****Tavola A1**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale

**Tavola A2**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

**Tavola A3**

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

**Sintesi dei principali risultati  
dell'indagine a livello provinciale e  
confronto con i dati delle precedenti  
indagini**



## Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Chieti			
	anno 2006			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)*</b>	<b>31,3</b>	<b>53,1</b>	<b>32,4</b>	<b>31,3</b>
<b>Movimenti previsti (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	<b>3.900</b>	<b>1.750</b>	<b>5.650</b>	<b>5.060</b>
<i>Industria</i>	1.060	930	1.990	1.740
<i>Costruzioni</i>	1.170	60	1.230	1.060
<i>Servizi</i>	1.670	770	2.430	2.260
<b>Uscite</b>	<b>2.160</b>	<b>1.700</b>	<b>3.870</b>	<b>3.120</b>
<i>Industria</i>	630	1.000	1.630	1.370
<i>Costruzioni</i>	660	60	720	470
<i>Servizi</i>	880	640	1.520	1.270
<b>Saldo</b>	<b>1.740</b>	<b>50</b>	<b>1.780</b>	<b>1.940</b>
<i>Industria</i>	430	-70	360	370
<i>Costruzioni</i>	520	0	510	580
<i>Servizi</i>	790	130	920	990
<b>Movimenti previsti (valori percentuali)</b>				
<b>Tasso di entrata</b>	<b>11,2</b>	<b>4,8</b>	<b>7,9</b>	<b>7,1</b>
<i>Industria</i>	8,1	3,9	5,4	4,6
<i>Costruzioni</i>	18,8	5,5	16,9	15,4
<i>Servizi</i>	10,7	6,4	8,8	8,3
<b>Tasso di uscita</b>	<b>6,2</b>	<b>4,6</b>	<b>5,4</b>	<b>4,3</b>
<i>Industria</i>	4,8	4,2	4,4	3,6
<i>Costruzioni</i>	10,5	5,9	9,9	6,9
<i>Servizi</i>	5,7	5,3	5,5	4,7
<b>Saldo</b>	<b>5,0</b>	<b>0,1</b>	<b>2,5</b>	<b>2,7</b>
<i>Industria</i>	3,3	-0,3	1,0	1,0
<i>Costruzioni</i>	8,3	-0,4	7,1	8,5
<i>Servizi</i>	5,1	1,0	3,3	3,6
<b>Personale stagionale previsto (valori assoluti)*</b>				
<b>Entrate</b>	<b>1.640</b>	<b>240</b>	<b>1.870</b>	<b>1.560</b>
<i>Industria</i>	220	60	280	600
<i>Costruzioni</i>	--	--	--	50
<i>Servizi</i>	1.420	170	1.590	920

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2006

## Tavola B

### Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori

(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Chieti			
	anno 2006			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	<b>3.900</b>	<b>1.750</b>	<b>5.650</b>	<b>5.060</b>
<b>Assunzioni a tempo indeterminato</b>	<b>42,1</b>	<b>32,5</b>	<b>39,1</b>	<b>54,8</b>
<i>Industria</i>	46,8	19,8	34,2	49,2
<i>Costruzioni</i>	55,2	75,9	56,2	60,0
<i>Servizi</i>	29,9	44,5	34,5	56,7
<b>Assunzioni a tempo determinato (1)</b>	<b>38,4</b>	<b>63,8</b>	<b>46,3</b>	<b>35,8</b>
<i>Industria</i>	34,8	78,3	55,1	41,2
<i>Costruzioni</i>	27,2	24,1	27,0	34,0
<i>Servizi</i>	48,7	49,2	48,8	32,4
<b>Assunzioni part-time</b>	<b>6,7</b>	<b>9,5</b>	<b>7,6</b>	<b>9,4</b>
<i>Industria</i>	6,0	0,5	3,4	4,1
<i>Costruzioni</i>	0,0	0,0	0,0	1,2
<i>Servizi</i>	12,0	21,1	14,9	17,2
<b>Tasso di stagionalità delle assunzioni (2)</b>	<b>56,6</b>	<b>68,1</b>	<b>59,6</b>	<b>50,9</b>
<i>Industria</i>	45,9	79,7	60,6	56,3
<i>Costruzioni</i>	27,2	25,4	27,1	36,7
<i>Servizi</i>	72,3	58,6	69,1	52,0
<b>Assunzioni senza esperienza specifica</b>	<b>45,7</b>	<b>66,7</b>	<b>52,2</b>	<b>45,1</b>
<i>Industria</i>	43,1	70,2	55,8	43,6
<i>Costruzioni</i>	33,1	17,2	32,4	31,7
<i>Servizi</i>	56,3	66,2	59,4	52,6
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b>	<b>46,6</b>	<b>39,3</b>	<b>44,3</b>	<b>46,6</b>
<i>Industria</i>	44,2	52,1	47,9	49,1
<i>Costruzioni</i>	62,9	56,9	62,6	66,6
<i>Servizi</i>	36,7	22,5	32,2	35,4
<b>Assunzioni in sostituzione di analoga figura</b>	<b>24,6</b>	<b>36,0</b>	<b>28,1</b>	<b>30,1</b>
<i>Industria</i>	28,8	27,4	28,2	28,7
<i>Costruzioni</i>	26,3	32,8	26,6	37,9
<i>Servizi</i>	20,6	46,7	28,8	27,6

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Comprende le entrate per cui è previsto il contratto di inserimento, tipologia non sempre esplicitata negli anni precedenti.

(2)  $(\text{Entrate stagionali} + \text{Assunzioni a tempo determinato}) / (\text{Totale assunzioni} + \text{Entrate stagionali}) \times 100$

## Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Chieti			
	anno 2006			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
<b>Totale assunzioni previste*</b>	<b>3.900</b>	<b>1.750</b>	<b>5.650</b>	<b>5.060</b>
<b>Assunzioni per grandi gruppi professionali</b>				
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>4,3</b>	<b>15,1</b>	<b>7,6</b>	<b>13,0</b>
<i>Industria</i>	3,6	14,0	8,5	11,2
<i>Costruzioni</i>	0,6	25,9	1,8	6,0
<i>Servizi</i>	7,3	15,5	9,9	17,6
<b>Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>24,3</b>	<b>22,0</b>	<b>23,6</b>	<b>21,7</b>
<i>Industria</i>	6,3	2,9	4,7	4,6
<i>Costruzioni</i>	0,0	0,0	0,0	1,1
<i>Servizi</i>	52,8	46,9	50,9	44,5
<b>Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio</b>	<b>54,8</b>	<b>45,6</b>	<b>52,0</b>	<b>49,3</b>
<i>Industria</i>	83,8	77,8	81,0	76,8
<i>Costruzioni</i>	73,6	70,7	73,5	70,6
<i>Servizi</i>	23,1	4,8	17,4	18,3
<b>Personale non qualificato</b>	<b>16,6</b>	<b>17,2</b>	<b>16,8</b>	<b>15,9</b>
<i>Industria</i>	6,2	5,3	5,8	7,4
<i>Costruzioni</i>	25,8	3,4	24,8	22,3
<i>Servizi</i>	16,8	32,8	21,8	19,5
<b>Assunzioni per livello di istruzione richiesto</b>				
<b>Titolo universitario</b>	<b>2,9</b>	<b>10,2</b>	<b>5,2</b>	<b>6,4</b>
<i>Industria</i>	1,7	9,0	5,1	4,9
<i>Costruzioni</i>	0,0	12,1	0,6	0,2
<i>Servizi</i>	5,8	11,6	7,6	10,5
<b>Diploma di scuola superiore</b>	<b>24,0</b>	<b>49,3</b>	<b>31,9</b>	<b>24,5</b>
<i>Industria</i>	26,6	51,1	38,0	23,2
<i>Costruzioni</i>	9,7	13,8	9,9	14,6
<i>Servizi</i>	32,4	49,9	37,9	30,2
<b>Istruzione e formazione professionale</b>	<b>18,9</b>	<b>20,8</b>	<b>19,5</b>	<b>22,1</b>
<i>Industria</i>	15,8	26,3	20,7	26,5
<i>Costruzioni</i>	19,0	1,7	18,2	22,6
<i>Servizi</i>	20,7	15,5	19,1	18,6
<b>Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)</b>	<b>54,2</b>	<b>19,6</b>	<b>43,5</b>	<b>46,9</b>
<i>Industria</i>	56,0	13,6	36,2	45,4
<i>Costruzioni</i>	71,3	72,4	71,3	62,6
<i>Servizi</i>	41,0	23,0	35,3	40,8

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2006

*Sezione 1*

**Le assunzioni previste nel 2006: dati sintetici**

**Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti			Abruzzo	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni* (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>33,5</b>	<b>39,9</b>	<b>45,0</b>	<b>27,4</b>	<b>27,2</b>	<b>23,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	29,2	32,9	43,9	23,3	22,5	18,7
Imprese 10-49 dipendenti	44,4	46,2	51,8	39,9	38,1	33,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	76,0	75,0	70,6	77,1	77,7	77,4
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>12,8</b>	<b>9,1</b>	<b>15,3</b>	<b>13,5</b>	<b>10,4</b>	<b>8,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	14,5	9,5	16,9	15,2	11,4	8,8
Imprese 10-49 dipendenti	6,9	10,4	4,2	4,1	7,4	6,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,4	1,7	0,0	1,3	1,1	1,0
<b>Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)</b>						
Facilità di reperimento di personale in zona	6,5	3,9	14,8	4,2	6,0	4,3
Gestione del personale più flessibile	4,6	2,2	0,0	7,0	5,6	6,0
Minore pressione fiscale	34,7	21,3	25,3	41,6	32,1	34,2
Minore costo del lavoro	53,0	66,3	59,9	46,9	54,9	51,1
Altre condizioni (1)	1,2	6,2	0,0	0,3	1,5	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>53,6</b>	<b>51,1</b>	<b>39,6</b>	<b>59,0</b>	<b>62,4</b>	<b>68,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	56,3	57,6	39,2	61,5	66,2	72,6
Imprese 10-49 dipendenti	48,7	43,4	44,0	56,0	54,5	60,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,9	23,3	29,4	20,3	20,6	21,2
<b>Motivi di non assunzione (distribuzione %)</b>						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	38,4	52,1	49,8	31,3	37,1	39,3
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	1,7	1,2	0,0	2,3	2,0	1,8
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,7	0,5	0,0	0,9	0,4	0,4
Organico al completo o sufficiente (4)	52,2	38,4	37,4	60,1	53,1	52,9
Altri motivi	6,9	7,8	12,7	5,4	7,4	5,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Nella Tav. 1 del presente volume, coerentemente con quanto esposto nel volume nazionale, la quota di imprese che assumono nel 2006 è stata calcolata considerando che tutte le ULP (unità locali provinciali) di un'impresa assumono se l'impresa nel suo complesso assume, mentre nella precedente tavola A, per coerenza con gli anni 2003-2004, è stata calcolata sulle singole ULP (ULP che assumono su totale ULP).

- (1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)  
(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo  
(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo  
(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti			Abruzzo	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Movimenti previsti nel 2006 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	2.920	660	1.010	1.250	9.020	301.220
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	980	400	160	420	3.240	130.830
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1.750	930	60	770	4.670	263.720
<b>Uscite</b>	<b>3.870</b>	<b>1.630</b>	<b>720</b>	<b>1.520</b>	<b>12.760</b>	<b>596.570</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.410	380	490	540	5.390	208.820
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	760	250	170	340	2.600	110.870
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1.700	1.000	60	640	4.770	276.890
<b>Saldo</b>	<b>1.780</b>	<b>360</b>	<b>510</b>	<b>920</b>	<b>4.170</b>	<b>99.200</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.520	280	520	720	3.630	92.400
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	220	150	-10	70	640	19.970
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	50	-70	0	130	-100	-13.170
<b>Tassi previsti nel 2006 (valori %)</b>						
<b>Tasso di entrata</b>	<b>7,9</b>	<b>5,4</b>	<b>16,9</b>	<b>8,8</b>	<b>7,8</b>	<b>6,5</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	16,6	14,9	26,5	13,4	14,1	10,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	5,7	4,6	6,7	6,8	6,0	4,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	4,8	3,9	5,5	6,4	4,7	5,3
<b>Tasso di uscita</b>	<b>5,4</b>	<b>4,4</b>	<b>9,9</b>	<b>5,5</b>	<b>5,9</b>	<b>5,6</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	8,0	8,7	12,8	5,7	8,4	7,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	4,4	2,8	6,9	5,6	4,9	4,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	4,6	4,2	5,9	5,3	4,8	5,5
<b>Saldo</b>	<b>2,5</b>	<b>1,0</b>	<b>7,1</b>	<b>3,3</b>	<b>1,9</b>	<b>0,9</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	8,6	6,3	13,6	7,7	5,7	3,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	1,3	1,8	-0,2	1,2	1,2	0,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	0,1	-0,3	-0,4	1,0	-0,1	-0,3
<b>Personale stagionale previsto nel 2006 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	<b>1.870</b>	<b>280</b>	<b>(--)</b>	<b>1.590</b>	<b>6.710</b>	<b>266.040</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	710	180	(--)	530	2.940	88.280
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	920	40	(--)	890	2.090	62.400
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	240	60	(--)	170	1.670	115.360
<b>Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*</b>						
<b>Entrate</b>	<b>710</b>	<b>160</b>	<b>40</b>	<b>500</b>	<b>3.240</b>	<b>189.040</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	300	40	(--)	250	1.380	88.610
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	220	50	(--)	150	910	54.270
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	190	80	(--)	100	950	46.160

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti			Abruzzo	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Per livello di inquadramento (distribuz.%)</b>						
Dirigenti	0,1	0,2	0,0	0,2	0,1	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	14,4	9,6	1,8	24,6	17,9	29,7
Operai, personale generico, apprendisti	85,5	90,2	98,2	75,3	82,0	70,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici</b>						
<b>Totale</b>	<b>14,5</b>	<b>9,8</b>	<b>1,8</b>	<b>24,7</b>	<b>18,0</b>	<b>30,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	6,0	2,6	0,0	12,6	9,4	21,9
Imprese 10-49 dipendenti	11,8	7,2	4,4	19,0	18,3	25,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,2	16,1	25,9	47,7	34,5	41,4
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>						
Fino a 24 anni	20,2	15,3	20,7	24,0	16,9	14,5
25-29 anni	24,6	26,2	17,0	27,2	25,3	25,0
30-34 anni	19,7	25,4	18,4	15,7	15,7	14,0
35 anni e oltre	7,5	5,3	14,7	5,5	8,9	9,7
Età non rilevante	28,0	27,8	29,1	27,6	33,3	36,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % fino a 29 anni</b>						
<b>Totale</b>	<b>44,8</b>	<b>41,5</b>	<b>37,7</b>	<b>51,1</b>	<b>42,2</b>	<b>39,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	51,6	50,4	41,4	60,5	46,4	44,6
Imprese 10-49 dipendenti	39,5	41,4	20,6	45,0	34,5	32,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,4	35,2	20,7	39,2	39,4	37,2
<b>Quota % 30 anni e oltre</b>						
<b>Totale</b>	<b>27,2</b>	<b>30,8</b>	<b>33,1</b>	<b>21,2</b>	<b>24,5</b>	<b>23,7</b>
Imprese 1-9 dipendenti	24,8	21,2	30,7	21,9	25,6	25,4
Imprese 10-49 dipendenti	25,7	15,7	59,4	22,4	24,9	28,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,0	44,1	3,4	19,6	22,2	19,1
<b>Quota % età non rilevante</b>						
<b>Totale</b>	<b>28,0</b>	<b>27,8</b>	<b>29,1</b>	<b>27,6</b>	<b>33,3</b>	<b>36,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	23,6	28,5	27,9	17,7	28,0	30,0
Imprese 10-49 dipendenti	34,8	42,9	20,0	32,7	40,6	38,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,5	20,7	75,9	41,3	38,4	43,6

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti			Abruzzo	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b>						
A tempo indeterminato	39,1	34,2	56,2	34,5	46,6	46,3
A tempo determinato	43,1	54,1	27,0	42,3	39,4	41,1
Con contratto di inserimento	3,2	1,0	0,0	6,5	1,8	1,8
Contratto di apprendistato	14,1	10,0	16,8	16,0	11,2	9,6
Altre forme contrattuali	0,5	0,7	0,0	0,7	0,9	1,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % a tempo indeterminato</b>						
<b>Totale</b>	<b>39,1</b>	<b>34,2</b>	<b>56,2</b>	<b>34,5</b>	<b>46,6</b>	<b>46,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	43,4	55,7	51,1	30,8	52,6	48,4
Imprese 10-49 dipendenti	38,0	32,2	81,3	26,9	45,3	42,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,5	19,8	75,9	44,5	36,0	45,7
<b>Quota % a tempo determinato</b>						
<b>Totale</b>	<b>43,1</b>	<b>54,1</b>	<b>27,0</b>	<b>42,3</b>	<b>39,4</b>	<b>41,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	28,7	23,3	28,6	31,6	29,7	35,0
Imprese 10-49 dipendenti	55,5	53,6	18,1	71,6	48,5	48,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	60,3	76,2	24,1	43,9	52,0	44,3
<b>Quota % con contratto di inserimento</b>						
<b>Totale</b>	<b>3,2</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	<b>6,5</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	4,0	0,0	0,0	9,4	1,7	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	3,5	2,2	0,0	5,4	3,3	3,6
<b>Quota % apprendistato</b>						
<b>Totale</b>	<b>14,1</b>	<b>10,0</b>	<b>16,8</b>	<b>16,0</b>	<b>11,2</b>	<b>9,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	23,6	20,2	20,3	28,1	15,3	15,3
Imprese 10-49 dipendenti	6,6	14,2	0,6	1,4	6,2	7,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,3	0,9	0,0	4,2	6,8	4,0
<b>Quota % altre forme contrattuali</b>						
<b>Totale</b>	<b>0,5</b>	<b>0,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,7</b>	<b>0,9</b>	<b>1,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	0,2	0,8	0,0	0,0	0,8	0,5
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,4	1,0	0,0	2,1	1,9	2,5
<b>Quota % part-time</b>						
<b>Totale</b>	<b>7,6</b>	<b>3,4</b>	<b>0,0</b>	<b>14,9</b>	<b>13,0</b>	<b>14,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	7,2	7,2	0,0	12,9	14,1	14,1
Imprese 10-49 dipendenti	5,5	4,0	0,0	9,1	9,6	9,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	9,5	0,5	0,0	21,1	13,3	16,6

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



**Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti			Abruzzo	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>						
Con esperienza di lavoro	47,8	44,2	67,6	40,6	52,2	53,5
Esperienza professionale specifica	18,8	15,9	32,6	14,1	19,9	20,2
Esperienza nello stesso settore	29,0	28,3	35,0	26,5	32,3	33,3
Senza esperienza di lavoro	52,2	55,8	32,4	59,4	47,8	46,5
Generica esperienza di lavoro	20,6	30,9	4,6	20,2	17,2	14,2
Senza alcuna esperienza	31,7	24,8	27,8	39,2	30,6	32,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)</b>						
Esperienza professionale specifica	6,3	3,7	10,6	3,7	5,2	3,8
Esperienza nello stesso settore	3,2	3,1	3,4	3,0	3,0	2,9
<b>Quota % con esperienza professionale</b>						
<b>Totale</b>	<b>18,8</b>	<b>15,9</b>	<b>32,6</b>	<b>14,1</b>	<b>19,9</b>	<b>20,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	22,5	21,2	35,5	12,8	23,6	22,0
Imprese 10-49 dipendenti	20,5	21,7	17,5	20,4	21,3	24,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,6	9,7	24,1	12,9	11,9	16,3
<b>Quota % con esperienza nello stesso settore</b>						
<b>Totale</b>	<b>29,0</b>	<b>28,3</b>	<b>35,0</b>	<b>26,5</b>	<b>32,3</b>	<b>33,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	29,4	31,8	31,4	26,6	33,5	35,2
Imprese 10-49 dipendenti	40,6	41,6	49,4	36,3	37,1	35,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,7	20,1	58,6	20,9	26,5	29,8
<b>Quota % con generica esperienza di lavoro</b>						
<b>Totale</b>	<b>20,6</b>	<b>30,9</b>	<b>4,6</b>	<b>20,2</b>	<b>17,2</b>	<b>14,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	10,5	8,7	4,2	16,5	10,1	9,3
Imprese 10-49 dipendenti	11,2	11,2	8,1	12,3	11,3	9,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	42,7	55,2	1,7	30,7	35,2	22,1
<b>Quota % senza alcuna esperienza</b>						
<b>Totale</b>	<b>31,7</b>	<b>24,8</b>	<b>27,8</b>	<b>39,2</b>	<b>30,6</b>	<b>32,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	37,6	38,4	28,9	44,2	32,8	33,5
Imprese 10-49 dipendenti	27,7	25,4	25,0	31,0	30,3	30,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,0	15,0	15,5	35,5	26,5	31,8

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	7,6	8,5	1,8	9,9	8,7	15,9
1. Dirigenti e direttori	0,2	0,3	0,0	0,2	0,2	0,2
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	1,7	0,6	0,5	3,3	2,5	4,1
3. Professioni tecniche	5,7	7,6	1,3	6,4	6,1	11,5
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	23,6	4,7	0,0	50,9	28,1	34,0
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	4,9	1,1	0,0	10,6	5,8	9,4
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	18,7	3,6	0,0	40,3	22,4	24,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	52,0	81,0	73,5	17,4	47,5	34,0
7. Operai specializzati (1)	28,7	34,3	64,2	6,2	30,4	20,1
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	23,2	46,7	9,3	11,1	17,2	14,0
Personale non qualificato	16,8	5,8	24,8	21,8	15,6	16,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici</b>						
<b>Totale</b>	<b>7,6</b>	<b>8,5</b>	<b>1,8</b>	<b>9,9</b>	<b>8,7</b>	<b>15,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	3,6	2,9	0,0	6,9	5,3	11,4
Imprese 10-49 dipendenti	6,2	4,7	4,4	8,4	9,7	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	15,1	14,0	25,9	15,5	14,7	20,4
<b>Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.</b>						
<b>Totale</b>	<b>23,6</b>	<b>4,7</b>	<b>0,0</b>	<b>50,9</b>	<b>28,1</b>	<b>34,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	25,6	8,7	0,0	55,3	29,4	35,1
Imprese 10-49 dipendenti	20,3	2,5	0,0	45,2	22,7	24,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,0	2,9	0,0	46,9	29,6	37,4
<b>Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti</b>						
<b>Totale</b>	<b>52,0</b>	<b>81,0</b>	<b>73,5</b>	<b>17,4</b>	<b>47,5</b>	<b>34,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	53,8	83,7	72,5	22,9	51,2	42,0
Imprese 10-49 dipendenti	57,8	84,0	80,6	23,8	50,1	42,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	45,6	77,8	70,7	4,8	38,7	20,9
<b>Quota % Personale non qualificato</b>						
<b>Totale</b>	<b>16,8</b>	<b>5,8</b>	<b>24,8</b>	<b>21,8</b>	<b>15,6</b>	<b>16,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	17,0	4,7	27,5	14,9	14,1	11,5
Imprese 10-49 dipendenti	15,7	8,7	15,0	22,6	17,5	15,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,2	5,3	3,4	32,8	17,0	21,3

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*):  
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>						
Titolo universitario	5,2	5,1	0,6	7,6	5,4	8,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	31,9	38,0	9,9	37,9	32,5	33,9
Istruzione e formazione professionale	19,5	20,7	18,2	19,1	20,1	19,2
Scuola dell'obbligo (1)	43,5	36,2	71,3	35,3	42,1	38,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)</b>						
Livello universitario	5,7	5,4	0,6	8,5	6,1	9,8
Livello secondario (diploma) e post-secondario	36,2	42,3	10,7	44,2	37,3	37,1
Livello qualifica professionale	38,5	33,9	70,0	26,4	37,3	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	19,6	18,4	18,7	21,0	19,2	19,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Livelli di istruzione richiesti</b>						
<b>Titolo universitario e diploma (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>37,1</b>	<b>43,1</b>	<b>10,5</b>	<b>45,6</b>	<b>37,9</b>	<b>42,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	27,3	32,9	8,8	39,3	30,8	37,8
Imprese 10-49 dipendenti	26,0	20,7	15,6	35,1	33,3	40,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	59,6	60,1	25,9	61,5	54,6	48,6
<b>Qualifica professionale (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>19,5</b>	<b>20,7</b>	<b>18,2</b>	<b>19,1</b>	<b>20,1</b>	<b>19,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	20,1	16,9	19,2	22,4	21,9	16,3
Imprese 10-49 dipendenti	15,3	14,0	17,5	15,6	13,3	15,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,8	26,3	1,7	15,5	21,2	24,4
<b>Livelli formativi equivalenti</b>						
<b>Livello universitario e secondario (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>41,9</b>	<b>47,7</b>	<b>11,4</b>	<b>52,7</b>	<b>43,4</b>	<b>46,9</b>
Imprese 1-9 dipendenti	32,9	38,5	8,8	49,4	37,5	42,6
Imprese 10-49 dipendenti	30,4	27,9	21,9	36,1	37,6	45,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	63,4	62,8	27,6	67,0	58,9	52,5
<b>Livello qualifica professionale (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>38,5</b>	<b>33,9</b>	<b>70,0</b>	<b>26,4</b>	<b>37,3</b>	<b>33,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	43,4	34,2	72,3	24,8	41,7	36,8
Imprese 10-49 dipendenti	47,7	45,6	56,3	46,4	40,4	35,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,3	28,6	67,2	18,1	26,9	29,2

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

(\*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

**Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione  
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	<b>44,3</b>	<b>47,9</b>	<b>62,6</b>	<b>32,2</b>	<b>38,3</b>	<b>29,1</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	51,3	46,3	66,7	41,5	48,3	33,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	32,7	40,9	38,8	22,4	29,1	27,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	39,3	52,1	56,9	22,5	25,3	24,9
<b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>						
Mancanza della necessaria qualificazione	23,1	23,7	23,7	21,8	28,3	35,5
Mancanza di strutture formative	8,1	7,2	0,4	16,7	7,1	3,9
Ridotta presenza della figura	20,3	17,4	28,9	15,4	19,2	26,5
Insufficienti motivazioni economiche	20,7	13,8	22,7	27,2	27,2	21,4
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	10,9	2,6	19,7	12,4	8,9	9,4
Altri motivi	16,9	35,4	4,5	6,5	9,3	3,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)</b>						
1-2 mesi	38,4	57,2	16,2	37,5	32,7	42,4
3 mesi	16,8	10,8	14,9	25,9	18,1	19,7
4-6 mesi	25,1	15,6	30,5	31,5	28,5	24,9
Oltre 6 mesi	19,6	16,4	38,4	5,1	20,6	13,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>5,4</b>	<b>4,9</b>	<b>7,8</b>	<b>3,6</b>	<b>5,8</b>	<b>4,5</b>
<b>Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>73,7</b>	<b>84,8</b>	<b>64,0</b>	<b>69,6</b>	<b>67,4</b>	<b>71,4</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	70,1	79,6	70,3	64,9	58,7	62,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	63,9	79,1	31,3	61,8	63,4	65,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	85,2	90,9	43,1	81,5	86,9	84,1
<b>Modalità di formazione prevista (distribuz.%)</b>						
Corsi interni all'azienda	18,8	29,9	2,4	18,0	16,8	20,3
Corsi esterni all'azienda	5,0	3,8	0,0	8,4	6,5	9,3
Affiancamento a personale interno	70,5	81,5	62,5	65,6	64,5	66,4
Totale (1)	73,7	84,8	64,0	69,6	67,4	71,4

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>5.650</b>	<b>1.990</b>	<b>1.230</b>	<b>2.430</b>	<b>16.920</b>	<b>695.770</b>
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
Uomini	54,5	48,5	99,4	36,7	52,2	43,8
Donne	14,1	11,5	0,0	23,4	16,9	19,5
Ugualmente adatti (indifferente)	31,4	40,0	0,6	39,9	30,9	36,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	<b>14,1</b>	<b>11,5</b>	<b>0,0</b>	<b>23,4</b>	<b>16,9</b>	<b>19,5</b>
Imprese 1-9 dipendenti	15,5	15,2	0,0	28,1	18,1	24,6
Imprese 10-49 dipendenti	23,5	20,9	0,0	35,1	23,5	18,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,6	4,7	0,0	9,4	9,9	14,0
<b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>						
<b>Totale</b>	<b>29,0</b>	<b>24,9</b>	<b>33,4</b>	<b>30,0</b>	<b>23,4</b>	<b>23,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	31,5	23,3	34,3	33,5	24,1	17,4
Imprese 10-49 dipendenti	27,7	37,2	33,1	16,6	21,0	23,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,4	20,8	17,2	31,6	23,9	30,1
<b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)</b>						
<b>Totale</b>	<b>28,1</b>	<b>28,2</b>	<b>26,6</b>	<b>28,8</b>	<b>31,2</b>	<b>37,1</b>
Imprese 1-9 dipendenti	19,6	19,2	25,0	15,4	26,2	30,1
Imprese 10-49 dipendenti	39,5	44,6	35,0	36,3	32,0	35,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,0	27,4	32,8	46,7	40,1	46,1
<b>Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)</b>						
	15,7	20,9	11,1	13,7	12,8	11,0
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>7,7</b>	<b>7,6</b>	<b>2,7</b>	<b>10,4</b>	<b>10,6</b>	<b>16,3</b>
Imprese 1-9 dipendenti	6,9	1,8	2,9	12,8	8,0	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	3,4	2,0	2,5	5,0	6,5	16,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,6	14,0	0,0	9,5	18,6	19,9
<b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>24,1</b>	<b>26,3</b>	<b>7,3</b>	<b>30,8</b>	<b>25,6</b>	<b>32,2</b>
Imprese 1-9 dipendenti	21,2	22,8	6,7	32,0	19,1	29,5
Imprese 10-49 dipendenti	22,1	30,4	4,4	20,9	26,3	31,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,0	27,0	25,9	34,1	37,8	35,6

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti			Abruzzo	Italia	
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)</b>						
<b>Totale</b>	<b>40,4</b>	<b>46,8</b>	<b>43,8</b>	<b>36,7</b>	<b>37,4</b>	<b>38,5</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	34,7	35,1	42,4	32,1	31,8	32,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	58,6	63,8	50,0	56,2	55,1	61,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	84,6	87,2	88,2	82,4	85,8	86,9
<b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>20,7</b>	<b>24,1</b>	<b>19,9</b>	<b>19,5</b>	<b>18,2</b>	<b>18,4</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	14,4	11,6	18,1	14,1	12,3	12,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	40,1	41,3	28,9	43,0	35,8	35,1
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	71,2	69,8	76,5	71,8	70,7	72,6
<b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>23,6</b>	<b>25,7</b>	<b>30,2</b>	<b>20,6</b>	<b>21,1</b>	<b>19,3</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	22,8	23,4	28,7	20,7	20,1	17,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	28,0	33,3	42,2	17,1	25,5	27,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	25,0	21,5	35,3	26,9	27,4	27,4
<b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>4,7</b>	<b>12,0</b>	<b>2,6</b>	<b>2,5</b>	<b>3,9</b>	<b>4,8</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1,5	4,8	2,0	0,3	0,9	1,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	8,7	14,5	4,2	4,1	6,3	11,3
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	47,4	59,3	35,3	39,2	46,8	41,4
<b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)</b>						
<b>Totale</b>	<b>6,3</b>	<b>8,6</b>	<b>2,7</b>	<b>6,5</b>	<b>7,0</b>	<b>9,3</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3,1	2,5	1,7	3,8	4,0	6,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	12,2	12,1	4,8	15,0	11,9	18,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	43,0	45,3	58,8	40,1	43,8	42,5

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 11 - Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISC e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Contratti previsti di collaboratori*</b>	<b>710</b>	<b>160</b>	<b>40</b>	<b>500</b>	<b>3.240</b>	<b>189.040</b>
<i>- di cui collaboratori in senso stretto* (1)</i>	<i>650</i>	<i>140</i>	<i>40</i>	<i>470</i>	<i>3.000</i>	<i>164.630</i>
<b>Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto</b>						
<b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	68,3	69,0	24,3	71,5	47,4	63,2
1. Dirigenti e direttori	0,2	0,0	0,0	0,2	0,3	0,9
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	23,3	24,6	13,5	23,6	17,3	22,7
3. Professioni tecniche	44,8	44,4	10,8	47,7	29,7	39,6
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	15,3	4,2	18,9	18,3	38,9	23,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	6,3	4,2	18,9	6,0	26,3	15,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	8,9	0,0	0,0	12,3	12,5	8,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	10,6	21,8	56,8	3,6	9,5	9,5
7. Operai specializzati (2)	7,6	8,5	56,8	3,4	5,6	6,3
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	3,1	13,4	0,0	0,2	3,9	3,3
Personale non qualificato	5,9	4,9	0,0	6,6	4,3	4,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>						
Titolo universitario	32,5	30,3	8,1	35,1	24,5	32,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	56,9	54,2	86,5	55,3	46,6	49,3
Istruzione e formazione professionale	5,2	11,3	5,4	3,4	20,1	9,0
Scuola dell'obbligo (3)	5,4	4,2	0,0	6,2	8,8	9,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Per classe di età (distribuzione %)</b>						
Fino a 24 anni	2,2	4,2	0,0	1,7	6,5	3,0
25-29 anni	30,5	14,1	24,3	36,0	18,8	15,3
30-34 anni	18,0	16,2	51,4	16,0	17,0	17,5
35 anni e oltre	22,7	43,7	18,9	16,6	29,6	29,9
Età non rilevante	26,7	21,8	5,4	29,8	28,1	34,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distribuz.%)</b>						
Uomini	39,8	50,0	67,6	34,5	29,6	34,5
Donne	19,0	12,7	5,4	21,9	19,9	17,0
Ugualmente adatti (indifferente)	41,3	37,3	27,0	43,6	50,4	48,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

\*Valori arrotondati alle decime. (1) Esclusi amministratori di società

(2) Questo grande gruppo comprende anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

(3) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 12 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale:  
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Chieti				Abruzzo	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
<b>Imprese che nel 2005 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)</b>						
<b>Totale</b>	<b>8,8</b>	<b>10,6</b>	<b>4,9</b>	<b>9,4</b>	<b>8,7</b>	<b>9,8</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	6,1	5,5	4,5	6,8	6,2	7,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	10,8	11,9	4,2	11,9	9,4	14,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	48,8	45,3	47,1	51,5	48,2	46,5
<b>Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2005 (quota % su tot.imprese) (1)</b>						
<b>Totale imprese</b>						
Conoscenza diretta	43,9	38,6	61,8	40,2	43,6	38,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	35,5	33,9	32,2	37,4	34,4	33,6
Quotidiani e stampa specializzata	8,6	6,0	4,4	11,2	8,4	15,4
Società di lavoro interinale	8,2	13,3	9,1	5,5	7,1	7,1
Soc. selezione personale, assoc.categoria	4,3	4,3	6,1	3,6	4,8	6,5
Banche dati aziendali	35,4	42,0	22,6	36,9	34,6	38,0
Internet	0,7	0,2	0,0	1,1	1,0	1,9
Centri per l'Impiego	11,7	13,8	12,9	10,4	13,1	10,2
Altre modalità	6,9	5,7	5,9	7,7	6,1	7,2
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>						
Conoscenza diretta	45,8	41,4	62,4	41,6	45,4	40,0
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	37,3	36,5	32,4	39,4	36,4	35,1
Quotidiani e stampa specializzata	7,7	4,5	4,2	10,4	7,6	14,9
Società di lavoro interinale	6,6	10,4	9,0	4,1	5,5	5,9
Soc. selezione personale, assoc.categoria	3,3	3,1	5,8	2,4	3,5	5,5
Banche dati aziendali	32,0	36,6	21,8	33,8	31,0	35,2
Internet	0,3	0,0	0,0	0,5	0,5	1,5
Centri per l'Impiego	11,9	14,5	12,8	10,4	13,2	10,2
Altre modalità	5,8	4,2	5,7	6,6	4,8	6,2
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>						
Conoscenza diretta	17,8	15,7	17,6	19,4	20,2	19,3
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	10,3	11,6	17,6	8,8	9,2	13,1
Quotidiani e stampa specializzata	20,7	18,0	17,6	22,9	18,6	21,9
Società di lavoro interinale	30,5	37,8	17,6	26,0	28,1	23,7
Soc. selezione personale, assoc.categoria	18,5	14,5	23,5	21,1	20,8	20,5
Banche dati aziendali	83,4	86,6	76,5	81,5	81,3	76,8
Internet	6,5	2,3	0,0	10,1	6,9	7,3
Centri per l'Impiego	9,6	7,6	17,6	10,6	11,2	10,4
Altre modalità	21,4	18,6	17,6	23,8	22,7	21,6
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006





*Sezione 2*  
**Le professioni richieste**

Tavola 13.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

## Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2005 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>44,3</b>	<b>52,2</b>	<b>39,1</b>	<b>20,1</b>	<b>28,1</b>	<b>5.540</b>
<b>Totale dirigenti, tecnici e impiegati</b>	<b>1.760</b>	<b>32,0</b>	<b>53,3</b>	<b>35,3</b>	<b>23,7</b>	<b>30,5</b>	<b>2.040</b>
<b>1. Dirigenti e direttori</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>20</b>
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	20
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>100</b>	<b>25,5</b>	<b>13,3</b>	<b>39,8</b>	<b>19,4</b>	<b>24,5</b>	<b>220</b>
Altre professioni	100	25,5	13,3	39,8	19,4	24,5	220
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>320</b>	<b>45,2</b>	<b>39,6</b>	<b>62,8</b>	<b>35,6</b>	<b>43,3</b>	<b>520</b>
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	60	55,7	14,8	70,5	23,0	52,5	160
3231 Infermieri professionali	40	90,9	90,9	86,4	38,6	88,6	60
3119.2 Tecnici dei processi, programmazione, qualità (nac)	40	28,9	26,3	21,1	89,5	68,4	--
Altre professioni	180	33,9	38,3	63,3	27,8	23,9	290
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	<b>280</b>	<b>35,1</b>	<b>74,9</b>	<b>40,9</b>	<b>25,8</b>	<b>10,8</b>	<b>350</b>
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	90	91,0	92,1	11,2	3,4	1,1	120
4212 Operatori di sportello	60	0,0	90,3	50,0	98,4	16,1	50
4115 Addetti alla segreteria	50	5,8	55,8	65,4	0,0	11,5	70
Altre professioni	80	18,4	55,3	51,3	10,5	17,1	110
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>1.050</b>	<b>27,6</b>	<b>55,7</b>	<b>24,3</b>	<b>19,5</b>	<b>32,1</b>	<b>930</b>
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	370	16,6	56,1	29,1	27,0	35,0	400
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	300	27,4	55,4	11,5	1,0	25,3	240
5122 Cuochi e affini	160	32,9	40,6	37,4	0,0	17,4	80
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	150	60,1	68,9	20,3	41,2	49,3	90
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	50	13,3	28,9	26,7	28,9	51,1	110
Altre professioni	40	5,6	97,2	36,1	77,8	25,0	30

(\*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 13.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

## Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2005 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>44,3</b>	<b>52,2</b>	<b>39,1</b>	<b>20,1</b>	<b>28,1</b>	<b>5.540</b>
<b>Totale operai e personale non qualificato</b>	<b>3.890</b>	<b>50,0</b>	<b>51,7</b>	<b>40,9</b>	<b>18,5</b>	<b>27,0</b>	<b>3.500</b>
<b>7. Operai specializzati</b>	<b>1.620</b>	<b>64,3</b>	<b>38,5</b>	<b>47,0</b>	<b>9,0</b>	<b>24,4</b>	<b>1.580</b>
7122 Addetti all'edilizia: muratori	330	53,7	23,6	73,9	3,1	19,0	390
7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	190	97,4	10,6	26,5	3,2	5,8	30
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	130	53,5	46,5	28,7	2,3	5,4	90
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	120	85,5	43,6	63,2	6,8	58,1	40
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	110	55,2	80,0	48,6	2,9	31,4	100
Altre professioni	760	60,4	44,1	40,9	15,3	28,5	930
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale</b>	<b>1.310</b>	<b>40,8</b>	<b>60,5</b>	<b>35,7</b>	<b>32,5</b>	<b>28,4</b>	<b>1.100</b>
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	350	86,0	97,1	8,0	92,6	7,1	230
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	310	11,5	32,8	68,5	0,0	23,0	280
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	160	19,2	78,2	26,9	3,2	19,2	60
8263 Addetti alle macchine da cucire	130	4,6	64,1	42,0	9,9	24,4	30
8232 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in plastica	80	47,5	57,5	0,0	80,0	31,3	30
Altre professioni	290	43,1	35,2	46,2	7,2	65,5	470
<b>9. Personale non qualificato</b>	<b>950</b>	<b>38,2</b>	<b>62,1</b>	<b>37,5</b>	<b>15,2</b>	<b>29,7</b>	<b>810</b>
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	280	18,9	49,5	38,8	32,0	36,7	150
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	280	57,4	52,3	39,7	2,9	27,4	70
9131 Addetti alle pulizie	210	45,9	90,9	42,6	11,5	45,9	200
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	90	23,9	51,1	22,8	23,9	2,2	150
Altre professioni	90	35,9	76,1	30,4	1,1	5,4	250

(\*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



*Sezione 3*

**I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti**

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

## Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2006 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2006 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>100,0</b>	<b>47,8</b>	<b>25,0</b>	<b>22,7</b>	<b>5.650</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	290	5,2	54,8	21,1	33,7	320	5,7
Livello secondario - Diploma	1.800	31,9	34,3	19,6	14,7	2.050	36,2
- di cui specializzazione post-diploma	190	3,4	56,3	16,8	39,5	670	11,8
Livello istruzione professionale	780	13,7	61,6	45,5	16,1	590	10,4
Livello formazione professionale	320	5,7	28,1	4,9	23,1	1.590	28,1
Livello scuola dell'obbligo (2)	2.460	43,5	55,0	25,7	29,3	1.110	19,6
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.</b>	<b>3.220</b>	<b>100,0</b>	<b>53,2</b>	<b>24,2</b>	<b>29,0</b>	<b>3.220</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	110	3,4	82,4	22,2	60,2	120	3,6
Livello secondario - Diploma	880	27,3	34,2	16,0	18,2	970	30,2
- di cui specializzazione post-diploma	80	2,6	67,9	14,3	53,6	320	9,9
Livello istruzione professionale	400	12,4	63,3	53,0	10,3	360	11,3
Livello formazione professionale	240	7,3	28,5	4,3	24,3	1.170	36,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.600	49,6	62,7	24,6	38,1	600	18,5
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>2.430</b>	<b>100,0</b>	<b>40,6</b>	<b>26,1</b>	<b>14,5</b>	<b>2.430</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	190	7,6	38,7	20,4	18,3	210	8,5
Livello secondario - Diploma	920	37,9	34,3	23,0	11,4	1.080	44,2
- di cui specializzazione post-diploma	110	4,4	47,2	18,9	28,3	350	14,3
Livello istruzione professionale	380	15,4	59,8	37,5	22,3	230	9,2
Livello formazione professionale	90	3,7	27,0	6,7	20,2	420	17,1
Livello scuola dell'obbligo (2)	860	35,3	40,7	27,8	12,9	510	21,0

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 15**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente**
**Provincia di Chieti**

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv. Totale assunzioni (v.a.)*
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>20,1</b>	<b>44,3</b>	<b>39,1</b>	<b>5.650</b>
<b>Livello Universitario</b>	<b>290</b>	<b>40,1</b>	<b>38,1</b>	<b>59,2</b>	<b>320</b>
Indirizzo di ingegneria industriale	60	87,3	47,3	41,8	70
Indirizzo economico	50	60,0	46,0	72,0	60
Indirizzo sanitario e paramedico	50	35,4	87,5	79,2	50
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	30	0,0	0,0	3,8	30
Indirizzo non specificato	30	0,0	0,0	100,0	40
Altri indirizzi	80	28,4	25,9	51,9	90
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>1.800</b>	<b>29,1</b>	<b>43,7</b>	<b>35,3</b>	<b>2.050</b>
Indirizzo meccanico	470	70,9	84,4	16,3	520
Indirizzo amministrativo-commerciale	380	25,4	30,4	39,3	440
Indirizzo elettrotecnico	130	5,6	35,2	41,6	120
Indirizzo turistico-alberghiero	90	0,0	4,4	22,0	160
Indirizzo termoidraulico	60	0,0	50,8	49,2	60
Indirizzo edile	50	5,6	83,3	92,6	60
Indirizzo informatico	30	50,0	31,3	68,8	30
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	40
Indirizzo estetisti e parrucchieri	--	--	--	--	30
Indirizzo non specificato	480	8,7	21,3	41,1	500
Altri indirizzi	90	21,8	36,8	33,3	90
<b>Livello qualifica professionale</b>	<b>1.100</b>	<b>14,0</b>	<b>55,6</b>	<b>29,8</b>	<b>2.180</b>
Indirizzo meccanico	260	6,5	45,8	37,0	410
Indirizzo legno, mobile e arredamento	180	0,0	98,3	11,7	230
Indirizzo turistico-alberghiero	170	9,4	42,7	15,2	190
Indirizzo edile	90	20,2	98,9	30,3	560
Indirizzo amministrativo-commerciale	80	48,2	18,1	15,7	30
Indirizzo estetisti e parrucchieri	70	21,6	58,1	40,5	60
Indirizzo elettrotecnico	40	2,5	95,0	95,0	50
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	40	0,0	17,1	0,0	70
Indirizzo chimico	30	63,3	0,0	6,7	30
Indirizzo termoidraulico	--	--	--	--	40
Indirizzo non specificato	110	13,3	39,8	59,3	450
Altri indirizzi	20	50,0	27,3	31,8	50
<b>Livello scuola dell'obbligo</b>	<b>2.460</b>	<b>13,9</b>	<b>40,5</b>	<b>43,7</b>	<b>1.110</b>

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



Tavola 16.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

<b>Provincia di Chieti</b>						
<b>Titolo universitario</b>						
	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>290</b>	<b>120</b>	<b>180</b>	<b>100</b>	<b>(--)</b>	<b>190</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	38,1	19,1	50,3	53,5	(--)	31,2
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	50,9	72,7	45,6	57,4	(--)	44,8
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	44,6	18,2	51,1	42,6	(--)	46,6
Altri motivi	4,5	9,1	3,3	0,0	(--)	8,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	43,8	63,6	38,9	38,9	(--)	48,3
3 mesi	39,3	0,0	48,9	40,7	(--)	37,9
4-6 mesi	13,4	27,3	10,0	16,7	(--)	10,3
Oltre 6 mesi	3,6	9,1	2,2	3,7	(--)	3,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>2,8</b>	<b>3,4</b>	<b>2,7</b>	<b>3,1</b>	<b>(--)</b>	<b>2,6</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	20,1	15,7	22,9	29,7	(--)	15,6
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	75,9	53,9	89,9	81,2	(--)	72,0
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	39,1	0,0	64,2	59,4	(--)	25,8
Corsi esterni all'azienda	1,0	0,0	1,7	3,0	(--)	0,0
Affiancamento a personale interno	35,7	53,9	24,0	18,8	(--)	46,2
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	75,9	53,9	89,9	81,2	(--)	72,0
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	57,1	64,3	52,5	87,1	(--)	43,0
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	88,8	90,4	87,7	91,1	(--)	87,1

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

<b>Provincia di Chieti</b>						
<b>Diploma di scuola media superiore</b>						
	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>1.800</b>	<b>940</b>	<b>860</b>	<b>760</b>	<b>120</b>	<b>920</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	43,7	35,8	52,2	61,2	38,5	30,0
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	13,2	23,3	5,8	13,4	2,1	14,8
Ridotta presenza figura	16,2	37,9	0,0	3,0	6,4	39,7
Mancanza necessaria qualificazione	17,9	23,0	14,2	16,0	72,3	11,9
Altri motivi	52,7	15,8	80,0	67,5	19,1	33,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	64,2	31,3	88,7	81,8	8,5	44,4
3 mesi	5,2	5,1	5,3	4,3	8,5	6,1
4-6 mesi	16,5	36,1	2,0	2,2	19,1	40,1
Oltre 6 mesi	14,0	27,5	4,0	11,7	63,8	9,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>4,2</b>	<b>6,7</b>	<b>2,4</b>	<b>3,5</b>	<b>9,1</b>	<b>4,5</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	21,2	26,9	14,9	20,1	34,4	20,3
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	76,8	69,4	84,8	87,5	57,4	70,6
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	28,3	4,0	54,7	48,1	0,8	15,8
Corsi esterni all'azienda	0,7	1,0	0,5	0,1	0,0	1,3
Affiancamento a personale interno	47,8	64,5	29,6	39,3	56,6	53,5
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	76,8	69,4	84,8	87,5	57,4	70,6
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	10,2	8,8	11,8	7,3	3,3	13,5
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	37,4	45,0	29,2	29,5	12,3	47,1

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

<b>Provincia di Chieti</b>						
<b>Istruzione e formazione professionale</b>						
	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
<b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>	<b>1.100</b>	<b>740</b>	<b>360</b>	<b>410</b>	<b>220</b>	<b>470</b>
<b>Assunzioni di difficile reperimento</b> (quota % sul totale delle assunzioni)	55,6	70,5	25,5	41,6	99,6	46,9
<b>Motivi della difficoltà di reperimento</b> (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	19,6	18,9	23,7	32,7	2,2	27,1
Ridotta presenza figura	3,4	3,3	4,3	8,8	0,0	2,8
Mancanza necessaria qualificazione	30,6	25,4	59,1	34,5	48,0	9,6
Altri motivi	46,4	52,4	12,9	24,0	49,8	60,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo necessario per la ricerca</b> (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	13,4	3,1	71,0	36,8	0,0	8,7
3 mesi	21,4	24,1	6,5	5,8	2,2	53,2
4-6 mesi	30,2	31,6	22,6	42,7	18,4	32,6
Oltre 6 mesi	35,0	41,2	0,0	14,6	79,4	5,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>	<b>6,9</b>	<b>7,8</b>	<b>2,3</b>	<b>6,2</b>	<b>10,7</b>	<b>3,7</b>
<b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b> (quota % sul tot. assunz.)	27,5	29,6	23,4	36,0	4,0	31,4
<b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b> (quota % sul tot. assunz.)	84,1	81,4	89,6	82,5	98,2	78,7
<b>Modalità di formazione prevista (%)</b>						
Corsi interni all'azienda	13,6	6,4	28,3	10,2	8,5	19,1
Corsi esterni all'azienda	0,4	0,0	1,1	0,0	0,0	0,9
Affiancamento a personale interno	70,1	75,0	60,2	72,3	89,7	58,7
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	84,1	81,4	89,6	82,5	98,2	78,7
<b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b> (quota % sul tot.)	4,5	6,7	0,0	0,0	12,9	4,3
<b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b> (quota % sul tot.)	22,7	24,7	18,7	32,1	12,9	19,1

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

*Sezione 4*

**Le assunzioni previste nei settori  
dell'economia provinciale**

**Tavola 17****Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività**  
(quota % sul totale)**Provincia di Chieti**

	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>29,2</b>	<b>44,4</b>	<b>76,0</b>	<b>33,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>38,5</b>	<b>47,6</b>	<b>74,6</b>	<b>42,2</b>
Industrie alimentari e delle bevande	27,6	40,0	83,3	30,2
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	24,4	39,1	72,7	34,0
Industrie dei metalli	38,1	43,7	65,8	42,0
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	29,9	53,4	78,7	45,5
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	39,2	50,6	81,1	45,2
Costruzioni	43,9	51,8	70,6	45,0
<b>SERVIZI</b>	<b>23,3</b>	<b>39,9</b>	<b>77,1</b>	<b>27,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	19,6	34,9	67,1	23,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40,7	38,5	55,6	40,7
Trasporti e attività postali	28,9	46,8	74,4	37,0
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	14,2	31,4	89,6	23,7
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	30,3	64,0	100,0	32,4
Istruzione, sanità e studi professionali	14,2	57,1	81,3	19,1
<b>Abruzzo</b>	<b>22,5</b>	<b>38,1</b>	<b>77,7</b>	<b>27,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>21,9</b>	<b>35,7</b>	<b>76,9</b>	<b>25,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>18,7</b>	<b>33,6</b>	<b>77,4</b>	<b>23,4</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 18**  
**Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale**

*Provincia di Chieti*

	Movimenti previsti nel 2006 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2006		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>3.870</b>	<b>1.780</b>	<b>7,9</b>	<b>5,4</b>	<b>2,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.220</b>	<b>2.350</b>	<b>870</b>	<b>7,3</b>	<b>5,3</b>	<b>2,0</b>
Industrie alimentari e delle bevande	180	210	-30	7,9	9,4	-1,5
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	700	560	130	5,2	4,2	1,0
Industrie dei metalli	390	210	170	5,8	3,2	2,6
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	280	280	0	3,9	3,9	0,0
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	450	370	80	6,1	5,0	1,1
Costruzioni	1.230	720	510	16,9	9,9	7,1
<b>SERVIZI</b>	<b>2.430</b>	<b>1.520</b>	<b>920</b>	<b>8,8</b>	<b>5,5</b>	<b>3,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	540	250	9,8	6,7	3,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	500	200	300	22,0	8,8	13,2
Trasporti e attività postali	340	220	120	5,6	3,7	1,9
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	370	260	110	6,4	4,4	1,9
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	200	110	90	12,7	7,1	5,6
Istruzione, sanità e studi professionali	230	190	50	6,2	5,0	1,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	2.920	1.410	1.520	16,6	8,0	8,6
10-49 dipendenti	980	760	220	5,7	4,4	1,3
50 dipendenti e oltre	1.750	1.700	50	6,9	5,8	1,1
<b>Abruzzo</b>	<b>16.920</b>	<b>12.760</b>	<b>4.170</b>	<b>7,8</b>	<b>5,9</b>	<b>1,9</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>189.630</b>	<b>148.170</b>	<b>41.470</b>	<b>8,6</b>	<b>6,7</b>	<b>1,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>596.570</b>	<b>99.200</b>	<b>6,5</b>	<b>5,6</b>	<b>0,9</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 19

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

*Provincia di Chieti*

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Apprendistato	Contratto di inserimento	Altri contratti
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>39,1</b>	<b>43,1</b>	<b>14,1</b>	<b>3,2</b>	<b>0,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.220</b>	<b>42,6</b>	<b>43,7</b>	<b>12,6</b>	<b>0,6</b>	<b>0,4</b>
Industrie alimentari e delle bevande	180	36,3	53,1	10,1	0,0	0,6
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	700	25,2	68,3	4,6	1,0	0,9
Industrie dei metalli	390	38,4	48,3	13,0	0,0	0,3
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	280	35,7	61,7	1,4	0,7	0,4
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	450	42,8	32,7	20,9	2,4	1,1
Costruzioni	1.230	56,2	27,0	16,8	0,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>2.430</b>	<b>34,5</b>	<b>42,3</b>	<b>16,0</b>	<b>6,5</b>	<b>0,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	34,5	28,8	20,1	16,6	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	500	19,8	60,8	19,4	0,0	0,0
Trasporti e attività postali	340	40,0	53,5	0,3	1,8	4,4
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	370	46,8	42,2	6,7	4,3	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	200	27,8	19,7	52,0	0,5	0,0
Istruzione, sanità e studi professionali	230	43,5	52,2	2,2	1,7	0,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	2.920	43,4	28,7	23,6	4,0	0,2
10-49 dipendenti	980	38,0	55,5	6,6	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	1.750	32,5	60,3	2,3	3,5	1,4
<b>Abruzzo</b>	<b>16.920</b>	<b>46,6</b>	<b>39,4</b>	<b>11,2</b>	<b>1,8</b>	<b>0,9</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>189.630</b>	<b>50,5</b>	<b>37,7</b>	<b>9,4</b>	<b>1,4</b>	<b>1,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>46,3</b>	<b>41,1</b>	<b>9,6</b>	<b>1,8</b>	<b>1,2</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 20**

**Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale**

*Provincia di Chieti*

	Stagionali previsti nel 2006 (valori assoluti)*				
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale	di cui extracom.
<b>TOTALE</b>	<b>710</b>	<b>920</b>	<b>240</b>	<b>1.870</b>	<b>170</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>180</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>280</b>	<b>10</b>
Industrie alimentari e delle bevande	100	--	--	100	--
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	--	--	30	30	--
Industrie dei metalli	--	20	--	20	--
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	--	--	30	30	--
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	80	--	--	90	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>530</b>	<b>890</b>	<b>170</b>	<b>1.590</b>	<b>160</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	80	140	220	30
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	500	580	--	1.090	110
Trasporti e attività postali	--	--	20	20	--
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	--	--	10	10	--
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	30	80	--	110	--
Istruzione, sanità e studi professionali	--	140	--	140	10
<b>Abruzzo</b>	<b>2.940</b>	<b>2.090</b>	<b>1.670</b>	<b>6.710</b>	<b>520</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>32.060</b>	<b>29.080</b>	<b>24.310</b>	<b>85.450</b>	<b>3.250</b>
<b>ITALIA</b>	<b>88.280</b>	<b>62.400</b>	<b>115.360</b>	<b>266.040</b>	<b>23.410</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



Tavola 20.1

Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

*Provincia di Chieti*

	Stagionali previsti 2006*	di cui (valori %):						
		Per durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
<b>TOTALE</b>	<b>1.870</b>	<b>21,1</b>	<b>70,2</b>	<b>8,8</b>	<b>4,5</b>	<b>15,0</b>	<b>65,0</b>	<b>15,6</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>280</b>	<b>33,2</b>	<b>42,5</b>	<b>24,3</b>	<b>1,1</b>	<b>1,1</b>	<b>47,9</b>	<b>50,0</b>
Industrie alimentari e delle bevande	100	37,9	55,3	6,8	0,0	0,0	19,4	80,6
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	30	0,0	96,4	3,6	0,0	50,0	50,0	0,0
Industrie dei metalli	20	0,0	37,5	62,5	0,0	0,0	46,2	53,8
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	30	0,0	11,8	88,2	20,0	0,0	80,0	0,0
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	90	58,9	24,4	16,7	0,0	0,0	64,3	35,7
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>1.590</b>	<b>18,9</b>	<b>75,0</b>	<b>6,0</b>	<b>5,9</b>	<b>20,9</b>	<b>72,3</b>	<b>0,9</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	220	36,4	24,1	39,5	0,0	5,3	84,2	10,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.090	0,0	99,5	0,5	7,4	25,8	66,9	0,0
Trasporti e attività postali	20	0,0	100,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	10	0,0	66,7	33,3	14,3	14,3	71,4	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	110	73,6	26,4	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Istruzione, sanità e studi professionali	140	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	710	12,9	84,5	2,5	5,5	18,3	60,1	16,1
10-49 dipendenti	920	23,9	64,9	11,1	0,0	3,1	78,5	18,5
50 dipendenti e oltre	240	34,5	47,2	18,3	6,5	16,1	71,0	6,5
<b>Abruzzo</b>	<b>6.710</b>	<b>12,5</b>	<b>74,3</b>	<b>13,2</b>	<b>6,4</b>	<b>7,2</b>	<b>79,8</b>	<b>6,6</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>85.450</b>	<b>23,0</b>	<b>49,1</b>	<b>27,9</b>	<b>5,2</b>	<b>12,6</b>	<b>73,2</b>	<b>9,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>266.040</b>	<b>15,2</b>	<b>57,1</b>	<b>27,7</b>	<b>6,5</b>	<b>13,6</b>	<b>71,1</b>	<b>8,7</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 21

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>20,2</b>	<b>24,6</b>	<b>19,7</b>	<b>7,5</b>	<b>28,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.220</b>	<b>17,3</b>	<b>22,7</b>	<b>22,8</b>	<b>8,9</b>	<b>28,3</b>
Industrie alimentari e delle bevande	180	12,8	10,1	10,6	8,4	58,1
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	700	5,9	26,8	46,5	2,9	18,0
Industrie dei metalli	390	28,1	23,4	20,8	1,0	26,8
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	280	6,1	30,7	15,9	8,7	38,6
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	450	25,4	31,4	8,7	9,6	24,9
Costruzioni	1.230	20,7	17,0	18,4	14,7	29,1
<b>SERVIZI</b>	<b>2.430</b>	<b>24,0</b>	<b>27,2</b>	<b>15,7</b>	<b>5,5</b>	<b>27,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	31,3	28,8	20,5	1,5	17,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	500	32,9	21,0	17,6	4,2	24,2
Trasporti e attività postali	340	9,1	25,9	10,3	10,0	44,7
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	370	9,9	35,6	14,7	6,1	33,7
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	200	51,5	15,2	4,5	6,1	22,7
Istruzione, sanità e studi professionali	230	0,4	33,2	14,2	14,2	37,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	2.920	30,4	21,2	15,8	9,0	23,6
10-49 dipendenti	980	14,6	24,9	15,0	10,6	34,8
50 dipendenti e oltre	1.750	6,2	30,2	28,9	3,1	31,5
<b>Abruzzo</b>	<b>16.920</b>	<b>16,9</b>	<b>25,3</b>	<b>15,7</b>	<b>8,9</b>	<b>33,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>189.630</b>	<b>15,1</b>	<b>24,4</b>	<b>14,0</b>	<b>10,4</b>	<b>36,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>14,5</b>	<b>25,0</b>	<b>14,0</b>	<b>9,7</b>	<b>36,8</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 22

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Chieti

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2006 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessaria	Insufficienti motivazioni economiche	ridotta presenza figura	previsti turni /notti/ festivi	altri motivi	
<b>TOTALE</b>	<b>2.510</b>	<b>44,3</b>	<b>8,1</b>	<b>23,1</b>	<b>20,7</b>	<b>20,3</b>	<b>10,9</b>	<b>16,9</b>	<b>5,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>1.720</b>	<b>53,5</b>	<b>4,1</b>	<b>23,7</b>	<b>17,8</b>	<b>22,5</b>	<b>10,3</b>	<b>21,6</b>	<b>6,2</b>
Industrie alimentari e delle bevande	70	40,8	27,4	26,0	11,0	11,0	17,8	6,8	3,2
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	440	63,5	0,2	7,9	8,2	14,3	0,7	68,7	2,9
Industrie dei metalli	200	51,4	18,2	50,0	18,2	9,6	4,0	0,0	6,7
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	90	31,4	0,0	17,2	20,7	27,6	1,1	33,3	5,7
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	150	33,9	7,2	37,5	21,7	33,6	0,0	0,0	8,5
Costruzioni	770	62,6	0,4	23,7	22,7	28,9	19,7	4,5	7,8
<b>SERVIZI</b>	<b>780</b>	<b>32,2</b>	<b>16,7</b>	<b>21,8</b>	<b>27,2</b>	<b>15,4</b>	<b>12,4</b>	<b>6,5</b>	<b>3,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	310	39,5	35,4	19,1	28,3	13,1	3,8	0,3	4,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	170	33,7	0,6	2,4	40,1	3,0	43,1	10,8	2,6
Trasporti e attività postali	60	17,4	5,1	18,6	16,9	45,8	13,6	0,0	4,6
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	90	25,1	0,0	37,2	16,0	10,6	2,1	34,0	2,9
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90	44,9	16,9	30,3	36,0	16,9	0,0	0,0	4,5
Istruzione, sanità e studi professionali	60	26,3	1,6	55,7	0,0	37,7	4,9	0,0	2,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	1.500	51,3	11,9	25,4	27,4	18,9	13,9	2,5	6,8
10-49 dipendenti	320	32,7	5,6	30,4	26,0	16,3	14,7	6,9	4,9
50-249 dipendenti	690	39,3	0,7	14,8	3,8	25,1	2,8	52,8	2,5
<b>Abruzzo</b>	<b>6.480</b>	<b>38,3</b>	<b>7,1</b>	<b>28,3</b>	<b>27,2</b>	<b>19,2</b>	<b>8,9</b>	<b>9,3</b>	<b>5,8</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>47.020</b>	<b>24,8</b>	<b>5,0</b>	<b>36,2</b>	<b>24,9</b>	<b>22,3</b>	<b>7,4</b>	<b>4,3</b>	<b>4,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>202.530</b>	<b>29,1</b>	<b>3,9</b>	<b>35,5</b>	<b>21,4</b>	<b>26,5</b>	<b>9,4</b>	<b>3,4</b>	<b>4,5</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 23

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

*Provincia di Chieti*

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>18,8</b>	<b>29,0</b>	<b>47,8</b>	<b>20,6</b>	<b>31,7</b>	<b>52,2</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.220</b>	<b>22,3</b>	<b>30,9</b>	<b>53,2</b>	<b>20,9</b>	<b>26,0</b>	<b>46,8</b>
Industrie alimentari e delle bevande	180	34,1	12,8	46,9	5,0	48,0	53,1
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	700	7,1	10,2	17,3	68,6	14,1	82,7
Industrie dei metalli	390	18,4	44,9	63,4	9,9	26,8	36,6
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	280	22,4	38,3	60,6	11,6	27,8	39,4
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	450	16,3	42,1	58,4	12,9	28,7	41,6
Costruzioni	1.230	32,6	35,0	67,6	4,6	27,8	32,4
<b>SERVIZI</b>	<b>2.430</b>	<b>14,1</b>	<b>26,5</b>	<b>40,6</b>	<b>20,2</b>	<b>39,2</b>	<b>59,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	4,3	25,4	29,7	27,0	43,3	70,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	500	16,2	27,5	43,6	11,5	44,8	56,4
Trasporti e attività postali	340	26,8	43,8	70,6	15,0	14,4	29,4
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	370	8,3	25,4	33,7	21,1	45,2	66,3
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	200	22,7	11,1	33,8	19,7	46,5	66,2
Istruzione, sanità e studi professionali	230	27,2	17,2	44,4	22,0	33,6	55,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	2.920	22,5	29,4	52,0	10,5	37,6	48,0
10-49 dipendenti	980	20,5	40,6	61,1	11,2	27,7	38,9
50 dipendenti e oltre	1.750	11,6	21,7	33,3	42,7	24,0	66,7
<b>Abruzzo</b>	<b>16.920</b>	<b>19,9</b>	<b>32,3</b>	<b>52,2</b>	<b>17,2</b>	<b>30,6</b>	<b>47,8</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>189.630</b>	<b>20,8</b>	<b>36,5</b>	<b>57,2</b>	<b>12,0</b>	<b>30,8</b>	<b>42,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>20,2</b>	<b>33,3</b>	<b>53,5</b>	<b>14,2</b>	<b>32,3</b>	<b>46,5</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 24

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale

*Provincia di Chieti*

	Totale assunzioni extracomunitari 2006				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
<b>TOTALE</b>	<b>1.210</b>	<b>21,5</b>	<b>1.640</b>	<b>29,0</b>	<b>85,3</b>	<b>42,3</b>	<b>50,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>720</b>	<b>22,2</b>	<b>910</b>	<b>28,2</b>	<b>88,8</b>	<b>35,1</b>	<b>38,7</b>
Industrie alimentari e delle bevande	40	22,3	50	25,7	100,0	32,5	72,5
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	70	10,4	170	24,0	98,6	63,9	63,9
Industrie dei metalli	90	23,9	130	33,5	78,3	38,0	31,5
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	80	27,8	90	32,5	92,2	45,5	67,5
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	60	12,2	60	14,0	65,5	20,0	23,6
Costruzioni	380	30,8	410	33,4	91,0	29,3	28,5
<b>SERVIZI</b>	<b>500</b>	<b>20,5</b>	<b>730</b>	<b>30,0</b>	<b>80,4</b>	<b>52,5</b>	<b>67,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	190	24,3	310	38,5	100,0	87,0	78,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	190	38,2	220	43,4	76,7	27,0	57,1
Trasporti e attività postali	30	7,9	70	20,3	40,7	48,1	40,7
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	20	4,8	40	10,4	50,0	16,7	55,6
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	30	13,6	30	13,6	55,6	51,9	55,6
Istruzione, sanità e studi professionali	50	19,4	80	32,3	62,2	28,9	88,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	830	28,3	920	31,5	90,2	46,7	49,5
10-49 dipendenti	220	22,2	270	27,7	69,6	23,5	40,6
50 dipendenti e oltre	170	9,7	450	25,4	81,7	44,4	68,0
<b>Abruzzo</b>	<b>2.880</b>	<b>17,0</b>	<b>3.970</b>	<b>23,4</b>	<b>72,0</b>	<b>43,5</b>	<b>44,2</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>21.280</b>	<b>11,2</b>	<b>30.870</b>	<b>16,3</b>	<b>70,6</b>	<b>37,1</b>	<b>45,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>105.520</b>	<b>15,2</b>	<b>162.320</b>	<b>23,3</b>	<b>74,4</b>	<b>32,6</b>	<b>51,8</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 25

## Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Chieti

	Totale assunzioni "part time" 2006		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b>	<b>430</b>	<b>7,6</b>	<b>61,2</b>	<b>31,4</b>	<b>49,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>70</b>	<b>2,1</b>	<b>92,6</b>	<b>51,5</b>	<b>17,6</b>
Industrie alimentari e delle bevande	30	19,0	100,0	55,9	11,8
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	10	1,9	92,3	15,4	61,5
Industrie dei metalli	--	--	--	--	--
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	10	2,9	69,2	46,2	0,0
Costruzioni	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b>	<b>360</b>	<b>14,9</b>	<b>55,2</b>	<b>27,6</b>	<b>55,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	50	6,7	41,5	28,3	71,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	90	18,6	96,7	33,7	46,7
Trasporti e attività postali	30	8,2	21,4	14,3	39,3
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	100	25,4	17,9	21,1	80,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	90	36,6	76,5	35,3	38,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	210	7,2	-	35,9	48,8
10-49 dipendenti	50	5,5	-	64,8	24,1
50 dipendenti e oltre	170	9,5	-	15,0	59,3
<b>Abruzzo</b>	<b>2.210</b>	<b>13,0</b>	<b>71,8</b>	<b>35,1</b>	<b>49,0</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>22.900</b>	<b>12,1</b>	<b>74,2</b>	<b>40,5</b>	<b>57,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>98.330</b>	<b>14,1</b>	<b>55,5</b>	<b>33,5</b>	<b>59,8</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 26

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

**Provincia di Chieti**

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Uguualmente adatti	Uomini	Donne	Uguualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>54,5</b>	<b>14,1</b>	<b>31,4</b>	<b>59,0</b>	<b>13,6</b>	<b>27,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.220</b>	<b>68,0</b>	<b>7,1</b>	<b>24,9</b>	<b>70,3</b>	<b>6,4</b>	<b>23,4</b>
Industrie alimentari e delle bevande	180	43,6	29,6	26,8	26,8	31,7	41,5
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	700	28,1	1,7	70,2	43,6	1,3	55,1
Industrie dei metalli	390	86,2	4,7	9,1	85,4	7,1	7,6
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	280	58,1	2,2	39,7	65,7	2,9	31,4
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	450	43,9	31,0	25,2	40,0	19,2	40,8
Costruzioni	1.230	99,4	0,0	0,6	98,3	0,0	1,7
<b>SERVIZI</b>	<b>2.430</b>	<b>36,7</b>	<b>23,4</b>	<b>39,9</b>	<b>47,3</b>	<b>21,1</b>	<b>31,5</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	57,0	10,1	33,0	72,0	5,2	22,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	500	22,8	45,3	31,9	28,5	43,4	28,1
Trasporti e attività postali	340	44,4	9,4	46,2	47,9	18,5	33,6
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	370	35,3	14,2	50,5	46,5	2,9	50,6
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	200	18,7	42,9	38,4	19,7	47,0	33,3
Istruzione, sanità e studi professionali	230	3,0	41,4	55,6	9,0	42,3	48,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	2.920	71,4	15,5	13,1	71,1	15,5	13,4
10-49 dipendenti	980	56,9	23,5	19,5	57,3	17,9	24,9
50 dipendenti e oltre	1.750	24,9	6,6	68,5	31,5	6,6	61,9
<b>Abruzzo</b>	<b>16.920</b>	<b>52,2</b>	<b>16,9</b>	<b>30,9</b>	<b>50,1</b>	<b>16,2</b>	<b>33,7</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>189.630</b>	<b>55,2</b>	<b>16,4</b>	<b>28,4</b>	<b>51,1</b>	<b>18,4</b>	<b>30,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>43,8</b>	<b>19,5</b>	<b>36,7</b>	<b>41,4</b>	<b>20,1</b>	<b>38,6</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 27

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

## Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>0,2</b>	<b>1,7</b>	<b>5,7</b>	<b>4,9</b>	<b>18,7</b>	<b>28,7</b>	<b>23,2</b>	<b>16,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.220</b>	<b>0,2</b>	<b>0,5</b>	<b>5,2</b>	<b>0,7</b>	<b>2,2</b>	<b>45,8</b>	<b>32,4</b>	<b>13,1</b>
Industrie alimentari e delle bevande	180	0,0	1,1	7,8	0,6	25,7	30,7	21,8	12,3
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	700	0,3	0,7	6,0	1,3	0,0	19,3	71,2	1,2
Industrie dei metalli	390	0,0	0,5	6,2	0,8	0,0	69,6	15,3	7,5
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	280	1,1	0,7	19,1	1,8	2,2	13,4	52,7	9,0
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	450	0,2	0,0	4,0	0,9	4,5	41,6	41,9	6,9
Costruzioni	1.230	0,0	0,5	1,3	0,0	0,0	64,2	9,3	24,8
<b>SERVIZI</b>	<b>2.430</b>	<b>0,2</b>	<b>3,3</b>	<b>6,4</b>	<b>10,6</b>	<b>40,3</b>	<b>6,2</b>	<b>11,1</b>	<b>21,8</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	0,3	0,4	5,0	14,7	38,6	16,6	7,9	16,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	500	0,0	0,0	0,0	0,2	88,3	0,2	0,0	11,3
Trasporti e attività postali	340	0,0	2,1	7,1	3,8	0,3	3,5	43,8	39,4
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	370	0,5	7,0	4,5	23,0	7,5	1,9	10,7	44,9
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	200	0,0	3,0	0,0	5,6	77,3	0,0	7,1	7,1
Istruzione, sanità e studi professionali	230	0,0	16,8	32,3	12,5	24,1	0,0	2,2	12,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	2.920	0,0	1,2	2,4	5,1	20,5	38,4	15,4	17,0
10-49 dipendenti	980	0,2	1,5	4,5	3,9	16,4	33,1	24,8	15,7
50 dipendenti e oltre	1.750	0,5	2,7	11,9	5,3	16,8	10,2	35,5	17,2
<b>Abruzzo</b>	<b>16.920</b>	<b>0,2</b>	<b>2,5</b>	<b>6,1</b>	<b>5,8</b>	<b>22,4</b>	<b>30,4</b>	<b>17,2</b>	<b>15,6</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>189.630</b>	<b>0,1</b>	<b>2,8</b>	<b>8,4</b>	<b>7,7</b>	<b>22,6</b>	<b>27,0</b>	<b>15,3</b>	<b>16,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>0,2</b>	<b>4,1</b>	<b>11,5</b>	<b>9,4</b>	<b>24,7</b>	<b>20,1</b>	<b>14,0</b>	<b>16,0</b>

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



Tavola 28

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

*Provincia di Chieti*

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>5,2</b>	<b>31,9</b>	<b>19,5</b>	<b>5,7</b>	<b>36,2</b>	<b>38,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.220</b>	<b>3,4</b>	<b>27,3</b>	<b>19,7</b>	<b>3,6</b>	<b>30,2</b>	<b>47,7</b>
Industrie alimentari e delle bevande	180	3,9	34,6	14,5	4,5	43,6	17,9
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	700	3,6	61,2	20,1	3,7	65,3	20,9
Industrie dei metalli	390	5,7	29,6	25,7	5,7	34,0	47,0
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, enei	280	15,5	25,6	14,4	16,2	25,3	32,5
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	450	0,9	18,5	23,6	1,6	23,6	50,1
Costruzioni	1.230	0,6	9,9	18,2	0,6	10,7	70,0
<b>SERVIZI</b>	<b>2.430</b>	<b>7,6</b>	<b>37,9</b>	<b>19,1</b>	<b>8,5</b>	<b>44,2</b>	<b>26,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	4,4	54,8	21,1	5,9	61,5	20,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	500	0,0	20,4	28,1	0,0	32,3	31,5
Trasporti e attività postali	340	2,1	32,1	10,6	2,1	33,5	55,3
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	370	8,3	50,8	5,1	8,3	52,1	14,7
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	200	1,5	7,1	39,9	5,6	20,7	31,3
Istruzione, sanità e studi professionali	230	47,4	31,5	10,3	47,4	33,2	8,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	2.920	3,2	24,1	20,1	3,4	29,5	43,4
10-49 dipendenti	980	2,1	23,8	15,3	4,1	26,3	47,7
50 dipendenti e oltre	1.750	10,2	49,3	20,8	10,5	52,9	25,3
<b>Abruzzo</b>	<b>16.920</b>	<b>5,4</b>	<b>32,5</b>	<b>20,1</b>	<b>6,1</b>	<b>37,3</b>	<b>37,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>189.630</b>	<b>5,5</b>	<b>31,9</b>	<b>18,0</b>	<b>6,7</b>	<b>35,3</b>	<b>39,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>8,5</b>	<b>33,9</b>	<b>19,2</b>	<b>9,8</b>	<b>37,1</b>	<b>33,6</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

*Sezione 5*

**Formazione in entrata e formazione  
continua nelle imprese**

**Tavola 29**

**Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)**

**Provincia di Chieti**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>16,5</b>	<b>23,4</b>	<b>58,2</b>	<b>19,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>13,1</b>	<b>19,1</b>	<b>56,1</b>	<b>16,5</b>
Industrie alimentari e delle bevande	6,9	13,3	50,0	8,5
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	12,4	26,4	72,7	23,3
Industrie dei metalli	8,6	9,5	52,6	12,5
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	5,1	20,5	61,7	19,8
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	10,8	11,4	43,2	13,1
Costruzioni	16,9	30,7	35,3	18,6
<b>SERVIZI</b>	<b>18,7</b>	<b>29,5</b>	<b>59,9</b>	<b>21,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	14,7	26,3	47,6	17,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	0,5	5,8	44,4	1,4
Trasporti e attività postali	13,2	32,5	53,8	21,1
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	27,8	20,9	76,6	31,9
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	51,6	64,0	50,0	52,2
Istruzione, sanità e studi professionali	15,0	71,4	68,8	20,5
<b>Abruzzo</b>	<b>16,0</b>	<b>22,2</b>	<b>58,1</b>	<b>18,9</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>13,2</b>	<b>24,4</b>	<b>53,6</b>	<b>15,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>15,6</b>	<b>26,6</b>	<b>54,9</b>	<b>18,8</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 30**

**Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento**  
(quota % sul totale dipendenti al 31 12 2005)

**Provincia di Chieti**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>8,4</b>	<b>10,3</b>	<b>35,1</b>	<b>22,5</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>	<b>32,9</b>	<b>21,7</b>
Industrie alimentari e delle bevande	7,9	0,6	46,2	17,7
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	6,6	6,4	36,6	31,7
Industrie dei metalli	4,1	8,8	17,0	11,8
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	2,5	7,6	39,4	31,0
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	5,6	3,9	27,5	15,0
Costruzioni	9,4	12,1	14,9	11,1
<b>SERVIZI</b>	<b>9,4</b>	<b>15,8</b>	<b>39,5</b>	<b>24,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	7,5	7,5	13,4	9,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	0,0	0,1	23,2	1,5
Trasporti e attività postali	7,7	13,2	50,1	36,5
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	15,7	16,6	54,4	37,7
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	19,8	33,6	11,9	22,5
Istruzione, sanità e studi professionali	12,4	43,8	29,2	28,2
<b>Abruzzo</b>	<b>8,0</b>	<b>9,2</b>	<b>33,5</b>	<b>20,0</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>7,5</b>	<b>10,3</b>	<b>27,2</b>	<b>15,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>8,7</b>	<b>10,4</b>	<b>28,6</b>	<b>18,5</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 31**

**Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)**

**Provincia di Chieti**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
<b>TOTALE</b>	<b>6,1</b>	<b>10,8</b>	<b>48,8</b>	<b>8,8</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>5,0</b>	<b>9,9</b>	<b>45,5</b>	<b>8,1</b>
Industrie alimentari e delle bevande	3,4	17,8	66,7	6,5
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	4,4	23,0	52,3	14,9
Industrie dei metalli	3,4	11,9	44,7	9,2
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	3,6	13,7	42,6	13,6
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	10,2	3,2	37,8	10,1
Costruzioni	4,5	4,2	47,1	4,9
<b>SERVIZI</b>	<b>6,8</b>	<b>11,9</b>	<b>51,5</b>	<b>9,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	3,6	5,9	54,9	5,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1,7	32,7	55,6	4,7
Trasporti e attività postali	0,0	0,0	38,5	3,9
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	15,2	17,4	58,4	19,8
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	14,1	12,0	0,0	13,9
Istruzione, sanità e studi professionali	10,7	25,7	43,8	12,8
<b>Abruzzo</b>	<b>6,2</b>	<b>9,4</b>	<b>48,2</b>	<b>8,7</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>4,8</b>	<b>9,2</b>	<b>45,0</b>	<b>6,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>7,0</b>	<b>14,2</b>	<b>46,5</b>	<b>9,8</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

*Sezione 6*

**I collaboratori a progetto in entrata nel  
2006**

Tavola 32

Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

*Provincia di Chieti*

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2006	in essere al 2005	Contratti di collaboratori*		
			previsti al 2006		
			Totale	Amministra- tori di società	Collabor. in senso stretto
<b>TOTALE</b>	<b>6,3</b>	<b>930</b>	<b>710</b>	<b>60</b>	<b>650</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>6,0</b>	<b>280</b>	<b>200</b>	<b>30</b>	<b>180</b>
Industrie alimentari e delle bevande	5,0	20	--	--	--
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	11,0	40	40	--	40
Industrie dei metalli	6,8	40	30	--	30
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	14,0	50	30	10	20
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	8,4	80	60	--	50
Costruzioni	2,7	50	40	--	40
<b>SERVIZI</b>	<b>6,5</b>	<b>660</b>	<b>500</b>	<b>30</b>	<b>470</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	5,2	100	110	--	100
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--
Trasporti e attività postali	3,6	40	30	--	30
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	14,3	200	140	20	120
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	2,1	30	20	--	20
Istruzione, sanità e studi professionali	13,9	280	200	--	200
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	10,0	24.510	16.880	2.960	3.340
10-49 dipendenti	3,1	430	300	20	280
50 dipendenti e oltre	12,2	290	220	20	190
<b>Abruzzo</b>	<b>7,0</b>	<b>4.600</b>	<b>3.240</b>	<b>240</b>	<b>3.000</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>6,2</b>	<b>44.010</b>	<b>33.020</b>	<b>4.100</b>	<b>28.910</b>
<b>ITALIA</b>	<b>9,3</b>	<b>255.920</b>	<b>189.040</b>	<b>24.410</b>	<b>164.630</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 33**  
**Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale**

*Provincia di Chieti*

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>0,2</b>	<b>23,3</b>	<b>44,8</b>	<b>6,3</b>	<b>8,9</b>	<b>7,6</b>	<b>3,1</b>	<b>5,9</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>180</b>	<b>0,0</b>	<b>22,3</b>	<b>37,4</b>	<b>7,3</b>	<b>0,0</b>	<b>18,4</b>	<b>10,6</b>	<b>3,9</b>
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	40	0,0	2,6	60,5	0,0	0,0	5,3	31,6	0,0
Industrie dei metalli	30	0,0	11,5	46,2	0,0	0,0	23,1	3,8	15,4
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	20	0,0	22,2	44,4	5,6	0,0	11,1	0,0	16,7
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	50	0,0	49,1	26,4	9,4	0,0	3,8	11,3	0,0
Costruzioni	40	0,0	13,5	10,8	18,9	0,0	56,8	0,0	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>470</b>	<b>0,2</b>	<b>23,6</b>	<b>47,7</b>	<b>6,0</b>	<b>12,3</b>	<b>3,4</b>	<b>0,2</b>	<b>6,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	100	0,0	19,2	59,6	3,0	18,2	0,0	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Trasporti e attività postali	30	0,0	3,3	23,3	3,3	0,0	43,3	3,3	23,3
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	120	0,0	27,6	32,8	17,2	6,0	0,0	0,0	16,4
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	20	0,0	0,0	72,7	0,0	9,1	0,0	0,0	18,2
Istruzione, sanità e studi professionali	200	0,5	29,4	51,2	2,0	15,4	1,0	0,0	0,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	280	0,0	26,0	48,4	7,5	11,4	4,3	1,8	0,7
10-49 dipendenti	190	0,5	14,0	47,7	2,1	13,0	10,4	0,5	11,9
50 dipendenti e oltre	180	0,0	29,1	36,0	9,1	0,6	9,7	8,0	7,4
<b>Abruzzo</b>	<b>3.000</b>	<b>0,3</b>	<b>17,3</b>	<b>29,7</b>	<b>26,3</b>	<b>12,5</b>	<b>5,6</b>	<b>3,9</b>	<b>4,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>28.910</b>	<b>0,7</b>	<b>20,7</b>	<b>42,8</b>	<b>14,2</b>	<b>10,0</b>	<b>5,9</b>	<b>1,9</b>	<b>3,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>164.630</b>	<b>0,9</b>	<b>22,7</b>	<b>39,6</b>	<b>15,1</b>	<b>8,0</b>	<b>6,3</b>	<b>3,3</b>	<b>4,2</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



Tavola 34

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

## Provincia di Chieti

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30-34 anni	35-44 anni	Oltre 44 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(2)	
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>39,8</b>	<b>19,0</b>	<b>41,3</b>	<b>32,7</b>	<b>18,0</b>	<b>8,2</b>	<b>14,5</b>	<b>8,9</b>	<b>26,7</b>
<b>1. Dirigenti e direttori (1)</b>	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>150</b>	<b>45,0</b>	<b>2,0</b>	<b>53,0</b>	<b>57,0</b>	<b>3,3</b>	<b>2,6</b>	<b>21,2</b>	<b>17,9</b>	<b>15,9</b>
2351 Specialisti in didattica e formazione	30	0,0	10,0	90,0	90,0	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2412 Specialisti in selezione e gestione del personale	30	90,0	0,0	10,0	0,0	3,3	0,0	83,3	80,0	13,3
Altre professioni	90	45,1	0,0	54,9	64,8	1,1	4,4	7,7	3,3	22,0
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>290</b>	<b>36,4</b>	<b>15,1</b>	<b>48,5</b>	<b>30,9</b>	<b>22,3</b>	<b>6,5</b>	<b>9,3</b>	<b>4,5</b>	<b>30,9</b>
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	60	69,8	3,2	27,0	66,7	0,0	3,2	3,2	1,6	27,0
3330 Insegnanti di sostegno specializzati	50	0,0	15,7	84,3	0,0	70,6	0,0	0,0	0,0	29,4
3460 Assistenti sociali	40	0,0	14,0	86,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	130	46,3	20,9	32,8	35,8	21,6	12,7	18,7	9,0	11,2
<b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>	<b>40</b>	<b>2,4</b>	<b>12,2</b>	<b>85,4</b>	<b>43,9</b>	<b>36,6</b>	<b>0,0</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>	<b>17,1</b>
Altre professioni	40	2,4	12,2	85,4	43,9	36,6	0,0	2,4	2,4	17,1
<b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>	<b>60</b>	<b>31,0</b>	<b>69,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>22,4</b>	<b>8,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>69,0</b>
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	30	0,0	100,0	0,0	0,0	28,0	20,0	0,0	0,0	52,0
Altre professioni	30	54,5	45,5	0,0	0,0	18,2	0,0	0,0	0,0	81,8
<b>7. Operai specializzati</b>	<b>50</b>	<b>95,9</b>	<b>4,1</b>	<b>0,0</b>	<b>24,5</b>	<b>18,4</b>	<b>2,0</b>	<b>55,1</b>	<b>20,4</b>	<b>0,0</b>
Altre professioni	50	95,9	4,1	0,0	24,5	18,4	2,0	55,1	20,4	0,0
<b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale</b>	<b>20</b>	<b>20,0</b>	<b>25,0</b>	<b>55,0</b>	<b>5,0</b>	<b>50,0</b>	<b>15,0</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>25,0</b>
Altre professioni	20	20,0	25,0	55,0	5,0	50,0	15,0	5,0	5,0	25,0
<b>9. Personale non qualificato</b>	<b>40</b>	<b>36,8</b>	<b>60,5</b>	<b>2,6</b>	<b>13,2</b>	<b>0,0</b>	<b>52,6</b>	<b>15,8</b>	<b>15,8</b>	<b>18,4</b>
Altre professioni	40	36,8	60,5	2,6	13,2	0,0	52,6	15,8	15,8	18,4

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(2) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 35**
**Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Chieti**

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	Collaboratori in entrata nel 2006 Livello di istruzione (quota % sul totale)			
		Laurea	Diploma	Istr. e form. profess.	Nessuna formazione
<b>TOTALE</b>	<b>650</b>	<b>32,5</b>	<b>56,9</b>	<b>5,2</b>	<b>5,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>180</b>	<b>25,7</b>	<b>60,9</b>	<b>10,1</b>	<b>3,4</b>
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	40	36,8	28,9	28,9	5,3
Industrie dei metalli	30	30,8	50,0	11,5	7,7
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	20	27,8	61,1	5,6	5,6
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	50	18,9	77,4	1,9	1,9
Costruzioni	40	8,1	86,5	5,4	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>470</b>	<b>35,1</b>	<b>55,3</b>	<b>3,4</b>	<b>6,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	100	1,0	99,0	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--
Trasporti e attività postali	30	6,7	70,0	3,3	20,0
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	120	28,4	53,4	2,6	15,5
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	20	4,5	77,3	0,0	18,2
Istruzione, sanità e studi professionali	200	63,2	30,8	5,5	0,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	16.880	17,6	45,9	14,5	19,8
10-49 dipendenti	280	42,3	53,0	3,9	0,7
50 dipendenti e oltre	190	9,8	75,1	2,6	12,4
<b>Abruzzo</b>	<b>3.000</b>	<b>24,5</b>	<b>46,6</b>	<b>20,1</b>	<b>8,8</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>28.910</b>	<b>35,8</b>	<b>46,7</b>	<b>10,3</b>	<b>7,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>164.630</b>	<b>32,5</b>	<b>49,3</b>	<b>9,0</b>	<b>9,2</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006



*Allegato*

**Le professioni richieste nel 2006  
secondo la classificazione delle  
professioni Excelsior**

**Tavola A1**
**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale**
**Provincia di Chieti**

	Totale assunzioni 2006 (v.a.) *	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. prodiz. industriale
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>1,1</b>	<b>1,4</b>	<b>5,0</b>	<b>4,4</b>	<b>36,2</b>	<b>52,0</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.220</b>	<b>0,7</b>	<b>0,3</b>	<b>4,7</b>	<b>0,6</b>	<b>8,6</b>	<b>85,0</b>
Industrie alimentari e delle bevande	180	0,0	1,1	5,6	0,6	62,6	30,2
Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	700	0,6	0,6	5,5	1,0	1,2	91,2
Industrie dei metalli	390	0,8	0,3	5,7	0,8	2,6	89,9
Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	280	2,5	1,1	17,3	1,8	17,0	60,3
Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	450	0,2	0,2	4,0	0,9	10,5	84,2
Costruzioni	1.230	0,5	0,0	1,3	0,0	4,3	93,9
<b>SERVIZI</b>	<b>2.430</b>	<b>1,7</b>	<b>2,7</b>	<b>5,5</b>	<b>9,3</b>	<b>72,6</b>	<b>8,2</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	800	3,4	0,0	2,3	13,2	62,4	18,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	500	0,0	0,0	0,0	0,0	99,8	0,2
Trasporti e attività postali	340	0,6	1,5	7,1	3,5	83,8	3,5
Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	370	1,9	5,9	4,3	20,6	59,9	7,5
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	200	1,5	1,5	0,0	1,5	90,4	5,1
Istruzione, sanità e studi professionali	230	1,3	15,5	32,3	12,5	38,4	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	2.920	1,0	1,0	1,7	5,0	36,8	54,6
10-49 dipendenti	980	0,2	1,6	4,5	1,8	37,7	54,1
50 dipendenti e oltre	1.750	1,9	1,8	11,0	4,7	34,3	46,3
<b>Abruzzo</b>	<b>16.920</b>	<b>0,7</b>	<b>2,2</b>	<b>5,6</b>	<b>4,9</b>	<b>39,9</b>	<b>46,6</b>
<b>SUD E ISOLE</b>	<b>189.630</b>	<b>0,9</b>	<b>2,3</b>	<b>7,9</b>	<b>6,3</b>	<b>42,4</b>	<b>40,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>695.770</b>	<b>1,5</b>	<b>3,5</b>	<b>10,6</b>	<b>7,5</b>	<b>45,3</b>	<b>31,7</b>

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola A2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

## Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2006		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)			Totale assunzioni 2005	
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto	distribuz. %
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>100,0</b>	<b>18,8</b>	<b>29,0</b>	<b>47,8</b>	<b>20,6</b>	<b>31,7</b>	<b>52,2</b>	<b>5.540</b>	<b>100,0</b>
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	60	1,1	25,4	17,5	42,9	14,3	42,9	57,1	90	1,6
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	80	1,4	54,5	36,4	90,9	7,8	1,3	9,1	170	3,0
13 Professioni tecniche	290	5,0	41,4	23,2	64,6	13,0	22,5	35,4	480	8,7
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	250	4,4	5,3	13,4	18,7	14,2	67,1	81,3	340	6,1
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	2.040	36,2	14,3	30,6	44,9	21,1	34,0	55,1	2.020	36,5
40 Professioni operative della produzione industriale	2.940	52,0	19,8	29,7	49,5	22,0	28,5	50,5	2.450	44,2
<b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>	<b>3.220</b>	<b>100,0</b>	<b>22,3</b>	<b>30,9</b>	<b>53,2</b>	<b>20,9</b>	<b>26,0</b>	<b>46,8</b>	<b>3.040</b>	<b>100,0</b>
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	20	0,7	57,1	19,0	76,2	4,8	19,0	23,8	50	1,7
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	--	--	--	--	--	--	--	--	30	1,0
13 Professioni tecniche	150	4,7	46,1	36,8	82,9	5,9	11,2	17,1	150	4,9
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	20	0,6	15,0	50,0	65,0	20,0	15,0	35,0	100	3,4
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	280	8,6	19,5	39,7	59,2	13,7	27,1	40,8	380	12,6
40 Professioni operative della produzione industriale	2.740	85,0	21,0	29,5	50,5	22,6	26,9	49,5	2.320	76,3
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>2.430</b>	<b>100,0</b>	<b>14,1</b>	<b>26,5</b>	<b>40,6</b>	<b>20,2</b>	<b>39,2</b>	<b>59,4</b>	<b>2.510</b>	<b>100,0</b>
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	40	1,7	9,5	16,7	26,2	19,0	54,8	73,8	40	1,4
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	70	2,7	57,6	33,3	90,9	7,6	1,5	9,1	140	5,5
13 Professioni tecniche	130	5,5	36,1	7,5	43,6	21,1	35,3	56,4	330	13,2
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	230	9,3	4,4	10,2	14,6	13,7	71,7	85,4	230	9,3
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	1.770	72,6	13,5	29,2	42,7	22,2	35,1	57,3	1.640	65,4
40 Professioni operative della produzione industriale	200	8,2	3,0	33,0	36,0	13,5	50,5	64,0	130	5,3

\*Valori arrotondati alle decine - I valori 2005 sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle figure riportata in allegato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

## Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR),  
professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

## Provincia di Chieti

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante	a tempo indeter- minato	senza esperienza specificata	di difficile reperi- mento
<b>TOTALE</b>	<b>5.650</b>	<b>20,1</b>	<b>44,8</b>	<b>28,0</b>	<b>39,1</b>	<b>52,2</b>	<b>44,3</b>
<b>11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa</b>	<b>60</b>	<b>23,8</b>	<b>15,9</b>	<b>19,0</b>	<b>85,7</b>	<b>57,1</b>	<b>11,1</b>
Altre professioni	60	23,8	15,9	19,0	85,7	57,1	11,1
<b>12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche</b>	<b>80</b>	<b>20,8</b>	<b>28,6</b>	<b>39,0</b>	<b>29,9</b>	<b>9,1</b>	<b>32,5</b>
Altre professioni	80	20,8	28,6	39,0	29,9	9,1	32,5
<b>13 Professioni tecniche</b>	<b>290</b>	<b>38,2</b>	<b>42,1</b>	<b>20,4</b>	<b>61,8</b>	<b>35,4</b>	<b>48,1</b>
13.05.01 Esperti e tecnici della gestione amministrativa e finanziaria	60	24,2	46,8	14,5	71,0	16,1	54,8
Altre professioni	220	42,2	40,8	22,0	59,2	40,8	46,2
<b>20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa</b>	<b>250</b>	<b>26,4</b>	<b>78,9</b>	<b>15,4</b>	<b>42,3</b>	<b>81,3</b>	<b>35,0</b>
20.01.04 Addetti agli acquisti, logistica e magazzino	90	3,4	93,3	2,2	11,2	92,1	91,0
20.02.01 Addetti allo sportello, al front office e assimilati	60	98,4	82,3	16,1	50,0	90,3	0,0
20.01.01 Addetti alla segreteria e al centralino	50	0,0	50,0	42,3	65,4	55,8	5,8
Altre professioni	40	2,3	79,1	9,3	67,4	76,7	4,7
<b>30 Addetti alle vendite</b>	<b>2.040</b>	<b>17,9</b>	<b>44,8</b>	<b>31,4</b>	<b>36,1</b>	<b>55,1</b>	<b>26,1</b>
30.02.01 Addetti alle vendite	370	27,0	46,0	35,3	29,1	56,1	16,6
30.01.05 Camerieri e baristi	320	0,9	63,0	25,9	11,7	58,2	31,0
30.03.06 Conducenti di camion e autoveicoli per il trasporto di merci	310	0,0	31,5	40,3	68,5	32,8	11,5
30.03.01 Addetti smistamento merci e assimilati	280	32,0	36,3	32,7	38,8	49,5	18,9
30.04.07 Addetti ai servizi di pulizia	220	10,8	12,1	41,7	41,7	91,5	43,0
30.04.02 Parrucchieri e assimilati	150	41,2	81,1	18,9	20,3	68,9	60,1
30.01.01 Cuochi e assimilati	150	0,0	41,8	14,4	39,7	37,0	31,5
Altre professioni	250	34,7	55,4	28,3	36,7	53,0	21,9
<b>40 Professioni operative della produzione industriale</b>	<b>2.940</b>	<b>19,2</b>	<b>43,3</b>	<b>27,4</b>	<b>38,0</b>	<b>50,5</b>	<b>58,5</b>
40.02.02 Muratori e assimilati	620	3,0	39,1	35,9	56,6	35,6	55,9
40.04.15 Addetti alle produzioni meccaniche e di prodotti in metallo	350	92,6	2,3	9,7	8,0	97,1	86,0
40.05.01 Falegnami e assimilati	240	2,5	35,6	6,4	22,0	27,5	97,9
40.06.03 Sarti, cucitori e altri addetti al confezionamento	180	12,9	61,2	32,0	46,6	51,1	16,9
40.04.16 Assemblatori di prodotti meccanici, elettrici ed elettronici	170	3,4	71,3	25,3	28,2	77,0	24,7
40.11.03 Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche	160	6,5	75,5	11,0	47,7	54,8	87,1
40.11.01 Installatori di tubazioni e idraulici	130	2,3	48,8	4,7	28,7	46,5	53,5
40.11.02 Installatori di impianti elettrici ed elettricisti	110	2,9	73,3	9,5	48,6	80,0	55,2
40.04.02 Saldatori, taglieri e assimilati	100	15,3	74,5	22,4	42,9	42,9	73,5
40.12.01 Addetti privi di competenze specifiche nell'industria	90	23,9	13,0	73,9	22,8	51,1	23,9
40.03.08 Addetti alla lavorazione di prodotti in plastica	80	80,0	35,0	65,0	0,0	57,5	47,5
40.02.04 Carpenteri edili e assimilati	80	0,0	40,0	58,7	98,7	0,0	58,7
40.04.04 Carpenteri e costruttori strutture in metallo	70	4,1	49,3	21,9	32,9	50,7	37,0
40.04.06 Addetti alla costruzione di utensili e prodotti metallici	70	7,1	25,7	54,3	44,3	11,4	68,6
40.02.01 Conduttori di macchine per movimento terra e assimilati	70	0,0	33,3	6,1	69,7	1,5	92,4
Altre professioni	430	14,4	52,2	35,3	35,0	51,0	43,9

\* Valori assoluti arrotondati alle decime; per tale ragione i totali dei raggruppamenti possono non coincidere con la somma delle singole professioni

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola di raccordo tra i settori dinamici provinciali e la classificazione delle attività economiche ATECO91**



## Chieti

	Denominazione settori	ATECO
1	Industrie alimentari e delle bevande	15, 16
2	Mezzi di trasporto, macchine elettriche ed elettroniche, meccanica	29, 30, 31, 32, 33, 34, 35
3	Industrie dei metalli	27, 28, 371
4	Lavorazione dei minerali, gomma-plastica, chimica, estrattiva, energia	10, 11, 12, 13, 14, 23, 24, 25, 26, 372, 40, 41
5	Altre industrie (tessile-abbigliamento, carta e stampa, legno-mobili)	17, 18, 19, 20, 21, 22, 36
6	Costruzioni	45
7	Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	50, 51, 52
8	Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	55, 633
9	Trasporti e attività postali	60, 61, 62, 631, 632, 634, 641
10	Credito, assicurazioni e servizi alle imprese	642, 65, 66, 67, 70, 71, 72, 73, 74
11	Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90, 92, 93, 95
12	Istruzione, sanità e studi professionali	80, 85, (741, 742, 851, 852)

## ***Appendice 1***

***Classificazione delle divisioni e dei gruppi di  
attività economica (ATECO2002)  
nei settori "EXCELSIOR"***

**CLASSIFICAZIONE DELLE DIVISIONI E DEI GRUPPI DI ATTIVITA' ECONOMICA (ATECO 2002) NEI SETTORI "EXCELSIOR"**

SETTORI "EXCELSIOR"	Divisioni, gruppi e classi di attività ATECO 2002
Estrazione di minerali	10 Estrazione di carbon fossile, lignite, torba 11 Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale; servizi connessi all'estrazione 12 Estrazione di minerali di uranio e di torio 13 Estrazione di minerali metalliferi 14 Altre industrie estrattive
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	15 Industrie alimentari e delle bevande 16 Industria del tabacco
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	17 Industrie tessili 18 Confezione di articoli di abbigliamento; preparazione, tintura e confezione di pellicce 19 Preparazione e concia del cuoio; fabbricazione di articoli da viaggio, borse, calzature
Industrie del legno e del mobile	20 Industrie del legno e dei prodotti in legno e sughero, esclusi i mobili; fabbricazione articoli in materiali da intreccio <i>36.1 Fabbricazione di mobili</i>
Industrie della carta, della stampa ed editoria	21 Fabbricazione della pasta-carta, della carta e dei prodotti di carta 22 Editoria, stampa e riproduzione di supporti registrati
Industrie chimiche e petrolifere	23 Fabbricazione di coke, raffinerie di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari 24 Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche e artificiali
Industrie della gomma e delle materie plastiche	25 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche <i>37.2 Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami non metallici</i>
Industrie dei minerali non metalliferi	26 Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
Industrie dei metalli	27 Metallurgia 28 Fabbricazione e lavorazione dei prodotti in metallo, escluse macchine e impianti <i>37.1 Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami metallici</i>
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	29 Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici 34 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi 35 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	30 Fabbricazione di macchine per ufficio, di elaboratori e sistemi informatici 31 Fabbricazione di macchine ed apparecchi elettrici n.c.a. 32 Fabbricazione di apparecchi radiotelevisivi e di apparecchiature per le comunicazioni 33 Fabbricazione apparecchi medicali, di precisione, di strumenti ottici e di orologi
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere	<i>36.2 Gioielleria e oreficeria</i> <i>36.3 Fabbricazione di strumenti musicali</i> <i>36.4 Fabbricazione di articoli sportivi</i> <i>36.5 Fabbricazione di giochi e giocattoli</i> <i>36.6 Altre industrie manifatturiere</i>
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua	40 Produzione e distribuzione di energia elettrica, di gas, di calore 41 Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua
Costruzioni	45 Costruzioni
Commercio al dettaglio	52 Commercio al dettaglio, escluso quello di autoveicoli e di motocicli; riparazione di beni personali e per la casa
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	50 Commercio, manutenzione e riparaz. di autoveicoli e motocicli, vendita al dettaglio di carburante
Commercio all'ingrosso	51 Commercio all'ingrosso e intermediari del commercio (esclusi autoveicoli e motocicli )
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	55 Alberghi e ristoranti <i>63.3 Attività delle agenzie di viaggio e degli operatori turistici; attività di assistenza turistica</i>
Trasporti e attività postali	60 Trasporti terrestri; trasporti mediante condotte 61 Trasporti marittimi e per vie d'acqua 62 Trasporti aerei 63 Attività di supporto e ausiliarie dei trasporti (escluso attività delle agenzie di viaggio) <i>64.1 Attività postali e di corriere</i>
Informatica e telecomunicazioni	72 Informatica e attività connesse <i>64.2 Telecomunicazioni</i>
Servizi avanzati alle imprese	73 Ricerca e sviluppo <i>74.1 Attività legali, contabilità, consulenza fiscale, commerciale e di gestione</i> <i>74.2 Attività di architettura, ingegneria e altre attività tecniche</i> <i>74.3 Collaudi e analisi tecniche</i> <i>74.4 Pubblicità</i> <i>74.5 Servizi di ricerca, selezione e fornitura di personale</i> <i>74.85 Servizi di reprografia e traduzione</i> <i>74.86 Attività dei call center</i> <i>74.87 Altri servizi alle imprese</i>
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	65 Intermediazione monetaria e finanziaria 66 Assicurazioni e fondi pensione 67 Attività ausiliarie dell'intermediazione finanziaria e delle assicurazioni
Servizi operativi alle imprese e alle persone	70 Attività immobiliari 71 Noleggio di macchinari e attrezzature senza operatore e di beni per uso personale e domestico <i>74.6 Servizi di investigazione e vigilanza</i> <i>74.7 Servizi di pulizia e disinfestazione</i> <i>74.81 Attività fotografiche</i> <i>74.82 Imballaggio e confezionamento per conto terzi</i>
Istruzione e servizi formativi privati	80 Istruzione (servizi di istruzione privati)
Sanità e servizi sanitari privati	85 Servizi sanitari privati; altri servizi sociali privati
Altri servizi alle persone	90 Smaltimento dei rifiuti solidi, delle acque di scarico e simili 92 Attività ricreative, culturali e sportive 93 Servizi alle famiglie
Studi professionali	<i>74.1, 74.2 limitatamente a: studi legali; studi di consul. amministrativa-fiscale, studi di architettura e di ingegneria</i> <i>85.1, 85.2 limitatamente a: studi medici, odontoiatrici e veterinari</i>

## ***Appendice 2***

### ***Figure richieste come dipendenti Classificazione delle professioni ISCO***

#### NOTE

La classificazione delle professioni qui riportata corrisponde ai diversi livelli gerarchici della classificazione ISCO-88. In alcuni casi le descrizioni sono state leggermente modificate al fine di renderle più aderenti all'effettivo contenuto. I codici composti da 5 cifre (es. 3419.1) rappresentano suddivisioni di una "unit group" (livello elementare della classificazione ISCO), introdotte al fine di presentare raggruppamenti professionali maggiormente omogenei.

Le figure elementari in elenco sono quelle aggiornate a conclusione dell'indagine Excelsior 2005-2006 e sono riportate in ordine alfabetico, al netto di voci considerate sinonime di altre.

Nella tavola seguente vengono riportate le sole figure professionali e i relativi livelli gerarchici citati almeno una volta nel corso dell'indagine 2005-2006.

Grandi gruppi (" <i>Major groups</i> ")	Gruppi (" <i>Sub-major groups</i> ")	
1. DIRIGENTI E DIRETTORI	12	Dirigenti d'azienda
2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE	21 22 23 24	Specialisti delle scienze fisiche, matematiche e ingegneristiche Specialisti delle scienze della vita e della salute Specialisti dell'insegnamento Altri specialisti
3. PROFESSIONI TECNICHE	31 32 33 34	Specialisti delle scienze fisiche e di ingegneria Tecnici delle scienze della vita e paramedici Insegnanti specializzati Altri tecnici
4. PROFESSIONI ESECUTIVE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E ALLA GESTIONE	41 42	Impiegati di ufficio Addetti al servizio clienti
5. PROFESSIONI RELATIVE ALLE VENDITE ED AI SERVIZI PER LE FAMIGLIE	51 52	Addetti ai servizi personali e di sicurezza Addetti alle vendite e dimostratori
6. LAVORATORI SPECIALIZZATI NELL'AGRICOLTURA E NELLA PESCA	61	Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca
7. OPERAI SPECIALIZZATI	71 72 73 74	Addetti all'estrazione ed alla costruzione Addetti alla lavorazione dei metalli, meccanici e affini Addetti alle lavorazioni di precisione, artigianali, attinenti alla stampa e affini Altri artigiani, esperti di un mestiere e affini
8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE	81 82 83	Addetti ad impianti fissi e affini Addetti alle macchine e assemblatori Conducenti, manovratori ed addetti ad impianti mobili
9. PERSONALE NON QUALIFICATO	91 92 93	Occupazioni elementari nelle vendite e nei servizi Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini Manovali nel settore minerario, delle costruzioni, industriale e dei trasporti

## 1. DIRIGENTI E DIRETTORI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie groups")	("Unit	Figure professionali elementari
<b>12</b> Dirigenti d'azienda			
<b>121</b> Direttori generali & amministratori delegati	<b>1210</b> Direttori generali e amministratori delegati		<i>Direttore generale</i>
<b>122</b> Dirigenti area produzione	<b>1222</b> Dirigenti area produzione industria manifatturiera		<i>Direttore produzione</i> <i>Direttore tecnico</i>  <i>Direttore stabilimento</i> <i>Responsabile stabilimento</i>
	<b>1224</b> Dirigenti area produzione: commercio all'ingrosso e al minuto		<i>Direttore centro commerciale</i> <i>Direttore punti vendita</i>  <i>Direttore di supermercato</i>
	<b>1225</b> Dirigenti area produzione: alberghi, ristoranti e servizi turistici		<i>Direttore d'albergo</i>  <i>Direttore esercizio</i>
	<b>1226</b> Dirigenti area trasporti, logistica e comunicazioni		<i>Capo scalo aeroportuale</i>  <i>Direttore traffico</i>
	<b>1229</b> Dirigenti area produzione nel settore dei servizi		<i>Coordinatore agenzie</i> <i>Direttore assistenza clienti</i> <i>Direttore di produzione tv e cinema</i> <i>Direttore filiale</i> <i>Manager scolastico</i> <i>Responsabile filiale</i>  <i>Direttore agenzia assicurativa</i> <i>Direttore di istituto scolastico</i> <i>Direttore di redazione</i> <i>Direttore sanitario</i> <i>Responsabile coordinamento filiali</i> <i>Responsabile strutture sanitarie</i>
<b>123</b> Dirigenti altre aree aziendali	<b>1231</b> Dirigenti area finanza e amministrazione		<i>Direttore amministrativo</i> <i>Direttore pianificazione e controllo</i>  <i>Direttore finanziario</i>
	<b>1232</b> Dirigenti area personale e relazioni industriali		<i>Direttore del personale</i>
	<b>1233</b> Dirigenti area vendite e marketing		<i>Direttore commerciale</i> <i>Direttore vendite</i>  <i>Direttore marketing</i> <i>Responsabile promozione</i>
	<b>1235</b> Dirigenti area approvvigionamento e distribuzione		<i>Direttore acquisti</i>
	<b>1236</b> Dirigenti area servizi informativi		<i>Direttore sistema informativo</i>
	<b>1237</b> Dirigenti area ricerca e sviluppo		<i>Direttore progettazione</i> <i>Responsabile ufficio studi</i>  <i>Direttore ricerca e sviluppo</i>
	<b>1239</b> Dirigenti altre aree aziendali (nac)		<i>Direttore controllo qualita'</i>  <i>Responsabile controllo qualita'</i>

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie groups")	("Unit	Figure professionali elementari
<b>21</b> Specialisti delle scienze fisiche, matematiche e ingegneristiche			
211 Fisici, chimici e assimilati	2111 Fisici e astronomi	Ricercatore fisico	
	2113 Chimici	Analista chimico Responsabile laboratorio chimico Ricercatore settore chimico	Informatore medico - scientifico Ricercatore chimico Ricercatore settore gomma e plastica
	2114 Geologi e geofisici	Analista mineralologo	Geologo
212 Matematici, statistici e assimilati	2121 Matematici e assimilati	Attuario	
	2122 Statistici	Statistico	
213 Specialisti informatici	2131 Progettisti e analisti informatici	Analista procedure informatiche Edp auditor Progettista siti web (internet) Responsabile progetti informatici	Analista sistemista Progettista reti informatiche Progettista software Responsabile sviluppo software
	2132 Programmatori informatici	Analista programmatore informatico Programmatore informatico (web) Sviluppatore software	Programmatore informatico Sviluppatore pagine web (internet) Webmaster (internet)
	2139 Specialisti informatici (nac)	Amministratore di rete informatica  Responsabile ced - edp Responsabile sistema informativo	Informatore tecnico informatico  Responsabile erogazione servizi informatici
214 Architetti, ingegneri e specialisti affini	2141 Architetti e urbanisti	Architetto	Arredatore d'interni
	2142 Ingegneri civili	Direttore di cantiere navale Direttore di progetto settore costruzioni	Direttore di cantiere stradale Direttore lavori
	2143 Ingegneri elettrotecnici	Direttore di progetto settore elettromeccanico Ricercatore settore elettromeccanico	Progettista elettrico
	2144 Ingegneri elettronici e delle telecomunicazioni	Direttore di progetto settore elettronico Progettista hardware Sistemista reti telecomunicazioni	Progettista elettronico Ricercatore settore elettronico
	2145 Ingegneri meccanici	Direttore di progetto settore metalmeccanico Ricercatore settore metalmeccanico	Progettista meccanico
	2146 Ingegneri chimici	Direttore di progetto settore chimico Progettista apparecchiature biomedicali	Direttore di progetto settore gomma e plastica Progettista chimico
	2147 Ingegneri minerari, metallurgici e specialisti affini	Direttore di progetto settore estrazione e lavorazione minerali	Ricercatore settore estrazione e lavorazione minerali
	2148 Cartografi e topografi	Rilevatore topografo	
	2149 Architetti, ingegneri e specialisti affini (nac)	Direttore della progettazione di nuovi servizi  Direttore di progetto settore grafico Responsabile documentazione scientifica Ricercatore altri settori industriali  Ricercatore settore servizi	Direttore di progetto altri settori industriali  Direttore di progetto settore stampa e editoria Responsabile ricerca e sviluppo Ricercatore settore legno e mobile Ricercatore settore tessile, cuoio e abbigliamento
<b>22</b> Specialisti delle scienze della vita e della salute			
221 Specialisti delle scienze della vita	2211 Biologi, botanici, zoologi e specialisti affini	Biologo Farmacologo	Biotecnologo
	2213 Agronomi e specialisti affini	Agronomo	
222 Specialisti delle scienze della salute (eccetto assistenza infermieristica)	2221 Medici	Analista medico Cardiologo Clinical monitor Fisiatra Geriatra Medico del lavoro Medico generico Medico psicologo Neuropsichiatra Ortopedico Podologo	Anestesista Chirurgo Dietologo Genetista Ginecologo Medico dietista Medico ospedaliero Neurologo Oncologo Pneumologo Psichiatra

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("groups")	("Unit	Figure professionali elementari
	2222 Dentisti	Radiologo	Ricercatore clinico
	2224 Farmacisti	Odontoiatra Farmacista	
<b>23 Specialisti dell'insegnamento</b>			
231 Docenti e ricercatori universitari	2310 Docenti universitari e ricercatori scientifici	Insegnante di conservatorio di musica	
232 Professori scuola media superiore e inferiore	2320 Professori scuola media superiore e inferiore	Collaboratore scolastico tecnico Insegnante di religione <b>Professore di scuola media inferiore - materie economiche</b> Professore di scuola media inferiore - materie tecniche Professore di scuola media superiore - lingue straniere Professore di scuola media superiore - materie scientifiche Professore di scuola media superiore - materie umanistiche	Insegnante di educazione fisica Professore di scuola media inferiore - lingue straniere <b>Professore di scuola media inferiore - materie scientifiche</b> Professore di scuola media inferiore - materie umanistiche Professore di scuola media superiore - materie economiche Professore di scuola media superiore - materie tecniche
233 Insegnanti della scuola materna, elementare e assimilati	2331 Insegnanti della scuola elementare e assimilati	Insegnante elementare	
234 Insegnanti di istruzione speciale	2340 Insegnanti di istruzione speciale	Insegnante di sostegno	
235 Altri specialisti dell'insegnamento	2351 Specialisti in didattica e formazione	Coordinatore asilo nido Esperto formazione aziendale Progettista corsi di formazione	Coordinatore progetti di formazione Pedagogista Responsabile formazione clienti
<b>24 Altri specialisti</b>			
241 Specialisti aziendali	2411 Specialisti in amministrazione e contabilità	Ispettore amministrativo Responsabile budget e controllo <b>Responsabile contabilita' cantieri</b> Responsabile finanziario Responsabile reporting	Responsabile amministrativo Responsabile contabilita' <b>Responsabile contabilita' industriale</b> Responsabile pianificazione e controllo amministrativo Revisore contabile
	2412 Specialisti in selezione e gestione del personale	Addetto selezione personale Responsabile del personale Responsabile relazioni industriali	Formatore aziendale Responsabile organizzazione Responsabile selezione personale
	2419.1 Specialisti aziendali in problemi finanziari e fiscali	Esperto fiscale Ispettore commerciale	Internal auditor Specialista problemi finanziari
	2419.2 Specialisti aziendali in promozione, marketing e altri (nac)	Account manager Coordinatore punti vendita Direttore sviluppo clienti Responsabile acquisti Responsabile assicurazione qualita' Responsabile commerciale Responsabile di direzione e organizzazione aziendale Responsabile marketing Responsabile pubblicita' Responsabile relazioni esterne Responsabile sviluppo prodotti Responsabile vendite Valutatore procedure di qualita'	Category manager Direttore comunicazione Proposal manager Responsabile appalti e offerte Responsabile clienti Responsabile comunicazione Responsabile import export Responsabile pubbliche relazioni Responsabile rapporti grande distribuzione Responsabile sviluppo clienti Responsabile sviluppo rete commerciale Specialista commercio estero
242 Specialisti legali	2429 Specialisti legali (nac)	Addetto consulenza legale Addetto pratiche notarili Direttore ufficio legale Procuratore legale	Addetto pratiche legali Consulente del lavoro Esperto contrattistica Responsabile ufficio legale
243 Archivist, bibliotecari ed altri specialisti della gestione dei beni culturali	2431 Archivist e conservatori dei beni culturali	Conservatore	Restauratore artistico
	2432 Bibliotecari ed altri specialisti della gestione dei beni culturali	Bibliotecario	
244 Specialisti delle scienze sociali e affini	2441 Economisti	Analista finanziario Economista d'impresa Esperto creazione di imprese Ricercatore ufficio studi	Economista Esperto analisi di mercato Esperto strategie aziendali



2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
	2443 Filosofi, storici, archeologi e scienziati politici	<i>Archeologo</i>
	2444 Filologi, traduttori e interpreti	<i>Interprete Traduttore tecnico</i> <span style="float: right;"><i>Mediatore culturale</i></span>
	2445 Psicologi	<i>Psicologo</i>
245 Scrittori e artisti creativi o dello spettacolo	2451 Autori, giornalisti ed altri scrittori	<i>Addetto programmazione palinsesto Realizzatore produzioni televisive Segretario di redazione</i> <span style="float: right;"><i>Giornalista Redattore Telecronista - radiocronista</i></span>
	2452 Scultori, pittori e artisti assimilati	<i>Scultore</i>
	2453 Compositori, musicisti e cantanti	<i>Cantante Musicista</i> <span style="float: right;"><i>Corista Suonatore</i></span>
	2454 Coreografi e ballerini	<i>Ballerino</i>
	2455 Attori e registi cinematografici, teatrali e affini	<i>Addetto al casting Assistente alla regia Attore Regista Scenografo</i> <span style="float: right;"><i>Artista circense Assistente scenografo Direttore della fotografia Sceneggiatore</i></span>

## 3. PROFESSIONI TECNICHE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("groups")	("Unit")	Figure professionali elementari
<b>31</b> Specialisti delle scienze fisiche e di ingegneria			
<b>311</b> Tecnici delle scienze fisiche e di ingegneria	<b>3111</b> Tecnici delle scienze chimiche e fisiche	<i>Analista materiali</i> <i>Progettista settore gomma e plastica</i> <i>Tecnico laboratorio chimico</i> <i>Tecnico rilevazioni geofisiche</i>	<i>Progettista settore chimico</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore chimico</i> <i>Tecnico laboratorio fisico</i>
	<b>3112</b> Tecnici di ingegneria civile	<i>Assistente di cantiere edile</i> <i>Assistente di cantiere stradale</i> <i>Progettista edile</i> <i>Tecnico conservazione del suolo</i> <i>Tecnico prefabbricati</i>	<i>Assistente di cantiere navale</i> <i>Planimetrista</i> <i>Responsabile gestione cantieri</i> <i>Tecnico di cantiere industriale</i> <i>Tecnico reti idriche e fognarie</i>
	<b>3113</b> Tecnici di ingegneria elettrotecnica	<i>Progettista settore elettromeccanico</i> <i>Tecnico apparecchiature elettriche</i>	<i>Responsabile produzione e controllo qualità settore elettromeccanico</i> <i>Tecnico progettazione impianti elettrici</i>
	<b>3114</b> Tecnici di ingegneria elettronica e delle telecomunicazioni	<i>Capo centro trasmittente radio e tv</i> <i>Integratore reti telecomunicazioni</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore elettronico</i> <i>Tecnico apparecchiature elettroniche</i> <i>Tecnico sistemi microprocessori</i>	<i>Installatore manutentore hardware</i> <i>Progettista settore elettronico</i> <i>Tecnico apparecchi medicali</i> <i>Tecnico elettronico autoveicoli</i>
	<b>3115</b> Tecnici di ingegneria meccanica	<i>Progettista impianti industriali</i> <i>Prototipista meccanico</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore metalmeccanico</i> <i>Tecnico impianti depurazione</i>	<i>Progettista settore metalmeccanico</i> <i>Responsabile collaudo</i> <i>Tecnico conduttore di processo</i>
	<b>3116</b> Tecnici di ingegneria chimica	<i>Responsabile produzione e controllo qualità settore gomma e plastica</i>	
	<b>3117</b> Tecnici minerari e metallurgici	<i>Progettista settore estrazione e lavorazione minerali</i> <i>Tecnico di cantiere (cave e estrazione di minerali)</i>	<i>Responsabile produzione e controllo qualità settore estrazione e lavorazione minerali</i>
	<b>3118</b> Disegnatori tecnici e progettisti	<i>Disegnatore cad-cam</i> <i>Tecnico cartografia territoriale</i>	<i>Modellista edile</i> <i>Tecnico computer grafico</i>
	<b>3119.1</b> Tecnici e responsabili di produzione (nac)	<i>Collaudatore materiali</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità altri settori industriali</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore carta e cartotecnica</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore grafico</i>	<i>Responsabile di progetto nel settore dei servizi</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore alimentare</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore cinematografico</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore legno e mobile</i>
		<i>Responsabile produzione e controllo qualità settore stampa e editoria</i> <i>Responsabile reparto (industria)</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità altri settori industriali</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore carta e cartotecnica</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore elettromeccanico</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore estrazione e lavorazione minerali</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore grafico</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore metalmeccanico</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore stampa e editoria</i>	<i>Responsabile produzione e controllo qualità settore tessile, cuoio e abbigliamento</i> <i>Responsabile servizi di pulizia</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore alimentare</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore chimico</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore elettronico</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore gomma e plastica</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore legno e mobile</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore servizi</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore tessile, cuoio e abbigliamento</i>
	<b>3119.2</b> Tecnici dei processi, programmazione, qualità (nac)	<i>Addetto controllo tempi e metodi</i> <i>Analista di processo</i> <i>Progettista altri settori industriali</i> <i>Progettista settore servizi</i> <i>Progettista settore tessile, cuoio e abbigliamento</i> <i>Responsabile engineering</i> <i>Responsabile manutenzione</i> <i>Responsabile tecnico realizzazione nuovi impianti</i> <i>Tecnico documentazione prodotto</i> <i>Tecnico sviluppo applicazioni e processi</i>	<i>Addetto sviluppo prodotti</i> <i>Operatore controllo traffico ferroviario</i> <i>Progettista settore legno e mobile</i> <i>Progettista settore stampa e editoria</i>  <i>Responsabile assistenza impianti</i> <i>Responsabile linea confezionamento</i> <i>Responsabile progettazione</i>  <i>Responsabile tecnico tempi e metodi</i> <i>Tecnico manualistica</i>
<b>312</b> Tecnici informatici e affini	<b>3121</b> Tecnici informatici	<i>Consulente prodotti informatici</i> <i>Tecnico applicazioni informatiche</i> <i>Tecnico di editoria elettronica</i> <i>Tecnico manutenzione software</i>	<i>Installatore manutentore reti telematiche</i> <i>Tecnico assistenza reti informatiche</i> <i>Tecnico informatico multimediale</i>

## 3. PROFESSIONI TECNICHE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("groups")	("Unit")	Figure professionali elementari
	3123	Tecnici CNC e dei sistemi di automazione industriale	Tecnico programmazione macchine a controllo numerico
313 Operatori di apparecchiature ottiche ed elettroniche	3131	Fotografi ed operatori di apparecchiature di registrazione audio e video	<p>Addetto effetti speciali rvm Assistente tecnico di studio Fonico Macchinista di scena Mixer audio Operatore alta - bassa frequenza</p> <p>Operatore di ripresa cinematografica Operatore video Tecnico sonorizzatore</p>
	3132	Operatori di apparecchiature per la trasmissione radiotelevisiva e per le telecomunicazioni	Tecnico radiofonico
	3133	Operatori di apparecchiature mediche	Tecnico apparecchi diagnostici Tecnico di radiologia
314 Controllori e tecnici navali e del traffico aereo	3141	Tecnici di ingegneria navale e macchinisti navali	Direttore di macchina (navi) Perito navale
	3142	Capitani marittimi e piloti navali	Capitano marittimo
	3143	Piloti di aeromobili e affini	Comandante pilota (aviazione civile) Pilota di aereo
	3144	Controllori del traffico aereo	Controllore traffico aereo
315 Tecnici e ispettori della sicurezza e della qualità	3152	Tecnici e ispettori della sicurezza: lavoro e ambiente	<p>Controllore sicurezza impianti</p> <p>Responsabile sicurezza ambientale Tecnico difesa dell'ambiente Tecnico impatto ambientale Tecnico selezione rifiuti Tecnico sicurezza ambiente lavorativo Tecnico trattamento rifiuti industriali</p>
			Responsabile servizi di sicurezza Responsabile sicurezza ambiente lavorativo Tecnico scariche controllate Tecnico normative ambientali Tecnico servizi di compostaggio Tecnico smaltimento rifiuti
<b>32 Tecnici delle scienze della vita e paramedici</b>			
321 Tecnici delle scienze biologiche, alimentari e affini	3211	Tecnici delle scienze biologiche e alimentari	Enologo Tecnico dell'alimentazione Tecnico preparazioni alimentari
	3212	Tecnici agronomi e forestali	Tecnico coltivazioni agricole
322 Tecnici paramedici (eccetto assistenza infermieristica)	3221	Assistenti sanitari	Assistente di oftalmologia
	3224	Optometristi ed ottici	Ottico optometrista
	3225	Assistenti odontoiatrici	Assistente dentista
	3226	Fisioterapisti e affini	Fisioterapista Massoterapista Ortottista Terapista riabilitazione motoria
	3229	Tecnici paramedici (eccetto assistenza infermieristica) (nac)	Tecnico audioprotesista Tecnico produzione protesi ortopediche
323 Infermieri professionali ed ostetriche	3231	Infermieri professionali	Addetto ai prelievi di laboratorio medico Infermiere Infermiere per cure a domicilio
	3232	Ostetriche	Ostetrica
<b>33 Insegnanti specializzati</b>			
331 Assistenti didattici: scuola elementare	3310	Assistenti didattici: scuola	Assistente di doposcuola
332 Assistenti didattici: scuola materna, asili nido e affini	3320	Assistenti didattici: scuola materna, asili nido e affini	Insegnante scuola materna
333 Insegnanti di sostegno specializzati	3330	Insegnanti di sostegno	Educatore per handicappati Istruttore per handicappati
334 Istruttori tecnici e altri insegnanti specializzati	3340	Istruttori tecnici e altri insegnanti specializzati	Assistente didattico
			Educatore professionale Specialista per l'integrazione dei disabili Insegnante corsi di qualifica professionale

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie groups")	("Unit	Figure professionali elementari
		Insegnante di informatica Insegnante di musica Istruttore tecnico Tutor	Insegnante di lingue Istruttore di scuola guida Orientatore di formazione professionale
<b>34</b> Altri tecnici			
<b>341</b> Tecnici finanziari e delle vendite	<b>3411</b> Intermediari e promotori finanziari	<b>Esperto servizi finanziari e assicurativi</b> <i>Operatore fondi di investimento</i>	<b>Operatore di borsa</b> <i>Promotore finanziario</i>
	<b>3412</b> Agenti assicurativi	Agente di assicurazione <i>Venditore prodotti assicurativi</i>	Assicuratore
	<b>3413</b> Agenti immobiliari	Agente immobiliare <i>Tecnico gestione immobili</i>	Responsabile tecnico immobiliare
	<b>3414</b> Agenti di viaggio, tecnici settore turistico, alberghiero e ristorazione	Agente di viaggio Direttore ristorazione Maitre Organizzatore congressuale Orientatore turistico Promoter turistico Responsabile di sala Responsabile ricevimento Responsabile servizi alloggio	Banconista di agenzia viaggi Food and beverage manager Operatore turistico Organizzatore iniziative Produttore venditore vacanze Responsabile catering Responsabile organizzazione viaggi Responsabile ristorante Tecnico di ufficio turistico
	<b>3415</b> Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	Account  <i>Operatore commerciale</i> <i>Preventivista</i> <i>Venditore prodotti informatici</i> <i>Venditore tecnico</i>	  <i>Addetto relazioni commerciali</i> <i>Operatore commerciale estero</i> <i>Tecnico commerciale</i> <i>Venditore rappresentante</i>
	<b>3416</b> Addetti agli acquisti	<i>Addetto acquisti</i>	
	<b>3417</b> Tecnici valutatori assicurativi e	<i>Addetto ufficio sinistri</i> <i>Capo ispettorato sinistri</i> <i>Liquidatore sinistri</i> <i>Perito immobiliare</i> <i>Responsabile tecnico assicurativo</i>	<i>Assuntore rischi</i> <i>Controllore tecnico rischi</i> <i>Perito di assicurazione</i> <i>Perito valutatore</i> <i>Verificatore polizze</i>
	<b>3419.1</b> Tecnici e responsabili dei servizi bancari e finanziari	<i>Addetto controllo fidi</i> <i>Addetto prestiti personali</i> <i>Addetto sviluppo clienti (servizi finanziari)</i> <i>Operatore retro sportello</i>  <i>Responsabile servizio crediti</i> <i>Responsabile servizio sportello</i>	<i>Addetto operazioni leasing</i> <i>Addetto ricerca finanziamenti</i> <i>Operatore cambi</i>  <i>Responsabile servizi finanziari e assicurativi</i> <i>Responsabile servizio estero</i> <i>Tecnico servizi finanziari</i>
	<b>3419.2</b> Tecnici e responsabili commerciali e delle vendite (nac)	<i>Esperto customer service</i> <i>Responsabile di reparto commerciale</i>	<i>Responsabile assistenza tecnica clienti</i> <i>Responsabile rete di vendita</i>
	<b>3419.3</b> Tecnici di marketing, pubblicità e pubbliche relazioni	<i>Addetto marketing</i>  <i>Addetto rapporti con la stampa</i> <i>Art director</i> <i>Assistente sviluppo attivita'</i> <i>Copywriter</i> <i>Programmatore di pubblicita'</i> <i>Responsabile ricerche di mercato</i> <i>Visual merchandiser</i>	<i>Addetto pubbliche relazioni</i> <i>Agente di pubblicita'</i> <i>Assistente ricerche di mercato</i> <i>Brand manager</i> <i>Product manager</i> <i>Redattore documentazione promozionale</i> <i>Tecnico pubblicitario</i>
	<b>3419.4</b> Tecnici e responsabili della distribuzione commerciale	<i>Responsabile distribuzione</i> <i>Responsabile magazzino</i> <i>Responsabile spedizioni</i>	<i>Responsabile logistica</i> <i>Responsabile negozio</i> <i>Responsabile trasporti</i>
<b>342</b> Addetti ai servizi alle imprese e intermediari commerciali	<b>3421</b> Intermediari commerciali	<i>Intermediario commerciale</i>	
<b>343</b> Tecnici amministrativi	<b>3432</b> Tecnici legali e affini	<i>Agente di brevetti</i> <i>Tecnico di diritto aziendale</i>	<i>Tecnico contrattualistica internazionale</i>
	<b>3433</b> Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	<i>Addetto amministrazione</i> <i>Addetto contabilita' di cantiere</i> <i>Amministratore condominiale</i> <i>Contabile magazzino</i> <i>Operatore tesoreria</i> <i>Segretario d'albergo</i>	<i>Addetto contabilita'</i> <i>Addetto contabilita' industriale</i> <i>Assistente di direzione</i> <i>Determinatore di costi</i> <i>Responsabile servizi generali</i> <i>Segretario di direzione</i>
	<b>3439</b> Tecnici amministrativi (nac)	<i>Addetto consulenza fiscale</i> <i>Analista di gestione</i> <i>Tecnico gestione del personale</i>	<i>Addetto relazioni sindacali</i> <i>Tecnico amministrazione del personale</i>

## 3. PROFESSIONI TECNICHE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
346 Assistenti sociali	3460 Assistenti sociali	Assistente all'infanzia Responsabile assistenza socio-sanitaria Assistente sociale
347 Specialisti del settore artistico, dello spettacolo e dello sport	3471 Disegnatori artistici e pubblicitari	Arredatore di scena Cartellonista pubblicitario Disegnatore abbigliamento Disegnatore artistico Disegnatore moda Disegnatore tessuti Grafico creativo Grafico web (internet) Stilista Assistente stilista Costumista Disegnatore arredamenti Disegnatore industriale Disegnatore pubblicitario Figurista Grafico pubblicitario Progettista grafico
	3472 Annunciatori radiotelevisivi ed affini	Annunciatore Lettore radio televisivo Informatore radiofonico
	3475 Atleti, allenatori, istruttori sportivi	Allenatore Coordinatore attivita' ricreative Preparatore atletico Atleta Istruttore sportivo

4. PROFESSIONI ESECUTIVE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E ALLA GESTIONE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
<b>41 Impiegati di ufficio</b>			
411 Addetti alla segreteria e operatori Office	4111 Stenografi e dattilografi	Stenotipista	
	4113 Operatori Office: gestione dati	Addetto elaborazione dati Archivista	Addetto inserimento dati
	4115 Addetti alla segreteria	Addetto pratiche automobilistiche Addetto registrazione marchi e prodotti Responsabile segreteria Segretaria polivalente Segretario specializzato	Addetto pratiche catastali Assistente di studio notarile Segretaria Segretario di produzione
412 Impiegati addetti alla gestione dei dati numerici	4121 Impiegati addetti alla contabilità	Addetto appalti e offerte Addetto gestione ordini Operatore amministrativo Segretario scolastico	Addetto fatturazione Addetto paghe e contributi Operatore amministrativo vendite on-line
413 Impiegati addetti alla registrazione dei materiali ed ai trasporti	4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	Addetto import - export Magazziniere Ricambista	Addetto logistica Ordinatore di magazzino Spedizioniere
	4133 Impiegati addetti alla gestione dei trasporti	Addetto controllo movimento merci Addetto pratiche marittime	Addetto pratiche doganali e valutarie
414 Impiegati addetti all'archivio, alla posta e affini	4143 Codificatori, correttori di bozze ed affini	Correttore di bozze	
419 Impiegati d'ufficio (NAC)	4190 Impiegati d'ufficio (nac)	Commesso ufficio	Operatore generico di ufficio
<b>42 Addetti al servizio clienti</b>			
421 Operatori di cassa, di sportello e affini	4212 Operatori di sportello	<b>Addetto gestione attività' assicurative</b> Addetto gestione attività' immobiliari Addetto pratiche infortunistiche Cassiere di banca Operatore di sportello assicurativo	<b>Addetto gestione attività' creditizie</b> Addetto pratiche assicurative Cassiere dei servizi finanziari Compilatore polizze Sportellista bancario
	4215 Addetti al recupero crediti e affini	Addetto recupero crediti	Esattore imposte e tributi
422 Addetti alle informazioni ai clienti	4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	Accettatore di autofficina Addetto alla reception Addetto front-office Addetto prenotazioni Assistente tecnico clienti Operatore di call-center Portiere d'albergo	Addetto accoglienza Addetto biglietteria Addetto informazione clienti Assistente ospiti (esercizi turistici) Hostess congressuale Operatore telemarketing Responsabile di call-center
	4223 Centralinisti	Centralinista	

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("groups")	("Unit	Figure professionali elementari
<b>51 Addetti ai servizi personali e di sicurezza</b>			
511 Addetti all'assistenza ai passeggeri e affini	5111 Addetti all'assistenza ai passeggeri (aerei e navi)	Addetto assistenza passeggeri	Assistente di volo
	5112 Addetti all'assistenza ai passeggeri (treni e bus)	Assistente al trasporto persone Capo treno ferroviario Esattore pedaggi	Bigliettaio Controllore biglietti
	5113 Guide turistiche	Animatore spettacoli Guida turistica	Disk jockey Intrattenitore turistico
512 Addetti ai servizi di ristorazione	5122 Cuochi e affini	Addetto organizzazione servizi di cucina Aiuto pizzaiolo Commis di cucina Cuoco pasticciere Pizzaiolo	Aiuto cuoco Chef Cuoco Gastronomo
	5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	Addetto bar - ristorante Addetto servizio catering Banconiere di tavola calda Cameriere Cameriere di bar Commis di sala e bar Operatrice di mensa	Addetto servizi ristorazione aziendali Banconiere di pasticceria Barista Cameriere ai piani Cameriere di bordo Gelataio
513 Altri operatori dell'assistenza	5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	Animatore case di riposo Assistente disabili Ausiliario assistenza anziani Barelliere Operatore geriatrico	Assistente degenti Assistente socio-sanitario Ausiliario socio-assistenziale Infermiere barelliere Tecnico assistenza handicappati
	5133 Assistenti socio-sanitari a domicilio	Assistente domiciliare	
514 Altri addetti ai servizi personali	5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	Aiuto parrucchiere Estetista Manicure Parrucchiere	Chinesiologo Fanghista Massaggiatore Sciampista
	5143 Personale di pompe funebri ed imbalsamatori	Agente di pompe funebri	
	5149 Addetti ai servizi personali (nac)	Animatore - intrattenitore bambini Vigilatrice di bambini	Animatore scolastico
516 Addetti ai servizi di sicurezza personale	5169 Addetti ai servizi di sicurezza personale (nac)	Addetto servizi antincendio Addetto servizi scorta valori Bagnino	Addetto servizi di vigilanza Ausiliario del traffico Investigatore privato
<b>52 Addetti alle vendite e dimostratori</b>			
522 Addetti alle vendite: commessi e dimostratori	5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	Addetto al noleggio <b>Addetto banco frutta e verdura</b> Addetto banco macelleria Addetto banco pescheria Addetto cassa Addetto vendite al minuto in imprese industriali  Addetto vendite grande distribuzione Addetto vendite prodotti non food Allestitore spazi Ausiliario vendite in esercizi commerciali Capo area prodotti Capo settore vendite non food Commesso di negozio Dimostratore Panettiere Venditore spazi commerciali	Addetto alle scommesse <b>Addetto banco gastronomia</b> Addetto banco pasticceria Addetto banco salumeria Addetto rilevazioni e misure  Addetto vendite all'ingrosso Addetto vendite prodotti food Addetto vendite specializzate Assistente di vendita Campionarista Capo reparto prodotti freschi Collaboratore di farmacia Commesso di negozio di ottica e fotografia Operatore commerciale generico (vendite) Tecnico vendite on-line Vetrinista

6. LAVORATORI SPECIALIZZATI NELL'AGRICOLTURA E NELLA PESCA

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
<b>61</b> Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca		
<b>611</b> Giardinieri e coltivatori	<b>6112</b> Coltivatori di alberi, arbusti e affini  <b>6113</b> Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio	<i>Addetto coltivazione vigneti</i> <i>Potatore</i>  <i>Giardiniere</i>
<b>612</b> Allevatori	<b>6129</b> Allevatori (nac)	<i>Artiere ippico</i>
<b>614</b> Silvicoltori e affini	<b>6141</b> Silvicoltori e taglialegna	<i>Boscaiolo</i>
<b>615</b> Lavoratori della pesca e cacciatori	<b>6151</b> Lavoratori ittici e acquacoltori	<i>Operatore di acquacoltura</i>



## 7. OPERAI SPECIALIZZATI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("groups")	("Unit	Figure professionali elementari
<b>71 Addetti all'estrazione ed alla costruzione</b>			
711 Addetti alle miniere, artigiani, addetti al taglio ed all'incisione della pietra	7111 Addetti alle miniere e alle cave	Addetto estrazione pietra e minerali Cavatore ghiaia Minatore	Assistente di cava Cavatore marmo
	7112 Artificieri e brillatori	Artificiere	
	7113 Addetti al taglio e all'incisione della pietra	Abrasive Cernitore marmi e materiali da costruzione Finitore pietra e marmi Levigatore di pietre Marmista Molatore di marmi Sabbiatore marmo e pietra Segatore pietre e marmi Tornitore marmo	Addetto lavorazione marmo e pietra Filista di pietra Fresatore di pietra Lucidatore marmi e pietre Modellatore di pietra Mosaicista Scalpellino Tagliapietre
712 Addetti all'edilizia	7122 Addetti all'edilizia: muratori	Capo cantiere Cementista posatore Muratore	Cementista edile Gettatore calcestruzzo Restauratore edile
	7123 Addetti all'edilizia: finitura strutture	Ferraio per cemento armato	
	7124 Carpenteri in legno e affini	Allestitore di stand Carpentiere in legno	Carpentiere edile Ponteggiatore
	7129 Addetti all'edilizia (nac)	Bitumista catramatore edile Montatore e riparatore serramenta e infissi	Catramista Montatore edile
713 Addetti alle rifiniture degli edifici e affini	7131 Copritetti	Copritetti	
	7132 Pavimentatori e piastrellisti	Parquettista	Piastrellista
	7133 Intonacatori e gessisti	Gessista Stuccatore	Intonacatore
	7134 Installatori impianti di isolamento	Applicatore coperture impermeabili Installatore impianti di isolamento Rivestimentista	Coibentista Resinatore
	7135 Installatori di vetri e vetrate	Vetraio	
	7136 Installatori di tubazioni e idraulici	Addetto installazione impianti antincendio Idraulico Installatore impianti termici Termoidraulico	Gasista Installatore edile polivalente Posatore tubi
	7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	Capo squadra elettricisti Impiantista civile Installatore impianti di allarme Montatore - riparatore contatori elettrici	Elettricista Installatore di insegne Montatore - riparatore contatori acqua e gas Montatore - riparatore quadri elettrici
714 Decoratori, addetti alla pulizia delle strutture edili e affini	7141 Decoratori, imbianchini e affini	Decoratore edile	Imbianchino
	7142 Verniciatori e affini	Smaltatore Verniciatore	Tecnico verniciature industriali
	7143 Addetti alla pulizia delle strutture edili	Addetto disinfezione - disinfestazione Operatore di pulizia specializzato	Derattizzatore Spurgatore
<b>72 Addetti alla lavorazione dei metalli, meccanici e affini</b>			
721 Modellisti stampi in metallo, saldatori, lattonieri e lamieristi, carpentieri in metallo e affini	7211 Modellisti stampi in metallo e animisti	Formatore animista di fonderia Modellista in metallo	Modellista di fonderia Stampista
	7212 Saldatori e tagliatori	Brasatore elettrico Tagliatore metalli	Saldatore metalli
	7213 Lattonieri, lamieristi e affini	Aggraffatore Carenatore Lattoniere Ramaio Stampatore metalli	Allestitore carrozzerie speciali Lamierista Mobiliere in metallo Riparatore di carrozzerie Telaista

## 7. OPERAI SPECIALIZZATI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie groups")	("Unit	Figure professionali elementari		
	7214	Carpentieri in metallo	<i>Addetto armature</i> <i>Attrezzista navale</i> <i>Capo squadra carpenteria</i> <i>Carpentiere in metallo</i> <i>Installatore gru</i> <i>Montatore scafi</i> <i>Tubista in metallo</i>	<i>Allestitore di bordo</i> <i>Binarista</i> <i>Carpentiere aeronautico</i> <i>Carpentiere navale</i> <i>Montatore navale</i> <i>Montatore strutture metalliche</i> <i>Tubista navale</i>	
	7216	Addetti a lavorazioni subacquee	<i>Palombaro</i>	<i>Sommozzatore</i>	
722	Fabbrì, addetti alla costruzione	7221	Fabbrì, fucinatori e forgiatori	<i>Fabbro</i>	<i>Fucinatore</i>
		7222	Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	<i>Addetto trancia</i> <i>Capo officina meccanica</i> <i>Fresatore</i> <i>Tornitore</i>	<i>Alesatore</i> <i>Costruttore al banco con macchine utensili</i> <i>Molatore</i> <i>Trapanista</i>
		7223	Attrezzisti di macchine utensili: lavorazione metalli	<i>Addetto attrezzaggio macchine utensili</i>	<i>Montatore stampi</i>
		7224	Finitori di metallo, levigatori e affilatori di utensili	<i>Calibrista</i>  <i>Finitore utensilerie</i> <i>Lucidatore metalli</i> <i>Rifinitore stampi</i> <i>Satinatore metalli</i> <i>Smerigliatore</i>	<i>Finitore metalli</i> <i>Levigatore metalli</i> <i>Rettificatore metalli</i> <i>Sabbiatore metalli</i> <i>Sbavatore metalli</i>
723	Meccanici e riparatori di macchinari	7231	Meccanici e riparatori di autoveicoli	<i>Addetto manutenzione navale</i> <i>Meccanico autoveicoli</i> <i>Meccanico motori</i>	<i>Gommista installatore - riparatore</i> <i>Meccanico di bordo</i> <i>Meccanico motoveicoli</i>
		7232	Meccanici e riparatori di aeromobili	<i>Meccanico aeronautico</i>	
		7233	Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	<i>Addetto manutenzione macchine</i> <i>Tecnico attrezzista - manutentore</i>	<i>Meccanico collaudatore</i>
724	Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche ed elettroniche	7241	Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche	<i>Ascensorista</i> <i>Elettrauto</i> <i>Frigorista</i> <i>Montatore frigoriferi</i>	<i>Compressorista</i> <i>Elettrotecnico sanitario</i> <i>Meccanico elettrotecnico</i> <i>Tecnico manutentore centrale elettrica</i>
		7242	Installatori e manutentori apparecchiature elettroniche	<i>Collaudatore apparati elettronici</i> <i>Manutentore macchinari elettronici</i> <i>Riparatore di elettrodomestici</i> <i>Tecnico riparatore impianti trasmettenti</i>	<i>Manutentore - riparatore telefonia cellulare</i> <i>Manutentore sistemi automazione</i> <i>Strumentista elettronico</i>
		7243	Installatori e manutentori di apparecchi audio / video	<i>Installatore impianti radio televisivi</i>	<i>Tecnico manutenzione audio - video</i>
		7244	Installatori e manutentori di linee	<i>Installatore impianti telefonici</i> <i>Riparatore impianti telefonici</i>	<i>Installatore linee trasmissione</i>
		7245	Installatori e riparatori di linee elettriche	<i>Addetto posa cavi</i> <b>Elettricista tiralinee</b> <i>Installatore linee elettriche</i>	<i>Cablatore</i> <b>Giuntista</b>
73	<b>Addetti alle lavorazioni di precisione, artigianali, attinenti alla stampa e affini</b>				
731	Addetti alle lavorazioni di precisione dei metalli e di materiali affini	7311	Costruttori e riparatori di strumenti di precisione	<i>Addetto alla lavorazione occhiali</i> <i>Collaudatore ottico</i> <i>Costruttore apparecchi ottici</i> <i>Meccanico ortopedico</i> <i>Montatore strumenti ottici</i> <i>Strumentista di precisione</i>	<i>Addetto costruzione - riparazione orologi</i> <i>Congegnatore meccanico</i> <i>Meccanico di precisione</i> <i>Montatore di lenti</i> <i>Odontotecnico</i>
		7312	Costruttori e accordatori di strumenti musicali	<i>Montatore strumenti musicali</i>	
		7313	Orafi e affini	<i>Addetto lavorazione metalli preziosi</i> <i>Catenista orafa</i>	<i>Addetto lavorazione pietre preziose</i> <i>Finitore orafa</i>

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("groups")	("Unit	Figure professionali elementari	
			Fonditore metalli preziosi Incisore su metalli Modellista metalli preziosi Montatore oreficeria e metalli preziosi Orafo filigranista Stampatore metalli preziosi	Incastonatore Laminatore metalli preziosi Montatore bigiotteria Orafo Pulitore orafa
732 Addetti alla lavorazione della ceramica, del vetro e affini	7321 Addetti alla lavorazione della ceramica e affini  7322 Addetti alla lavorazione del vetro e affini  7323 Incisori su vetro e affini  7324 Pittori e decoratori su vetro e ceramica		Ceramista Modellatore ceramista  Foratore di vetro Molatore vetro Selezionatore di vetrerie  Disegnatore litografo  Decoratore vetro e ceramica Stampatore su vetro e ceramica	Miscelatore ceramista Terracottaio  Maestro vetraio Saldatore vetro Tagliatore vetro  Incisore litografo  Smaltatore su vetro e ceramica Verniciatore ceramiche
733 Addetti alle lavorazioni artigianali: legno, tessile, pelletteria e affini	7331 Addetto alle lavorazioni artigianali: legno e assimilati  7332 Addetti alle lavorazioni artigianali: tessile, pelletteria e assimilati		Addetto lavorazioni artigianali del legno  Intagliatore su legno Scultore in legno  Addetto lavorazione cuoio e pelli Confezionatore pelletteria Finitore di valigeria Pellettiere	Decoratore su legno Restauratore mobili  Addetto lavorazione della cera Cucitore pellame Modellista valigeria
734 Addetti alla stampa e affini	7341 Compositori tipografici e affini  7342 Stereotipisti ed elettrotipisti  7343 Stampatori e incisori tipografici  7344 Fototipografi ed affini  7345 Legatori ed affini  7346 Serigrafisti e stampatori su tessuti		Compositore tipografico Grafico impaginatore Tecnico attivita' preliminari alla stampa  Galvanotipista  Impressore litografo  Addetto laboratorio fotografico Fotolitografo Fototipografo Stampatore fotografico  Addetto piegatrice Cucitore di legatoria  Serigrafista	Fotocompositore Impaginatore Videocompositore     Fotoincisore Fototecnico eliografo Ritoccatore fototipografico  Allestitore di editoria Rilegatore
74 Altri artigiani, esperti di un mestiere e affini				
741 Addetti alla lavorazione alimentare	7411 Addetti alla lavorazione della carne, del pesce e affini  7412 Addetti alle lavorazioni artigianali:  7413 Addetti alle lavorazioni casearie  7415 Degustatori e cernitori di alimenti  7416 Addetti alla lavorazione del tabacco		Addetto lavorazione carni e pesci Disossatore Macellaio Salatore carni e pesci Stagionatore carni  Addetto lavorazione artigianale pasticceria e do Cioccolataio Cuocitore pasticceria Farcitore pasticceria Impastatore pasticceria Pasticciere  Battitore di formaggi  Degustatore alimentare  Cernitore di tabacco	Confezionatore carni e pesci Insaccatore carni Macellatore Salumiere  Biscottiere Confettiere Decoratore pasticceria Gelatiere Panificatore  Confezionatore caseario
742 Addetti al trattamento del legno,	7421 Addetti al trattamento del legno  7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno		Carteggiatore legnami  Addetto produzione artigianale dei mobili Cofanista in legno Ebanista Falegname mobiliere Impiallacciatore Lucidatore legno	Bottaio Corniciaio Falegname Finitore di mobili Laccatore Piallatore

## 7. OPERAI SPECIALIZZATI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
	<p><b>7423</b> Attrezzisti macchine utensili: lavorazione del legno</p> <p><b>7424</b> Intrecciatori di cesti, costruttori di spazzole e affini</p>	<p><i>Serramentista in legno</i></p> <p><i>Stuccatore mobili</i></p> <p><i>Addetto lavorazione sughero</i> <i>Incollatore legnami</i> <i>Pressatore legnami e compensati</i> <i>Selezionatore legnami</i></p> <p><i>Attrezzista lavorazioni del legno</i> <i>Levigatore legnami</i> <i>Segatore attrezzista</i> <i>Tecnico di falegnameria</i></p> <p><i>Impagliatore</i></p> <p><i>Intrecciatore fibre vegetali</i></p>
<b>743</b> Addetti al settore tessile, abbigliamento e affini	<p><b>7431</b> Addetti alla preparazione delle fibre tessili</p> <p><b>7432</b> Tessitori, maglieristi e affini</p> <p><b>7433</b> Sarti, cappellai e affini</p> <p><b>7434</b> Pellicciai e affini</p> <p><b>7435</b> Modellisti e tagliatori tessili, della pelletteria e affini</p> <p><b>7436</b> Cucitori, ricamatori e affini</p> <p><b>7437</b> Tappezzieri e affini</p>	<p><i>Cardatore filati</i> <i>Cernitore filati e tessuti</i></p> <p><i>Cardatore lana</i> <i>Preparatore fibre tessili</i></p> <p><i>Maestro tessile</i></p> <p><i>Sarto</i></p> <p><i>Addetto lavorazione pellicce</i> <i>Finitore pellicceria</i></p> <p><i>Confezionatore pellicce</i> <i>Pellicciaio</i></p> <p><i>Addetto lavorazione tessuti e tendaggi</i> <i>Fresatore - molatore bottoni</i> <i>Modellista maglieria</i> <i>Tecnico di lavorazione abbigliamento</i></p> <p><i>Bottonaio</i> <i>Modellista di sartoria</i> <i>Tagliatore tessuti e abbigliamento</i></p> <p><i>Addetto produzione calze</i> <i>Cucitore maglieria</i> <i>Foderatore</i> <i>Maglierista</i> <i>Ricamatrice</i></p> <p><i>Cucitore</i> <i>Finitore biancheria</i> <i>Lavorante di sartoria</i> <i>Rammendatrice</i> <i>Rifinitore di sartoria</i></p> <p><i>Addetto lavorazione parrucche</i> <i>Materassaio</i> <i>Montatore molle per materassi</i></p> <p><i>Imbottitore</i> <i>Montatore - installatore tende e tendaggi</i> <i>Tappezziere</i></p>
<b>744</b> Addetti alla lavorazione delle pelli, calzolai e affini	<p><b>7441</b> Conciatori di pelli e affini</p> <p><b>7442</b> Calzolai e lavoratori specializzati delle calzature</p>	<p><i>Coloritore di pelli</i> <i>Essiccatore di pelli</i> <i>Stampatore su pelli</i> <i>Tagliatore pelle e cuoio</i></p> <p><i>Conciatore pelli</i> <i>Selezionatore di pelli</i> <i>Stiratore pelli</i></p> <p><i>Addetto stampo calzature</i> <i>Calzolaio</i> <i>Cucitore di calzature</i> <i>Lucidatore di calzature</i> <i>Orlatore di calzature</i> <i>Rifinitore di calzature</i> <i>Tomaista</i></p> <p><i>Applicatore suole e tacchi</i> <i>Coloritore di calzature</i> <i>Incollatore di calzature</i> <i>Modellista di calzature</i> <i>Pressatore tomaie e tacchi</i> <i>Risuolatore di calzature</i> <i>Tranciatore suole</i></p>

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
<b>81</b> Addetti ad impianti fissi e affini			
<b>811</b> Addetti agli impianti minerari e di lavorazione dei minerali	<b>8111</b> Addetti agli impianti minerari  <b>8112</b> Addetti agli impianti di lavorazione dei minerali grezzi e delle pietre  <b>8113</b> Addetti agli impianti di trivellazione, sondatori e affini	<i>Filista di cava</i>  Addetto trattamento minerali  <i>Granulatore minerali e pietra</i>  Addetto estrazione idrocarburi <i>Trivellatore</i>	  <i>Frantumatore pietre e minerali</i> <i>Macinatore di pietra</i>    <i>Perforatore di prospezione</i>
<b>812</b> Addetti agli impianti per la lavorazione dei metalli	<b>8121</b> Addetti agli impianti di fusione dei metalli  <b>8122</b> Addetti ai forni di seconda fusione e alla laminazione dei metalli  <b>8123</b> Addetti agli impianti di trattamento termico dei metalli  <b>8124</b> Addetti all'imbutitura, all'estrusione e ad altre lavorazioni dei metalli	<i>Conduttore forni</i> <i>Manovratore impianti siderurgici</i> <i>Scaricatore forni</i>  <i>Cesoista di laminatoio</i> <i>Rifilatore lamiera</i>  <i>Addetto trattamento termico dei metalli</i> <i>Profilatore metalli</i>  <i>Addetto lavorazione dei metalli</i> <i>Estrusore tubi</i> <i>Trafilatore</i>	<i>Demolitore veicoli</i> <i>Preparatore rottami per riciclaggio</i>    <i>Manovratore impianti laminazione</i>    <i>Piegatore metalli</i> <i>Tranciatore metalli</i>    <i>Addetto produzione minuteria metallica</i> <i>Mollista industriale</i>
<b>813</b> Addetti agli impianti per la produzione di vetro, ceramica e laterizi	<b>8131</b> Addetti ai forni per la lavorazione di vetro, ceramica e laterizi  <b>8139</b> Addetti altri impianti per la produzione di vetro, ceramica e laterizi	<i>Addetto forni per laterizi</i> <i>Cernitore di vetro e ceramica</i> <i>Fonditore di vetro</i> <i>Operatore macchine lavorazione vetro</i>  Formatore piastrelle e laterizi  <i>Mattonellista</i> <i>Pressatore laterizi</i>	  <i>Addetto lavorazioni artigianali vetro</i> <i>Conduttore forni per ceramica e terracotta</i> <i>Operatore macchine lavorazione ceramica</i>  Infornatore laterizi    <i>Operatore macchine lavorazione laterizi</i>
<b>814</b> Addetti agli impianti per la lavorazione del legno e per la produzione della carta	<b>8141</b> Addetti agli impianti per la lavorazione del legno  <b>8142</b> Addetti agli impianti per la lavorazione della pastacarta  <b>8143</b> Addetti agli impianti per la produzione della carta	Conduttore macchine sfogliatrici per legno  <i>Operatore di segheria</i>  <i>Conduttore apparecchi di macerazione per cartiera</i>  Addetto taglierine carta  <i>Operatore macchine produzione carta</i>	  <i>Falegname industriale fabbricazione pannelli in legno</i>        <i>Classificatore carta</i>
<b>815</b> Addetti agli impianti di lavorazione dei prodotti chimici	<b>8152</b> Addetti agli impianti per il trattamento termico dei prodotti chimici e dei minerali  <b>8155</b> Addetti agli impianti per la raffinazione del petrolio e del gas  <b>8159</b> Addetti agli impianti di lavorazione dei prodotti chimici (nac)	Addetto forni a calce  <i>Conduttore forni di cementificio</i>  <i>Operatore di raffineria</i> <i>Operatore sala pompe</i>  <i>Dosatore miscele chimiche</i> <i>Operatore controlli chimici</i> <i>Preparatore chimico</i> Quadrista impianti chimici	  <i>Addetto produzione cemento, calcestruzzo e derivati</i>          <i>Operatore linee prodotti petroliferi</i>      <i>Manutentore macchine produzioni chimiche</i> <i>Operatore macchine produzioni chimiche</i> <i>Preparatore vernici</i>
<b>816</b> Addetti alle centrali elettriche e affini	<b>8161</b> Addetti alle centrali elettriche  <b>8162</b> Addetti ai motori termici e alle caldaie a vapore  <b>8163</b> Addetti agli impianti di incenerimento ed al trattamento delle acque ed affini	<i>Addetto contatori</i> Operatore di centrale  <i>Conduttore caldaie</i> Quadrista caldaie e motori termici  <i>Addetto depuratori</i>	  <i>Elettricista di centrale</i> <i>Quadrista centrali elettriche</i>          <i>Conduttore turbine e motori termici</i>      <i>Addetto monitoraggio acque</i>

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
		Operatore impianti di compostaggio	Operatore selezione e recupero rifiuti
<b>82</b> Addetti alle macchine e assemblatori			
<b>821</b> Addetti alle macchine per la produzione di oggetti in metallo e di prodotti minerali	<b>8211</b> Addetti alle macchine utensili: metalli  <b>8212</b> Addetti a macchinari per la produzione di oggetti in cemento e altri prodotti minerali	<i>Addetto carico e scarico presse</i>  <b>Addetto presse</b> <i>Serramentista in metallo</i>  <i>Addetto alla lavorazione del gesso</i>  <i>Addetto macchine impastatrici calcestruzzo</i> <i>Addetto stampi preformati</i> <i>Colatore manufatti in cemento</i> <i>Formatore manufatti in cemento</i> <i>Pressatore manufatti in cemento</i>	<i>Addetto macchine a controllo numerico</i> <b>Operatore catene di montaggio automatizzate</b>  <i>Addetto alla produzione di elementi prefabbricati in cemento</i>  <i>Addetto macchine impastatrici cemento</i> <i>Blocchista cementista</i> <i>Essiccatore manufatti in cemento</i> <i>Miscelatore cemento</i>
<b>822</b> Addetti a macchinari per la produzione di prodotti chimici	<b>8221</b> Addetti a macchinari per la produzione di medicinali e cosmetici  <b>8222</b> Addetti a macchinari per la produzione di munizioni e esplosivi  <b>8223</b> Addetti a macchinari per la finitura, placcatura e il rivestimento dei metalli  <b>8229</b> Addetti a macchinari per la produzione di prodotti chimici (nac)	<i>Colorista di cosmetici</i>  <i>Confezionatore esplosivi</i>  <i>Addetto lavorazioni galvaniche</i> <i>Ossidatore</i> <i>Ramatore</i> <i>Zincatore</i>  <i>Imbottigliatore gas liquido</i>	<i>Montatore detonatori</i>  <i>Cromatore</i> <i>Pulitore metalli</i> <i>Rivestitore metalli</i>  <i>Preparatore colori</i>
<b>823</b> Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in gomma e in plastica	<b>8231</b> Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in gomma  <b>8232</b> Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in plastica	<i>Addetto produzione pneumatici</i> <i>Operatore macchine lavorazione gomma</i> <i>Resinatore gomma</i> <i>Stampatore gomma</i> <i>Trafilatore gomma</i> <i>Tubista gomma</i>  <i>Addetto estrusione plastica</i> <i>Coloritore plastica</i> <i>Laminatore plastica</i> <i>Saldatore termoplastico</i> <i>Tagliatore plastica</i>	<i>Mescolatore gomma</i> <i>Pressatore gomma</i> <i>Ricostruttore pneumatici</i> <i>Tagliatore gomma</i> <i>Tranciatore gomma</i> <i>Vulcanizzatore</i>  <i>Assemblatore prodotti in plastica</i> <i>Finitore prodotti in plastica</i> <i>Operatore macchine lavorazione plastica</i> <i>Stampatore plastica</i> <i>Trafilatore plastica</i>
<b>824</b> Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	<b>8240</b> Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	<i>Addetto fresatrice per legnami</i> <i>Addetto produzione in serie di mobili</i> <i>Tranciatore legno</i>	<i>Addetto produzione in serie articoli in legno</i> <i>Operatore macchine lavorazione legno</i> <i>Tranciatore pannelli in legno</i>
<b>825</b> Addetti alle macchine per la stampa, la legatoria e la lavorazione di prodotti cartotecnici	<b>8251</b> Addetti alle macchine per la stampa  <b>8252</b> Addetti alle macchine per la legatoria  <b>8253</b> Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti cartotecnici	<i>Addetto macchine offset</i> <i>Rotativista</i> <i>Stampatore poligrafico</i>  <i>Conduttore macchinari rilegatura</i>  <i>Addetto lavorazioni manuali cartotecnica</i> <i>Addetto macchine sagomatura cartone</i> <i>Cartotecnico</i> <i>Finitore cartotecnica</i> <i>Operatore macchine produzione articoli cartotecnici</i>	<i>Operatore macchine stampa</i> <i>Rotolitografo</i> <i>Tipografo impressore</i>  <i>Addetto macchine fustellatrici</i> <i>Cartonaio</i> <i>Decoratore cartotecnica</i> <i>Impressore su parati, carta e cartone</i>  <i>Piegatore a macchina carta e cartone</i>
<b>826</b> Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti tessili, di pellicceria e pelletteria	<b>8261</b> Addetti alle macchine per la preparazione, filatura e bobinatura delle fibre	<i>Addetto pettinatura fibre tessili</i> <i>Assistente di filatura</i> <i>Dipanatore</i> <i>Torcitore filati</i>	<i>Addetto produzione e lavorazione filati</i> <i>Capo sala filatura</i> <i>Filatore a macchina</i>

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
	<p><b>8262</b> Addetti alle macchine per la tessitura e la lavorazione a maglia</p> <p><b>8263</b> Addetti alle macchine da cucire</p> <p><b>8264</b> Addetti alle macchine per il candeggio, la tintura e la pulitura</p> <p><b>8266</b> Addetti alle macchine per la fabbricazione delle calzature e affini</p> <p><b>8269</b> Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti tessili, di pellicceria e pelletteria (nac)</p>	<p><i>Addetto lavorazioni manuali tessili</i> <i>Attrezzatore telai maglieria</i> <i>Operatore macchine tessili</i></p> <p><i>Cucitore a macchina di abbigliamento</i></p> <p><i>Campionatore colori</i> <i>Essiccatore filati</i> <i>Finitore di tessuto</i> <i>Operatore prove tintura</i> <i>Tintore industriale filati e tessuti</i></p> <p><i>Addetto produzione borse e valigeria in pelle</i> <i>Operatore macchine produzione calzature</i></p> <p><i>Addetto lavorazioni manuali abbigliamento</i> <i>Operatore macchine produzione abbigliamento</i></p>	<p><i>Addetto macchina rimagliatrice</i> <i>Confezionatore filati</i> <i>Telaista industriale</i></p> <p><i>Conduttore processi di finissaggio</i> <i>Finitore di filato</i> <i>Finitore maglieria industriale</i> <i>Stampatore tessuti</i></p> <p><i>Operatore macchine produzione articoli in cuoio</i></p> <p><i>Addetto produzione accessori di abbigliamento</i> <i>Tagliatore a macchina abbigliamento</i></p>
<b>827</b> Addetti alle macchine per le lavorazioni alimentari e affini	<p><b>8272</b> Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti caseari</p> <p><b>8273</b> Addetti alle macchine per la macinazione dei cereali e ai frantoi</p> <p><b>8274</b> Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti da forno, pasta e cioccolato</p> <p><b>8275</b> Addetti alle macchine per la lavorazione della frutta, verdura e noci</p> <p><b>8277</b> Addetti alle macchine per la lavorazione del tè, caffè e cacao</p> <p><b>8278</b> Addetti alle macchine per la fabbricazione della birra, del vino e di altre bevande</p>	<p><i>Addetto lavorazioni casearie</i> <i>Centrifugatore caseario</i> <i>Pastorizzatore caseario</i></p> <p><i>Addetto al frantoio</i> <i>Addetto produzione mangimi</i> <i>Conduttore macchine per molitura</i></p> <p><i>Addetto farcitricce</i> <i>Addetto preparazione paste alimentari</i> <i>Addetto produzione industriale prodotti da forno</i> <i>Informatore pasticceria</i> <i>Pralinista</i></p> <p><i>Addetto lavorazione frutta e ortaggi</i> <i>Mondatore frutta e verdura</i> <i>Snocciolatore frutti</i></p> <p><i>Addetto lavorazione the, caffè', spezie e condimenti</i> <i>Torrefattore caffè'</i></p> <p><i>Addetto pigiatrice</i> <i>Birraio</i> <i>Distillatore alcool alimentare</i> <i>Miscelatore vini e liquori</i></p>	<p><i>Addetto stagionatura</i> <i>Fermentatore caseario</i> <i>Salatore caseario</i></p> <p><i>Addetto lavorazione cereali</i> <i>Addetto produzione olio d'oliva e altri oli</i> <i>Macinatore cereali</i></p> <p><i>Addetto impastatrice prodotti da forno</i> <i>Addetto produzione industriale alimenti precotti</i> <i>Colatore prodotti dolciari</i> <i>Informatore prodotti alimentari</i> <i>Sfogliatore pastaio</i></p> <p><i>Conserviere</i> <i>Operatore macchine calibrazione frutta</i></p> <p><i>Impastatore cacao</i></p> <p><i>Addetto produzione bevande</i> <i>Cantiniere</i> <i>Liquorista</i></p>
<b>828</b> Assemblatori	<p><b>8281</b> Assemblatori di macchinari meccanici</p> <p><b>8282</b> Assemblatori di apparecchiature elettriche</p> <p><b>8283</b> Assemblatori di apparecchiature elettroniche</p> <p><b>8285</b> Assemblatori di prodotti in legno ed affini</p> <p><b>8286</b> Assemblatori di prodotti in cartone, tessili e prodotti affini</p>	<p>Assemblatore di parti di macchine</p> <p><i>Assemblatore motocicli</i> <i>Montatore impianti industriali</i></p> <p><i>Addetto lavorazione cavi elettrici</i> <i>Assemblatore apparecchiature elettriche</i></p> <p><i>Addetto produzione articoli illuminazione</i> <i>Assemblatore apparecchiature elettroniche</i></p> <p><i>Assemblatore articoli in legno</i></p> <p><i>Assemblatore articoli in tessuto</i></p>	<p>Assemblatore macchinari termodraulici</p> <p><i>Assemblatore motori</i> <i>Montatore macchinari industriali</i></p> <p><i>Assemblatore apparati elettromeccanici</i> <i>Avvolgitore elettrico</i></p> <p><i>Assemblatore apparecchi elettromedicali</i> <i>Assemblatore strumentista</i></p> <p><i>Assemblatore mobili</i></p>

## 8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
829 Altri addetti alle macchine e assemblatori	8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	Addetto controllo qualità' Addetto macchine confezionatrici Addetto pulizia prodotto finale Confezionatore prodotti	Addetto imbottigliamento Addetto macchine etichettatrici Assemblatore articoli in cartone
83 Conducenti, manovratori ed addetti ad impianti mobili			
831 Macchinisti ferroviari ed affini	8311 Macchinisti ferroviari	Capo macchinista ferroviario Manovratore ferroviario	Macchinista ferroviario
	8312 Manovratori ferroviari e di	Manovratore impianti a fune	Operatore piste di sci
832 Conducenti di veicoli a motore	8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni	Addetto trasporti e consegne Autista di carroattrezzi Autista taxi	Autista di carro funebre Autista privato Conducente di autoambulanza
	8323 Conducenti di autobus e tram	Autista pullman	persone
	8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	Autotrasportatore Conducente mezzi d'opera Conducente mezzi speciali	Conducente autobetoniera Conducente mezzi raccolta rifiuti
833 Conduttori di macchine agricole ed altri impianti mobili	8331 Conduttori di macchine agricole e per la silvicoltura	Addetto manutenzione cigli stradali	Trattorista agricolo
	8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini	Conduttore di compressore stradale Conduttore macchine estrazione per fondazioni Conduttore palatrici meccaniche Perforatore	Conduttore di escavatrice meccanica Conduttore macchine operatrici Operatore di bitumatrice Semoventista
	8333 Addetti a gru, argani e impianti affini	Carropontista	Gruista
834 Equipaggi di bordo delle navi e affini	8340 Equipaggi di bordo delle navi e affini	Addetto rimessaggio barche Marinaio Nostramo	Conducente battelli a motore Motorista navale Ormeggiatore



Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	("Unit	Figure professionali elementari
<b>91</b> Occupazioni elementari nelle vendite e nei servizi			
<b>912</b> Occupazioni ambulanti	<b>9120</b> Attacchini e altre occupazioni ambulanti		<i>Addetto volantinaggio</i> <i>Attacchino</i>
<b>913</b> Addetti alle pulizie e ai servizi di lavanderia	<b>9131</b> Addetti alle pulizie		<i>Addetto pulizia macchinari</i> <i>Ausiliario servizi di pulizia</i> <i>Manutentore reti idriche e fognarie</i> <i>Addetto servizi di pulizia</i> <i>Governante</i> <i>Mozzo</i>
		<b>9132</b> Addetti alle pulizie negli alberghi ed altri esercizi	<i>Addetto pulizia camere</i> <i>Garzone di cucina</i>
		<b>9133</b> Addetti al lavaggio a mano e stiratori	<i>Asciugatore di tintoria</i> <i>Stiratore</i> <i>Operatore di lavanderia</i> <i>Tintore di abiti e tessuti</i>
<b>914</b> Custodi di edifici, addetti alle pulizie delle finestre e affini	<b>9141</b> Custodi di edifici e affini		<i>Ausiliario della sosta</i> <i>Posteggiatore</i> <i>Garagista</i>
<b>915</b> Fattorini, portabagagli, portieri e affini	<b>9151</b> Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne		<i>Addetto distribuzione giornali e riviste</i> <i>Fattorino</i> <i>Corriere</i> <i>Verificatore ordinativi</i>
		<b>9152</b> Portieri, addetti alla sorveglianza e affini	<i>Addetto portineria</i> <i>Buttafuori</i> <i>Guardarobiere</i> <i>Usciere</i> <i>Addetto segnaletica stradale</i> <i>Custode</i> <i>Maschera di sala</i>
		<b>9153</b> Addetti all'incasso dei distributori automatici, lettori di contatori e affini	<i>Addetto distributore carburanti</i> <i>Addetto rilevazioni sistematiche</i> <i>Addetto distributori automatici</i> <i>Lettore di contatori</i>
<b>916</b> Netteurbini e affini	<b>9161</b> Netteurbini		<i>Operatore ecologico raccolta rifiuti</i>
<b>92</b> Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini			
<b>921</b> Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini	<b>9211</b> Manovali dell'agricoltura e braccianti agricoli		<i>Addetto alimentazione animali</i> <i>Addetto allevamenti avicoli</i> <i>Addetto impianti di irrigazione</i> <i>Addetto trasformazione prodotti agricoli</i> <i>Confezionatore di frutta e ortaggi</i> <i>Addetto alla cernita e selezione di prodotti agricoli</i> <i>Addetto allevamenti equini</i> <i>Addetto toeletta animali</i> <i>Bracciante agricolo</i> <i>Confezionatore fiori</i>
<b>93</b> Manovali nel settore minerario, delle costruzioni, industriale e dei trasporti			
<b>931</b> Manovali nel settore minerario e delle costruzioni	<b>9312</b> Manovali nella costruzione e manutenzione di strade, dighe e affini		<i>Addetto ai disaggi stradali</i> <i>Asfaltista stradale</i> <i>Pavimentatore stradale</i> <i>Addetto lavori stradali</i> <i>Bitumatore stradale</i>
	<b>9313</b> Manovali nel settore delle costruzioni edili		<i>Betoniere</i> <i>Manovale edile</i>
<b>932</b> Manovali industriali	<b>9321</b> Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare		<i>Addetto manutenzioni ordinarie</i> <i>Manovale cartotecnico</i> <i>Manovale di fornace</i> <i>Manovale di vetreria</i> <i>Manovale in ferro</i> <i>Manovale industriale</i> <i>Manovale assemblaggio elementare</i> <i>Manovale di fonderia</i> <i>Manovale di officina</i> <i>Manovale generico</i> <i>Manovale in legno</i>
		<b>9322</b> Addetti all'imballaggio e personale non qualificato dell'industria e dei servizi	<i>Addetto imballaggio</i> <i>Attrezzista di scena</i> <i>Catalogatore di abiti e tessuti</i> <i>Inserviante di ospedale</i> <i>Pesatore</i> <i>Punzonatore</i> <i>Addetto impianti lavaggio autoveicoli</i> <i>Becchino</i> <i>Comparsa</i> <i>Operatore generico di cucina</i> <i>Portatore di feretri</i>
<b>933</b> Manovali nel settore dei trasporti e addetti al carico / scarico delle merci	<b>9333</b> Addetti al carico / scarico delle merci		<i>Addetto carico e scarico bagagli</i> <i>Addetto magazzino merci</i> <i>Addetto scalo aeroportuale</i> <i>Addetto spedizioni</i> <i>Addetto carico e scarico merci</i> <i>Addetto movimento merci</i> <i>Addetto scalo portuale</i> <i>Addetto traslochi</i> <i>Conducente mezzi sollevamento per carico scarico</i> <i>Carrellista di cantiere</i> <i>Conducente di carrello elevatore</i> <i>Scaricatore di porto</i> <i>Facchino</i> <i>Stivatore di magazzino</i>

## ***Appendice 3***

### ***Figure richieste come dipendenti Classificazione delle professioni EXCELSIOR***

#### NOTE

Introdotta con l'indagine 2002 (previsioni 2003), questa classificazione si affianca alla classificazione ISCO-88 ed è basata su analoghi criteri.

Si definiscono, in primo luogo, quattro macrogruppi professionali (professioni specialistiche e tecniche, professioni operative della gestione di impresa, professioni operative dei servizi e delle vendite e professioni operative della produzione industriale). I macrogruppi di riferimento sono stati successivamente internamente articolati in classi e all'interno dei 24 microgruppi ottenuti sono poi state definite, utilizzando gli stessi criteri, 163 "professioni Excelsior", sotto le quali avviene la classificazione delle circa 2000 figure professionali elementari. Tale classificazione tiene conto sia delle classificazioni ISCO e ISTAT, sia delle informazioni derivanti dalla serie storica delle indagini Excelsior.

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
11.00 Dirigenti e responsabili della gestione	11.00.01 Dirigenti e direttori generali	Direttore della progettazione di nuovi servizi Direttore generale Responsabile di progetto nel settore dei servizi
	11.00.02 Responsabili area produzione: industria	Direttore di cantiere navale Direttore di progetto altri settori industriali Direttore di progetto settore chimico Direttore di progetto settore elettromeccanico Direttore di progetto settore elettronico  Direttore di progetto settore estrazione e lavorazione minerali Direttore di progetto settore gomma e plastica Direttore di progetto settore grafico Direttore di progetto settore metalmeccanico Direttore di progetto settore stampa e editoria Direttore produzione Direttore stabilimento Direttore tecnico Responsabile collaudo Responsabile engineering Responsabile produzione e controllo qualita' settore alimentare Responsabile produzione e controllo qualita' settore carta e cartotecnica  Responsabile produzione e controllo qualita' settore chimico elettromeccanico Responsabile produzione e controllo qualita' settore elettronico Responsabile produzione e controllo qualita' settore estrazione e lavorazione minerali Responsabile produzione e controllo qualita' settore gomma e plastica Responsabile produzione e controllo qualita' settore legno e mobile Responsabile produzione e controllo qualita' settore metalmeccanico editoria Responsabile produzione e controllo qualita' settore tessile, cuoio e abbigliamento Responsabile stabilimento
	11.00.03 Responsabili area produzione: costruzioni	Direttore di cantiere stradale Direttore di progetto settore costruzioni Direttore lavori Responsabile gestione cantieri Responsabile tecnico realizzazione nuovi impianti
	11.00.04 Responsabili area produzione: commercio all'ingrosso e al minuto	Coordinatore punti vendita Direttore centro commerciale Direttore di supermercato Direttore punti vendita Responsabile di reparto commerciale Responsabile negozio
	11.00.05 Responsabili area produzione: alberghi, ristoranti e servizi turistici	Direttore d'albergo Direttore esercizio Direttore ristorazione Responsabile catering Responsabile ricevimento Responsabile ristorante Responsabile servizi alloggio
	11.00.06 Responsabili area produzione: trasporti, magazzinaggio e comunicazioni	Capo scalo aeroportuale Direttore traffico
	11.00.07 Responsabili area produzione: servizi finanziari e assicurativi	Coordinatore agenzie Direttore agenzia assicurativa Direttore filiale Responsabile coordinamento filiali Responsabile filiale
	11.00.09 Responsabili area produzione in altri settori dei	Coordinatore asilo nido Direttore di istituto scolastico Direttore di produzione tv e cinema Direttore sanitario Manager scolastico Responsabile assistenza socio-sanitaria Responsabile produzione e controllo qualita' altri settori industriali Responsabile produzione e controllo qualita' settore cinematografico  Responsabile produzione e controllo qualita' settore grafico

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<p><b>11.00.11</b> Responsabili area finanza &amp; amministrazione</p> <p><b>11.00.12</b> Responsabili area personale &amp; relazioni industriali</p> <p><b>11.00.13</b> Responsabili area commerciale &amp; marketing</p> <p><b>11.00.14</b> Responsabili area pubblicità e pubbliche relazioni</p> <p><b>11.00.15</b> Responsabili area fornitura e distribuzione</p> <p><b>11.00.16</b> Responsabili area servizi informativi</p> <p><b>11.00.17</b> Responsabili area ricerca &amp; sviluppo</p> <p><b>11.00.19</b> Responsabili area controllo qualità</p>	<p>Responsabile strutture sanitarie</p> <p>Direttore amministrativo</p> <p>Direttore finanziario</p> <p>Direttore pianificazione e controllo</p> <p>Direttore ufficio legale</p> <p>Ispettore amministrativo</p> <p>Responsabile amministrativo</p> <p>Responsabile budget e controllo</p> <p>Responsabile contabilità</p> <p>Responsabile di direzione e organizzazione aziendale</p> <p>Responsabile finanziario</p> <p>Responsabile pianificazione e controllo amministrativo</p> <p>Responsabile reporting</p> <p>Responsabile tecnico tempi e metodi</p> <p>Responsabile ufficio legale</p> <p>Direttore del personale</p> <p>Responsabile del personale</p> <p>Responsabile organizzazione</p> <p>Responsabile relazioni industriali</p> <p>Responsabile selezione personale</p> <p>Account manager</p> <p>Brand manager</p> <p>Category manager</p> <p>Direttore assistenza clienti</p> <p>Direttore commerciale</p> <p>Direttore marketing</p> <p>Direttore sviluppo clienti</p> <p>Direttore vendite</p> <p>Product manager</p> <p>Responsabile appalti e offerte</p> <p>Responsabile clienti</p> <p>Responsabile commerciale</p> <p>Responsabile import export</p> <p>Responsabile marketing</p> <p>Responsabile promozione</p> <p>Responsabile rapporti grande distribuzione</p> <p>Responsabile rete di vendita</p> <p>Responsabile ricerche di mercato</p> <p>Responsabile sviluppo clienti</p> <p>Responsabile sviluppo rete commerciale</p> <p>Responsabile vendite</p> <p>Direttore comunicazione</p> <p>Responsabile comunicazione</p> <p>Responsabile pubbliche relazioni</p> <p>Responsabile pubblicità</p> <p>Responsabile relazioni esterne</p> <p>Direttore acquisti</p> <p>Responsabile acquisti</p> <p>Responsabile distribuzione</p> <p>Responsabile logistica</p> <p>Responsabile magazzino</p> <p>Responsabile trasporti</p> <p>Direttore sistema informativo</p> <p>Responsabile ced - edp</p> <p>Responsabile sistema informativo</p> <p>Direttore progettazione</p> <p>Direttore ricerca e sviluppo</p> <p>Responsabile progettazione</p> <p>Responsabile progetti informatici</p> <p>Responsabile ricerca e sviluppo</p> <p>Responsabile sviluppo prodotti</p> <p>Responsabile sviluppo software</p> <p>Responsabile ufficio studi</p> <p>Direttore controllo qualità</p> <p>Responsabile controllo qualità</p> <p>Responsabile sicurezza ambientale</p> <p>Responsabile sicurezza ambiente lavorativo</p>

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
<b>12.01</b> Specialisti delle scienze fisiche, chimiche, matematiche e ingegneristiche	<b>12.01.01</b> Specialisti delle scienze fisiche e chimiche  <b>12.01.02</b> Specialisti delle scienze matematiche e statistiche  <b>12.01.03</b> Specialisti dell'ingegneria civile  <b>12.01.04</b> Specialisti dell'ingegneria elettrica  <b>12.01.05</b> Specialisti dell'ingegneria elettronica  <b>12.01.06</b> Specialisti dell'ingegneria meccanica e mineraria  <b>12.01.09</b> Altri specialisti della progettazione e della ricerca & sviluppo	Analista chimico Analista mineralologo Geologo Informatore medico - scientifico Progettista apparecchiature biomedicali Progettista chimico Responsabile laboratorio chimico Ricercatore chimico Ricercatore fisico Ricercatore settore chimico Ricercatore settore gomma e plastica  Attuario Statistico  Architetto Arredatore d'interni Rilevatore topografo  Progettista elettrico Ricercatore settore elettromeccanico  Progettista elettronico Progettista hardware Ricercatore settore elettronico Sistemista reti telecomunicazioni  Progettista meccanico Ricercatore settore estrazione e lavorazione minerali Ricercatore settore metalmeccanico  Responsabile documentazione scientifica Ricercatore altri settori industriali Ricercatore clinico Ricercatore settore legno e mobile Ricercatore settore servizi Ricercatore settore tessile, cuoio e abbigliamento
<b>12.02</b> Specialisti delle scienze informatiche	<b>12.02.01</b> Specialisti delle scienze informatiche	Amministratore di rete informatica Analista procedure informatiche Analista programmatore informatico Analista sistemista Edp auditor Informatore tecnico informatico Progettista reti informatiche Progettista siti web (internet) Progettista software Programmatore informatico Programmatore informatico (web) Responsabile erogazione servizi informatici Sviluppatore pagine web (internet) Sviluppatore software Webmaster (internet)
<b>12.03</b> Specialisti delle scienze biologiche e mediche	<b>12.03.01</b> Specialisti delle scienze biologiche e biochimiche  <b>12.03.02</b> Medici	Agronomo Biologo Biotecnologo Farmacologo  Analista medico Anestesista Cardiologo Chirurgo Clinical monitor Dietologo Fisiatra Genetista Geriatra Ginecologo Medico del lavoro Medico dietista Medico generico Medico ospedaliero Medico psicologo  Neurologo Neuropsichiatra Oncologo Ortopedico Pneumologo Podologo Psichiatra Radiologo

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<b>12.03.03</b> Dentisti <b>12.03.05</b> Farmacisti	Odontoiatra Farmacista
<b>12.04</b> Specialisti delle scienze umane e della formazione	<b>12.04.01</b> Specialisti delle scienze umane  <b>12.04.02</b> Specialisti della formazione  <b>12.04.03</b> Specialisti dei beni culturali, bibliotecari e assimilati	Archeologo Interprete Psicologo Traduttore tecnico  Collaboratore scolastico tecnico Coordinatore progetti di formazione Esperto formazione aziendale Insegnante di conservatorio di musica Insegnante di educazione fisica Insegnante di religione Insegnante di sostegno Insegnante elementare Pedagogista Professore di scuola media inferiore - lingue straniere  Professore di scuola media inferiore - materie economiche Professore di scuola media inferiore - materie scientifiche Professore di scuola media inferiore - materie tecniche  Professore di scuola media inferiore - materie umanistiche Professore di scuola media superiore - lingue straniere  Professore di scuola media superiore - materie economiche  Professore di scuola media superiore - materie scientifiche Professore di scuola media superiore - materie tecniche  Professore di scuola media superiore - materie umanistiche Progettista corsi di formazione Responsabile formazione clienti  Bibliotecario Conservatore Restauratore artistico
<b>12.05</b> Specialisti della gestione d'impresa	<b>12.05.01</b> Specialisti della gestione amministrativa e finanziaria  <b>12.05.02</b> Specialisti della gestione del personale  <b>12.05.03</b> Specialisti della consulenza legale  <b>12.05.04</b> Specialisti della consulenza economica	Addetto consulenza fiscale Esperto fiscale Internal auditor Ispettore commerciale Responsabile assicurazione qualità Responsabile contabilità cantieri Responsabile contabilità industriale Revisore contabile Specialista problemi finanziari Valutatore procedure di qualità  Addetto relazioni sindacali Addetto selezione personale Formatore aziendale Tecnico amministrazione del personale Tecnico gestione del personale  Addetto consulenza legale Addetto pratiche legali Addetto pratiche notariali Consulente del lavoro Esperto contrattistica Procuratore legale  Analista finanziario Economista Economista d'impresa Esperto analisi di mercato Esperto creazione di imprese Esperto strategie aziendali Ricercatore ufficio studi Specialista commercio estero
<b>12.06</b> Specialisti dello spettacolo e della cultura	<b>12.06.05</b> Specialisti dello spettacolo e della cultura	Addetto al casting Addetto programmazione palinsesto Allestitore di editoria Artista circense Assistente alla regia Assistente scenografo Attore Ballerino Cantante Corista Direttore della fotografia Direttore di redazione Giornalista

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
		Mediatore culturale Musicista Realizzatore produzioni televisive Redattore Regista Sceneggiatore Scenografo Segretario di redazione Suonatore Telecronista - radiocronista

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
13.01 Esperti e tecnici delle scienze fisiche, chimiche, matematiche e ingegneristiche	<p>13.01.01 Esperti e tecnici delle scienze fisiche e chimiche</p> <p>13.01.03 Esperti e tecnici dell'ingegneria civile</p> <p>13.01.04 Esperti e tecnici dell'ingegneria elettrica</p> <p>13.01.05 Esperti e tecnici dell'ingegneria elettronica</p> <p>13.01.06 Esperti e tecnici dell'ingegneria meccanica e mineraria</p> <p>13.01.07 Esperti e tecnici della sicurezza degli impianti e dell'ambiente</p> <p>13.01.08 Altri esperti e tecnici della produzione</p> <p>13.01.09 Altri esperti e tecnici della progettazione e della ricerca &amp; sviluppo</p>	<p>Analista materiali Progettista settore chimico Tecnico laboratorio chimico Tecnico laboratorio fisico Tecnico rilevazioni geofisiche</p> <p>Assistente di cantiere edile Assistente di cantiere navale Assistente di cantiere stradale Planimetrista Progettista edile Tecnico conservazione del suolo Tecnico di cantiere industriale Tecnico prefabbricati Tecnico reti idriche e fognarie</p> <p>Progettista settore elettromeccanico Tecnico apparecchiature elettriche Tecnico progettazione impianti elettrici</p> <p>Capo centro trasmettente radio e tv Installatore manutentore hardware Integratore reti telecomunicazioni Progettista settore elettronico Tecnico apparecchi medicali Tecnico apparecchiature elettroniche Tecnico elettronico autoveicoli Tecnico sistemi microprocessori</p> <p>Progettista impianti industriali Progettista settore estrazione e lavorazione minerali Progettista settore metalmeccanico Prototipista meccanico Tecnico conduttore di processo Tecnico di cantiere (cave e estrazione di minerali) Tecnico impianti depurazione</p> <p>Controllore sicurezza impianti Responsabile servizi di sicurezza Tecnico difesa dell'ambiente Tecnico discariche controllate Tecnico impatto ambientale Tecnico normative ambientali Tecnico selezione rifiuti Tecnico servizi di compostaggio Tecnico sicurezza ambiente lavorativo Tecnico smaltimento rifiuti Tecnico trattamento rifiuti industriali</p> <p>Operatore controllo traffico ferroviario Responsabile assistenza impianti Responsabile linea confezionamento Responsabile manutenzione</p> <p>Addetto controllo tempi e metodi Analista di processo Progettista altri settori industriali Progettista settore gomma e plastica Progettista settore legno e mobile Progettista settore servizi Progettista settore stampa e editoria Progettista settore tessile, cuoio e abbigliamento Tecnico documentazione prodotto Tecnico sviluppo applicazioni e processi</p>
13.02 Esperti e tecnici delle scienze informatiche	<p>13.02.02 Esperti e tecnici nell'assistenza informatica</p> <p>13.02.03 Esperti e tecnici delle macchine a controllo</p>	<p>Consulente prodotti informatici Installatore manutentore reti telematiche Tecnico applicazioni informatiche Tecnico assistenza reti informatiche Tecnico di editoria elettronica Tecnico informatico multimediale Tecnico manutenzione software</p> <p>Tecnico programmazione macchine a controllo numerico</p>
13.03 Esperti e tecnici delle scienze biologiche e mediche	<p>13.03.01 Esperti e tecnici delle scienze biologiche e biochimiche</p> <p>13.03.06 Infermieri e assimilati</p>	<p>Enologo Enotecnico Tecnico coltivazioni agricole Tecnico dell'alimentazione Tecnico di laboratorio medico di analisi Tecnico preparazioni alimentari Tecnologo alimentare</p> <p>Addetto ai prelievi di laboratorio medico</p>



Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<p><b>13.03.07</b> Fisioterapisti e assimilati</p> <p><b>13.03.08</b> Tecnici paramedici e assimilati</p> <p><b>13.03.09</b> Tecnici di apparecchiature mediche e assimilati</p>	<p>Assistente sanitario Infermiere Infermiere capo sala Infermiere per cure a domicilio Ostetrica</p> <p>Fisioterapista Logopedista Massoterapista Musicoterapista Ortottista Psicomotricista Terapista riabilitazione motoria</p> <p>Assistente dentista Assistente di oftalmologia Assistente medico Igienista dentale Ottico optometrista Tecnico audioprotesista Tecnico paramedico di assistenza medica di urgenza</p> <p>Tecnico apparecchi diagnostici Tecnico di dialisi Tecnico di radiologia</p>
<b>13.04</b> Esperti e tecnici delle scienze umane e della formazione	<p><b>13.04.01</b> Esperti e tecnici delle scienze umane</p> <p><b>13.04.02</b> Esperti e tecnici della formazione</p>	<p>Assistente all'infanzia Assistente sociale</p> <p>Assistente di doposcuola Assistente didattico Educatore per handicappati Educatore professionale Insegnante corsi di qualifica professionale Insegnante di informatica Insegnante di lingue Insegnante di musica Insegnante scuola materna Istruttore di scuola guida Istruttore per handicappati Istruttore tecnico Orientatore di formazione professionale Specialista per l'integrazione dei disabili Tutor</p>
<b>13.05</b> Esperti e tecnici della gestione d'impresa	<p><b>13.05.01</b> Esperti e tecnici della gestione amministrativa e finanziaria</p> <p><b>13.05.03</b> Esperti e tecnici della consulenza legale</p> <p><b>13.05.07</b> Esperti e tecnici commerciali e della pubblicità</p>	<p>Addetto acquisti Addetto amministrazione Addetto contabilità Addetto contabilità di cantiere Addetto contabilità industriale Amministratore condominiale Analista di gestione Assistente di direzione Contabile magazzino Determinatore di costi Operatore tesoreria Responsabile servizi generali Segretario d'albergo Segretario di direzione</p> <p>Agente di brevetti Tecnico contrattualistica internazionale Tecnico di diritto aziendale</p> <p>Account Addetto marketing Addetto pubbliche relazioni Addetto rapporti con la stampa Addetto relazioni commerciali Addetto sviluppo prodotti Agente di pubblicità Art director Assistente ricerche di mercato Assistente sviluppo attività Copywriter Esperto customer service Intermediario commerciale Operatore commerciale Operatore commerciale estero Preventivista Programmatore di pubblicità Proposal manager Redattore documentazione promozionale Responsabile assistenza tecnica clienti Tecnico commerciale Tecnico manualistica Tecnico pubblicitario</p>

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
		Venditore prodotti informatici Venditore rappresentante Venditore tecnico Visual merchandiser
13.06 Esperti e tecnici dello spettacolo e della cultura e dei servizi	13.06.02 Esperti e tecnici dei servizi turistici	Agente di viaggio Banconista di agenzia viaggi Food and beverage manager Maitre Operatore turistico Organizzatore congressuale Organizzatore iniziative Orientatore turistico Produttore venditore vacanze Promoter turistico Responsabile di sala Responsabile organizzazione viaggi Tecnico di ufficio turistico
	13.06.03 Esperti e tecnici dei servizi finanziari e assicurativi	Addetto controllo fidi Addetto operazioni leasing Addetto prestiti personali Addetto ricerca finanziamenti Addetto sviluppo clienti (servizi finanziari) Addetto ufficio sinistri Agente di assicurazione Assicuratore Assuntore rischi Capo ispettorato sinistri Controllore tecnico rischi Esperto servizi finanziari e assicurativi Liquidatore sinistri Operatore cambi Operatore di borsa Operatore fondi di investimento Operatore retro sportello Perito di assicurazione Perito valutatore Promotore finanziario Responsabile servizi finanziari e assicurativi Responsabile servizio crediti Responsabile servizio estero Responsabile servizio sportello Responsabile tecnico assicurativo Tecnico servizi finanziari Venditore prodotti assicurativi Verificatore polizze
	13.06.04 Esperti e tecnici dei servizi immobiliari	Agente immobiliare Perito immobiliare Responsabile tecnico immobiliare Tecnico gestione immobili
	13.06.05 Esperti e tecnici dello spettacolo e della cultura	Annunciatore Informatore radiofonico Lettore radio televisivo
	13.06.06 Esperti e tecnici dello sport e atleti	Allenatore Atleta Coordinatore attivita' ricreative Istruttore sportivo Preparatore atletico
	13.06.07 Piloti e tecnici della marina	Capitano marittimo Direttore di macchina (navi) Macchinista navale Perito navale Ufficiale di bordo
	13.06.08 Piloti e tecnici dell'aeronautica	Comandante pilota (aviazione civile) Controllore traffico aereo Elicotterista Pilota di aereo
	13.07 Esperti e tecnici del disegno artistico, tecnico e delle apparecchiature audio-video	13.07.01 Disegnatori artistici e assimilati

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<p><b>13.07.02</b> Disegnatori CAD-CAM e assimilati</p> <p><b>13.07.03</b> Esperti e tecnici dell'impiego di apparecchiature audio-video</p>	<p>Figurista            Grafico creativo            Grafico pubblicitario            Grafico web (internet)            Progettista grafico            Scultore            Stilista</p> <p>Disegnatore cad-cam            Modellista edile            Tecnico cartografia territoriale            Tecnico computer grafico</p> <p>Addetto effetti speciali rvm            Addetto regia audio - video            Assistente tecnico di studio            Cameraman            Fonico            Fotografo            Macchinista di scena            Macchinista teatrale            Mixer audio            Montatore cinematografico            Operatore alta - bassa frequenza            Operatore di proiezione            Operatore di ripresa cinematografica            Operatore stampa e riproduzione di pellicole            Operatore video            Tecnico luci            Tecnico radiofonico            Tecnico sonorizzatore            Tecnico teatrale</p>

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
<b>20.01</b> Addetti alla segreteria, all'amministrazione e alla logistica	<b>20.01.01</b> Addetti alla segreteria e al centralino  <b>20.01.02</b> Addetti alla gestione dati e operatori office  <b>20.01.03</b> Addetti alla gestione amministrativa e contabile  <b>20.01.04</b> Addetti agli acquisti, logistica e magazzino	Addetto pratiche automobilistiche Addetto pratiche catastali Addetto registrazione marchi e prodotti Assistente di studio notarile Centralinista Responsabile segreteria Segretaria Segretaria polivalente Segretario di produzione Segretario specializzato Stenotipista  Addetto elaborazione dati Addetto inserimento dati Archivista  Addetto appalti e offerte Addetto fatturazione Addetto gestione ordini Addetto paghe e contributi Operatore amministrativo Operatore amministrativo vendite on-line Segretario scolastico  Addetto controllo movimento merci Addetto import - export Addetto logistica Addetto pratiche doganali e valutarie Addetto pratiche marittime Correttore di bozze Magazziniere Ordinatore di magazzino Responsabile spedizioni Ricambista Spedizioniere
<b>20.02</b> Addetti al front office e al servizio clienti	<b>20.02.01</b> Addetti allo sportello, al front office e assimilati	Addetto alle scommesse Addetto gestione attivita' assicurative Addetto gestione attivita' creditizie Addetto gestione attivita' immobiliari Addetto pratiche assicurative Addetto pratiche infortunistiche Addetto recupero crediti Cassiere dei servizi finanziari Cassiere di banca Compilatore polizze Esattore imposte e tributi Operatore di sportello assicurativo Sportellista bancario

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
<p><b>30.01</b> Addetti alla ristorazione, camerieri e baristi</p>	<p><b>30.01.01</b> Cuochi e assimilati</p> <p><b>30.01.02</b> Pizzaioli e assimilati</p> <p><b>30.01.03</b> Panificatori e assimilati</p> <p><b>30.01.04</b> Pasticceri e assimilati</p> <p><b>30.01.05</b> Camerieri e baristi</p>	<p>Addetto organizzazione servizi di cucina                      Aiuto cuoco                      Chef                      Commis di cucina                      Cuoco                      Cuoco pasticciere                      Gastronomo</p> <p>Aiuto pizzaiolo                      Pizzaiolo</p> <p>Panificatore</p> <p>Addetto lavorazione artigianale pasticceria e dolci                      Biscottiere                      Cioccolataio                      Confettiere                      Conserviere                      Cuocitore pasticceria                      Decoratore pasticceria                      Farcitore pasticceria                      Gelatiere                      Impastatore pasticceria                      Pasticciere                      Pralinista</p> <p>Addetto bar - ristorante                      Addetto servizi ristorazione aziendali                      Addetto servizio catering                      Banconiere di pasticceria                      Banconiere di tavola calda                      Barista                      Cameriere                      Cameriere ai piani                      Cameriere di bar                      Cameriere di bordo                      Commis di sala e bar                      Garzone di cucina                      Gelataio                      Operatrice di mensa</p>
<p><b>30.02</b> Addetti alla vendita e all'assistenza clienti</p>	<p><b>30.02.01</b> Addetti alle vendite</p> <p><b>30.02.03</b> Addetti all'assistenza ai passeggeri</p> <p><b>30.02.04</b> Addetti al call center, accoglienza e informazioni ai clienti</p>	<p>Addetto al noleggio                      Addetto banco frutta e verdura                      Addetto banco gastronomia                      Addetto banco macelleria                      Addetto banco pasticceria                      Addetto banco pescheria                      Addetto banco salumeria                      Addetto cassa                      Addetto rilevazioni e misure                      Addetto vendite al minuto in imprese industriali                      Addetto vendite all'ingrosso                      Addetto vendite grande distribuzione                      Addetto vendite prodotti food                      Addetto vendite prodotti non food                      Addetto vendite specializzate                      Allestitore spazi                      Assistente di vendita                      Ausiliario vendite in esercizi commerciali                      Campionarista                      Capo area prodotti                      Capo reparto prodotti freschi                      Capo settore vendite non food                      Collaboratore di farmacia                      Commesso di negozio                      Commesso di negozio di ottica e fotografia                      Dimostratore                      Operatore commerciale generico (vendite)                      Panettiere                      Tecnico vendite on-line                      Venditore spazi commerciali                      Vetrinista</p> <p>Addetto assistenza passeggeri                      Assistente al trasporto persone                      Assistente di volo                      Bigliettaio                      Capo treno ferroviario                      Controllore biglietti                      Esattore pedaggi</p> <p>Addetto front-office                      Addetto informazione clienti                      Assistente tecnico clienti                      Operatore di call-center                      Responsabile di call-center</p>

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<b>30.02.05</b> Intervistatori e operatori di telemarketing	Operatore telemarketing
<b>30.03</b> Addetti alla logistica e ai trasporti	<b>30.03.01</b> Addetti smistamento merci e assimilati	Addetto carico e scarico bagagli Addetto carico e scarico merci Addetto magazzino merci Addetto movimento merci Addetto scalo aeroportuale Addetto scalo portuale Addetto spedizioni Addetto traslochi Carrellista di cantiere Conducente mezzi sollevamento per carico scarico Conducente di carrello elevatore Facchino Scaricatore di porto Stivatore di magazzino Verificatore ordinativi
	<b>30.03.02</b> Conducenti di treni e assimilati	Capo macchinista ferroviario Macchinista ferroviario Manovratore ferroviario
	<b>30.03.03</b> Manovratori impianti a fune e assimilati	Manovratore impianti a fune
	<b>30.03.04</b> Conducenti di auto, taxi e furgoni	Addetto trasporti e consegne Autista di carro funebre Autista di carroattrezzi Autista privato Autista taxi Conducente di autoambulanza
	<b>30.03.05</b> Conducenti di autobus e tram	Autista pullman Conducente mezzi pubblici per trasporto persone
	<b>30.03.06</b> Conducenti di camion e autoveicoli per il trasporto di merci	Autotrasportatore Conducente autobetoniera Conducente mezzi d'opera Conducente mezzi raccolta rifiuti Conducente mezzi speciali
	<b>30.03.07</b> Equipaggi di bordo delle navi e assimilati	Conducente battelli a motore Marinaio Motorista navale Nostromo Ormeggiatore Palombaro Sommozzatore
<b>30.04</b> Addetti ai servizi alle persone e alle imprese	<b>30.04.01</b> Estetisti e assimilati	Chinesiologo Estetista Fanghista Manicure Massaggiatore
	<b>30.04.02</b> Parrucchieri e assimilati	Aiuto parrucchiere Parrucchiere Sciampista
	<b>30.04.03</b> Addetti all'animazione dei bambini e assimilati	Animatore - intrattenitore bambini Animatore scolastico Vigilatrice di bambini
	<b>30.04.04</b> Addetti all'accoglienza turistica e assimilati	Accettatore di autofficina Addetto accoglienza Addetto alla reception Addetto biglietteria Addetto prenotazioni Animatore spettacoli Assistente ospiti (esercizi turistici) Disk jockey Guida turistica Hostess congressuale Intrattenitore turistico Operatore piste di sci Portiere d'albergo
	<b>30.04.05</b> Addetti ai servizi di sicurezza e assimilati	Addetto servizi antincendio Addetto servizi di vigilanza Addetto servizi scorta valori Ausiliario del traffico Bagnino Investigatore privato
	<b>30.04.06</b> Addetti dell'assistenza socio-sanitaria	Animatore case di riposo Assistente degenti Assistente disabili Assistente domiciliare Assistente socio-sanitario

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<p><b>30.04.07</b> Addetti ai servizi di pulizia</p> <p><b>30.04.08</b> Addetti ai servizi di lavanderia</p> <p><b>30.04.09</b> Addetti ai servizi funebri</p> <p><b>30.04.10</b> Addetti privi di competenze specifiche nei servizi</p>	<p>Ausiliario assistenza anziani  Ausiliario socio-assistenziale  Barelliere  Infermiere barelliere  Operatore geriatrico  Tecnico assistenza handicappati</p> <p>Addetto disinfezione - disinfestazione  Addetto pulizia camere  Addetto pulizia macchinari  Addetto servizi di pulizia  Ausiliario servizi di pulizia  Derattizzatore  Governante  Manutentore reti idriche e fognarie  Operatore di pulizia specializzato  Operatore ecologico raccolta rifiuti  Spurgatore</p> <p>Asciugatore di tintoria  Operatore di lavanderia  Stiratore  Tintore di abiti e tessuti</p> <p>Agente di pompe funebri</p> <p>Addetto distributore carburanti  Addetto distributori automatici  Addetto distribuzione giornali e riviste  Addetto imballaggio  Addetto impianti lavaggio autoveicoli  Addetto portineria  Addetto rilevazioni sistematiche  Addetto segnaletica stradale  Addetto volantinaggio  Attacchino  Attrezzista di scena  Ausiliario della sosta  Becchino  Buttafuori  Commesso ufficio  Comparsa  Corriere  Custode  Fattorino  Garagista  Guardarobiere  Inserviente di ospedale  Lettore di contatori  Maschera di sala  Mozzo  Operatore generico di cucina  Operatore generico di ufficio  Pesatore  Portatore di feretri  Posteggiatore  Punzonatore  Usciere</p>

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
40.01 Addetti nel settore dell'estrazione	40.01.01 Addetti alle cave, minatori e assimilati	Addetto estrazione pietra e minerali Assistente di cava Cavatore ghiaia Cavatore marmo Fillista di cava Minatore
	40.01.02 Artificieri e brillatori	Artificiere
	40.01.03 Addetti agli impianti di trivellazione e assimilati	Addetto estrazione idrocarburi Perforatore di prospezione Trivellatore
40.02 Addetti nel settore delle costruzioni	40.02.01 Conduttori di macchine per movimento terra e assimilati	Carropontista Conduttore di compressore stradale Conduttore di escavatrice meccanica Conduttore macchine estrazione per fondazioni Conduttore macchine operatrici Conduttore palatrici meccaniche Gruista Operatore di bitumatrice Perforatore Semoventista
	40.02.02 Muratori e assimilati	Addetto ai disgaggi stradali Addetto lavori stradali Asfaltista stradale Betoniere Bitumatore stradale Bitumista catramatore edile Capo cantiere Catramista Cementista edile Cementista posatore Copritetti Ferraiolo per cemento armato Gettatore calcestruzzo Manovale edile Muratore Pavimentatore stradale Restauratore edile
	40.02.03 Montatori edili e assimilati	Montatore e riparatore serramenta e infissi Montatore edile
	40.02.04 Carpenteri edili e assimilati	Allestitore di stand Carpentiere edile Ponteggiatore
	40.02.05 Pavimentatori e assimilati	Parquettista Piastrellista
	40.02.06 Intonacatori e assimilati	Gessista Intonacatore Stuccatore
	40.02.07 Installatori impianti di isolamento	Applicatore coperture impermeabili Coibentista Installatore impianti di isolamento Resinatore Rivestimentista
	40.02.08 Installatori di vetri e vetrate	Vetraio
	40.02.09 Imbianchini e decoratori edili	Decoratore edile Imbianchino
40.03 Addetti nel settore dell'energia, chimica e plastica	40.03.01 Addetti al trattamento dei prodotti petroliferi	Operatore di raffineria Operatore linee prodotti petroliferi Operatore sala pompe
	40.03.02 Addetti al trattamento dei prodotti chimici	Dosatore miscele chimiche Imbottigliatore gas liquido Manutentore macchine produzioni chimiche Operatore controlli chimici Operatore macchine produzioni chimiche Preparatore chimico Preparatore colori Preparatore vernici Quadrista impianti chimici
	40.03.03 Addetti alla produzione di medicinali e cosmetici	Colorista di cosmetici
	40.03.04 Addetti alla produzione di munizioni ed esplosivi	Confezionatore esplosivi Montatore detonatori



Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<p><b>40.03.05</b> Addetti alle centrali elettriche</p> <p><b>40.03.06</b> Addetti ai motori termici e assimilati</p> <p><b>40.03.07</b> Addetti alla lavorazione di gomma e pneumatici</p> <p><b>40.03.08</b> Addetti alla lavorazione di prodotti in plastica</p> <p><b>40.03.09</b> Addetti agli impianti di incenerimento ed al trattamento delle acque ed assimilati</p> <p><b>40.03.10</b> Addetti alla lavorazione di prodotti non altrimenti classificati</p>	<p>Addetto contatori Elettricista di centrale Operatore di centrale Quadrista centrali elettriche</p> <p>Conduttore caldaie Conduttore turbine e motori termici Quadrista caldaie e motori termici</p> <p>Addetto produzione pneumatici Mescolatore gomma Operatore macchine lavorazione gomma Pressatore gomma Resinatore gomma Ricostruttore pneumatici Stampatore gomma Tagliatore gomma Trafilatore gomma Tranciatore gomma Tubista gomma Vulcanizzatore</p> <p>Addetto estrusione plastica Assemblatore prodotti in plastica Coloritore plastica Finitore prodotti in plastica Laminatore plastica Operatore macchine lavorazione plastica Saldatore termoplastico Stampatore plastica Tagliatore plastica Trafilatore plastica</p> <p>Addetto depuratori Addetto monitoraggio acque Operatore impianti di compostaggio Operatore selezione e recupero rifiuti</p> <p>Addetto lavorazione della cera</p>
<b>40.04</b> Addetti nel settore metalmeccanico e delle macchine	<p><b>40.04.01</b> Modellisti stampi in metallo e animisti</p> <p><b>40.04.02</b> Saldatori, tagliatori e assimilati</p> <p><b>40.04.03</b> Lattonieri, lamieristi e assimilati</p> <p><b>40.04.04</b> Carpenteri e costruttori strutture in metallo</p> <p><b>40.04.05</b> Fabbri, forgiatori e assimilati</p> <p><b>40.04.06</b> Addetti alla costruzione di utensili e prodotti metallici</p>	<p>Formatore animista di fonderia Modellista di fonderia Modellista in metallo Stampista</p> <p>Brasatore elettrico Saldatore metalli Tagliatore metalli</p> <p>Aggraffatore Allestitore carrozzerie speciali Carenatore Lamierista Lattoniere Mobiliere in metallo Ramaio Riparatore di carrozzerie Stampatore metalli Telaista</p> <p>Addetto armature Addetto rimessaggio barche Allestitore di bordo Attrezzista navale Binarista Capo squadra carpenteria Carpentiere aeronautico Carpentiere in metallo Carpentiere navale Installatore gru Montatore navale Montatore scafi Montatore strutture metalliche Tubista in metallo Tubista navale</p> <p>Fabbro Fucinatore</p> <p>Addetto trancia Alesatore Capo officina meccanica Costruttore al banco con macchine utensili Fresatore Molatore Tornitore</p>

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
		Trapanista
	<b>40.04.07</b> Attrezzisti di macchine utensili per la lavorazione dei metalli	Addetto attrezzaggio macchine utensili Montatore stampi
	<b>40.04.08</b> Addetti alla finitura di utensili e prodotti metallici	Calbrista Finitore metalli Finitore utensilerie Levigatore metalli Lucidatore metalli Rettificatore metalli Rifinitore stampi Sabbiatore metalli Satinatore metalli Sbavatore metalli Smerigliatore
	<b>40.04.09</b> Installatori e manutentori linee elettriche e telefoniche	Addetto posa cavi Cablatore Elettricista tiralinee Giuntista Installatore linee elettriche Installatore linee trasmissione
	<b>40.04.10</b> Costruttori e manutentori di strumenti di precisione	Addetto alla lavorazione occhiali Addetto costruzione - riparazione orologi Collaudatore ottico Congegnatore meccanico Costruttore apparecchi ottici Meccanico di precisione Meccanico ortopedico Montatore di lenti Montatore strumenti ottici Odontotecnico Strumentista di precisione Tecnico produzione protesi ortopediche Tecnico sanitario
	<b>40.04.11</b> Addetti agli impianti di fusione dei metalli	Conduttore forni Demolitore veicoli Manovratore impianti siderurgici Preparatore rottami per riciclaggio Scaricatore forni
	<b>40.04.12</b> Addetti agli impianti di lavorazione dei metalli	Cesoista di laminatoio Manovratore impianti laminazione Rifilatore lamiera
	<b>40.04.13</b> Addetti agli impianti di trattamento termico dei metalli	Addetto trattamento termico dei metalli Piegatore metalli Profilatore metalli Tranciatore metalli
	<b>40.04.14</b> Addetti alla trafilatura e ad altre lavorazioni dei metalli	Addetto lavorazione dei metalli Addetto produzione minuteria metallica Estrusore tubi Mollista industriale Trafilatore
	<b>40.04.15</b> Addetti alle produzioni meccaniche e di prodotti in metallo	Addetto carico e scarico presse Addetto macchine a controllo numerico Addetto presse Operatore catene di montaggio automatizzate Serramentista in metallo
	<b>40.04.16</b> Assemblatori di prodotti meccanici, elettrici ed elettronici	Addetto lavorazione cavi elettrici Addetto produzione articoli illuminazione Assemblatore apparati elettromeccanici Assemblatore apparecchi elettromedicali Assemblatore apparecchiature elettriche Assemblatore apparecchiature elettroniche Assemblatore di parti di macchine Assemblatore macchinari termoidraulici Assemblatore motocicli Assemblatore motori Assemblatore strumentista Avvolgitore elettrico Montatore impianti industriali Montatore macchinari industriali
	<b>40.04.17</b> Addetti alla cromatura e finitura dei metalli	Addetto lavorazioni galvaniche Cromatore Ossidatore

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<b>40.04.18</b> Verniciatori e assimilati	Pulitore metalli Ramatore Rivestitore metalli Zincatore  Smaltatore Tecnico verniciature industriali Verniciatore
<b>40.05</b> Addetti nel settore del legno, carta, mobili e altre industrie manifatturiere	<b>40.05.01</b> Falegnami e assimilati	Addetto lavorazione sughero Addetto lavorazioni artigianali del legno Addetto produzione artigianale dei mobili Attrezzista lavorazioni del legno Bottaio Carpentiere in legno Carteggiatore legnami Cofanista in legno Corniciaio Decoratore su legno Ebanista Falegname Falegname mobiliere Finitore di mobili Impagliatore Impiallacciatore Incollatore legnami Intagliatore su legno Intrecciatore fibre vegetali Laccatore Levigatore legnami Lucidatore legno Piallatore Pressatore legnami e compensati Restauratore mobili Scultore in legno Segatore attrezzista Selezionatore legnami Serramentista in legno Stuccatore mobili Tecnico di falegneria
	<b>40.05.02</b> Addetti agli impianti per la lavorazione del legno	Addetto fresatrice per legnami Addetto produzione in serie articoli in legno Addetto produzione in serie di mobili Conduttore macchine sfogliatrici per legno Falegname industriale fabbricazione pannelli in legno Operatore di segheria Operatore macchine lavorazione legno Tranciatore legno Tranciatore pannelli in legno
	<b>40.05.03</b> Assemblatori di prodotti in legno e assimilati	Assemblatore articoli in legno Assemblatore mobili
	<b>40.05.04</b> Addetti agli impianti per la lavorazione della carta	Addetto taglierine carta Classificatore carta Conduttore apparecchi di macerazione per cartiera Operatore macchine produzione carta
	<b>40.05.05</b> Addetti alla produzione di oggetti in carta e cartone	Addetto lavorazioni manuali cartotecnica Addetto macchine fustellatrici Addetto macchine sagomatura cartone Assemblatore articoli in cartone Cartonaio Cartotecnico Conduttore macchinari rilegatura Decoratore cartotecnica Finitore cartotecnica Impressore su parati, carta e cartone Operatore macchine produzione articoli cartotecnici Piegatore a macchina carta e cartone
	<b>40.05.06</b> Costruttori e manutentori di strumenti musicali	Montatore strumenti musicali
	<b>40.05.07</b> Orafi e assimilati	Addetto lavorazione metalli preziosi Addetto lavorazione pietre preziose Catenista orafo Finitore orafo Fonditore metalli preziosi Incastonatore Incisore su metalli Laminatore metalli preziosi Modellista metalli preziosi Montatore bigiotteria Montatore oreficeria e metalli preziosi Orafo Orafo filigranista

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
		Pulitore orafa Stampatore metalli preziosi
40.06 Addetti nel settore tessile e abbigliamento	40.06.01 Addetti agli impianti per la produzione dei tessuti  40.06.02 Addetti agli impianti per il finissaggio dei tessuti  40.06.03 Sarti, cucitori e altri addetti al confezionamento  40.06.04 accessori di abbigliamento  40.06.05 Addetti alla produzione di calzature	Addetto lavorazioni manuali tessili Addetto macchina rimagliatrice Addetto pettinatura fibre tessili Addetto produzione e lavorazione filati Assistente di filatura Attrezzatore telai maglieria Capo sala filatura Cardatore filati Cardatore lana Cernitore filati e tessuti Confezionatore filati Dipanatore Filatore a macchina Maestro tessile Operatore macchine tessili Preparatore fibre tessili Telaista industriale Torcitore filati  Campionatore colori Conduttore processi di finissaggio Essiccatore filati Finitore di filato Finitore di tessuto Finitore maglieria industriale Operatore prove tintura Stampatore tessuti Tintore industriale filati e tessuti  Addetto lavorazione tessuti e tendaggi Addetto lavorazioni manuali abbigliamento Addetto produzione accessori di abbigliamento Addetto produzione calze Assemblatore articoli in tessuto Bottonaio Cucitore Cucitore a macchina di abbigliamento Cucitore maglieria Finitore biancheria Foderatore Fresatore - molatore bottoni Lavorante di sartoria Maglierista Modellista di sartoria Modellista maglieria Operatore macchine produzione abbigliamento Rammendatrice Ricamatrice Rifinitore di sartoria Sarto Tagliatore a macchina abbigliamento Tagliatore tessuti e abbigliamento Tecnico di lavorazione abbigliamento  Addetto lavorazione cuoio e pelli Addetto lavorazione pellicce Addetto produzione borse e valigeria in pelle Coloritore di pelli Conciatore pelli Confezionatore pelletteria Confezionatore pellicce Cucitore pellame Essiccatore di pelli Finitore di valigeria Finitore pellicceria Modellista valigeria Operatore macchine produzione articoli in cuoio Pellettiera Pellicciaio Selezionatore di pelli Stampatore su pelli Stiratore pelli Tagliatore pelle e cuoio  Addetto stampo calzature Applicatore suole e tacchi Calzolaio Coloritore di calzature Cucitore di calzature Incollatore di calzature Lucidatore di calzature Modellista di calzature Operatore macchine produzione calzature Orlatore di calzature Pressatore tomaie e tacchi Rifinitore di calzature

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	40.06.06 Tappezzeri e assimilati	Risuolatore di calzature Tomaista Tranciatore suole  Addetto lavorazione parrucche Imbottitore Materassaio Montatore - installatore tende e tendaggi Montatore molle per materassi Tappezziere
40.07 Addetti nel settore stampa e editoria	40.07.01 Fotocompositori e assimilati  40.07.02 Fotografi, fototipografi e assimilati  40.07.03 Addetti alla legatoria  40.07.04 Serigrafisti e assimilati  40.07.05 Addetti ai processi di stampa	Compositore tipografico Fotocompositore Grafico impaginatore Impaginatore Tecnico attivita' preliminari alla stampa Videocompositore  Addetto laboratorio fotografico Fotoincisore Fotolitografo Fototecnico eliografo Fototipografo Ritoccatore fototipografico Stampatore fotografico  Addetto piegatrice Cucitore di legatoria Rilegatore  Serigrafista  Addetto macchine offset Disegnatore litografo Galvanotipista Impressore litografo Incisore litografo Operatore macchine stampa Rotativista Rotolitografo Stampatore poligrafico Tipografo impressore
40.08 Addetti nel settore della lavorazione dei minerali non metalliferi	40.08.01 Addetti alla produzione di oggetti in ceramica  40.08.02 Addetti alla produzione di vetro e oggetti in vetro  40.08.03 Decoratori su vetro e assimilati  40.08.04 Addetti agli impianti di lavorazione dei minerali grezzi  40.08.05 Addetti alla produzione di cemento, calce e derivati  40.08.06 Addetti alla produzione di oggetti in cemento e simili	Addetto forni per laterizi Ceramista Cernitore di vetro e ceramica Conduttore forni per ceramica e terracotta Formatore piastrelle e laterizi Informatore laterizi Mattonellista Miscelatore ceramista Modellatore ceramista Operatore macchine lavorazione ceramica Operatore macchine lavorazione laterizi Pressatore laterizi Terracottaio  Addetto lavorazioni artigianali vetro Fonditore di vetro Foratore di vetro Maestro vetraio Molatore vetro Operatore macchine lavorazione vetro Saldatore vetro Selezionatore di vetriere Tagliatore vetro  Decoratore vetro e ceramica Smaltatore su vetro e ceramica Stampatore su vetro e ceramica Verniciatore ceramiche  Addetto trattamento minerali Granulatore minerali e pietra Macinatore di pietra  Addetto forni a calce Addetto produzione cemento, calcestruzzo e derivati Conduttore forni di cementificio  Addetto alla lavorazione del gesso  Addetto alla produzione di elementi prefabbricati in cemento Addetto macchine impastatrici calcestruzzo Addetto macchine impastatrici cemento

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
	<p><b>40.08.07</b> Addetti alla lavorazione di pietra e marmo</p>	<p>Addetto stampi preformati            Blocchista cementista            Colatore manufatti in cemento            Essiccatore manufatti in cemento            Formatore manufatti in cemento            Miscelatore cemento            Pressatore manufatti in cemento</p> <p>Abrasive            Addetto lavorazione marmo e pietra            Cernitore marmi e materiali da costruzione            Filista di pietra            Finitore pietra e marmi            Frantumatore pietre e minerali            Fresatore di pietra            Levigatore di pietre            Lucidatore marmi e pietre            Marmista            Modellatore di pietra            Molatore di marmi            Mosaicista            Sabbiatore marmo e pietra            Scalpellino            Segatore pietre e marmi            Tagliapietre            Tornitore marmo</p>
<p><b>40.09</b> Addetti nel settore alimentare</p>	<p><b>40.09.01</b> Addetti alla lavorazione carni e pesce</p> <p><b>40.09.02</b> Addetti agli impianti per la lavorazione dei cereali</p> <p><b>40.09.03</b> Addetti alla produzione di pane, pasta e dolci</p> <p><b>40.09.04</b> Addetti alla produzione di latte e alle produzioni casearie</p> <p><b>40.09.05</b> Addetti alla lavorazione del tabacco</p> <p><b>40.09.06</b> Addetti agli impianti per la lavorazione delle olive</p> <p><b>40.09.07</b> Addetti alle macchine per la lavorazione della frutta e verdura</p> <p><b>40.09.09</b> Addetti alle macchine per la lavorazione del tè, caffè e cacao</p> <p><b>40.09.10</b> Addetti alle macchine per la fabbricazione della birra, del vino e di altre bevande</p> <p><b>40.09.12</b> Degustatori e cernitori di alimenti e bevande</p>	<p>Addetto lavorazione carni e pesci            Confezionatore carni e pesci            Disossatore            Insaccatore carni            Macellaio            Macellatore            Salatore carni e pesci            Salumiere            Stagionatore carni</p> <p>Addetto lavorazione cereali            Addetto produzione mangimi            Conduttore macchine per molitura            Macinatore cereali</p> <p>Addetto farcitrice            Addetto impastatrice prodotti da forno            Addetto preparazione paste alimentari            Addetto produzione industriale alimenti precotti            Addetto produzione industriale prodotti da forno            Colatore prodotti dolciari            Informatore pasticceria            Informatore prodotti alimentari            Sfiogatore pastaio</p> <p>Addetto lavorazioni casearie            Addetto stagionatura            Battitore di formaggi            Centrifugatore caseario            Confezionatore caseario            Fermentatore caseario            Pastorizzatore caseario            Salatore caseario</p> <p>Cernitore di tabacco</p> <p>Addetto al frantoio            Addetto produzione olio d'oliva e altri oli</p> <p>Addetto lavorazione frutta e ortaggi            Mondatore frutta e verdura            Operatore macchine calibrazione frutta            Snocciolatore frutti</p> <p>Addetto lavorazione the, caffè, spezie e condimenti            Impastatore cacao            Torrefattore caffè</p> <p>Addetto pigiatrice            Addetto produzione bevande            Birraio            Cantiniere            Distillatore alcool alimentare            Liquorista            Miscelatore vini e liquori</p> <p>Degustatore alimentare</p>

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
40.10 Addetti all'agricoltura e allevamenti	40.10.01 Addetti agli allevamenti	Addetto alimentazione animali Addetto allevamenti avicoli Addetto allevamenti equini Addetto toeletta animali Artiere ippico Operatore di acquacoltura
	40.10.02 Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio	Giardiniere
	40.10.03 Silvicoltori e taglialegna	Boscaiolo
	40.10.04 Conduttori di macchine agricole e per la silvicoltura	Addetto manutenzione cigli stradali Trattorista agricolo
	40.10.05 Addetti alle coltivazioni	Addetto alla cernita e selezione di prodotti agricoli Addetto coltivazione vigneti Addetto impianti di irrigazione Addetto trasformazione prodotti agricoli Bracciante agricolo Potatore
40.11 Installatori e manutentori idraulici, meccanici, elettrici, elettronici	40.11.01 Installatori di tubazioni e idraulici	Addetto installazione impianti antincendio Gasista Idraulico Installatore edile polivalente Installatore impianti termici Posatore tubi Termoidraulico
	40.11.02 Installatori di impianti elettrici ed elettricisti	Capo squadra elettricisti Elettricista Impiantista civile Installatore di insegne Installatore impianti di allarme Montatore - riparatore contatori acqua e gas Montatore - riparatore contatori elettrici Montatore - riparatore quadri elettrici
	40.11.03 Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche	Addetto manutenzione macchine Addetto manutenzione navale Collaudatore materiali Gommista installatore - riparatore Meccanico aeronautico Meccanico autoveicoli Meccanico collaudatore Meccanico di bordo Meccanico motori Meccanico motoveicoli Tecnico attrezzista - manutentore
	40.11.04 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche	Ascensorista Compressorista Elettrauto Elettrotecnico sanitario Frigorista Meccanico elettrotecnico Montatore frigoriferi Tecnico manutentore centrale elettrica
	40.11.05 Installatori e manutentori apparecchiature elettroniche	Collaudatore apparati elettronici Installatore impianti radio televisivi Manutentore - riparatore telefonia cellulare Manutentore macchinari elettronici Manutentore sistemi automazione Riparatore di elettrodomestici Strumentista elettronico Tecnico manutenzione audio - video Tecnico riparatore impianti trasmettenti
	40.11.06 Installatori e manutentori apparecchiature telefoniche	Installatore impianti telefonici Riparatore impianti telefonici
	40.11.07 Addetti alle macchine di confezionamento	Addetto imbottigliamento Addetto macchine confezionatrici Addetto macchine etichettatrici Addetto pulizia prodotto finale Catalogatore di abiti e tessuti Confezionatore di frutta e ortaggi Confezionatore fiori Confezionatore prodotti
	40.11.08 Addetti al controllo dei processi di produzione	Addetto controllo qualità' Responsabile reparto (industria)

Microgruppi	Professioni	Figure professionali elementari
		Responsabile servizi di pulizia Tecnico produzione e controllo qualita' altri settori industriali Tecnico produzione e controllo qualita' settore alimentare Tecnico produzione e controllo qualita' settore carta e cartotecnica Tecnico produzione e controllo qualita' settore chimico Tecnico produzione e controllo qualita' settore elettromeccanico Tecnico produzione e controllo qualita' settore elettronico Tecnico produzione e controllo qualita' settore estrazione e lavorazione minerali Tecnico produzione e controllo qualita' settore gomma e plastica Tecnico produzione e controllo qualita' settore grafico Tecnico produzione e controllo qualita' settore legno e mobile Tecnico produzione e controllo qualita' settore metalmeccanico Tecnico produzione e controllo qualita' settore servizi editoria Tecnico produzione e controllo qualita' settore tessile, cuoio e abbigliamento
<b>40.12</b> Addetti privi di competenze specifiche nei settori industriali	<b>40.12.01</b> Addetti privi di competenze specifiche nell'industria	Addetto manutenzioni ordinarie Manovale assemblaggio elementare Manovale cartotecnico Manovale di fonderia Manovale di fornace Manovale di officina Manovale di vetreria Manovale generico Manovale in ferro Manovale in legno Manovale industriale





## ***Appendice 4***

### ***Classificazione dei titoli di studio***

NOTA:

Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico

**ISTRUZIONE UNIVERSITARIA**

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p><b>Agrario, alimentare e zootecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicina veterinaria</li> <li>- Scienze e tecnologie agrarie e forestali</li> <li>- Scienze e tecnologie zootecniche</li> <li>- Sanità animale</li> <li>- Scienze e tecnologie agro-alimentari</li> <li>- Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali</li> </ul> <p><b>Architettura, urbanistico e territoriale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Architettura</li> <li>- Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale</li> <li>- Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali</li> <li>- Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione</li> </ul> <p><b>Chimico - farmaceutico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chimica</li> <li>- Farmacia</li> <li>- Informazione scientifica del farmaco</li> <li>- Erboristeria</li> <li>- Nutrizione</li> <li>- Cosmesi</li> <li>- Tossicologia</li> </ul> <p><b>Difesa e Sicurezza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze strategiche e della sicurezza</li> </ul> <p><b>Economico - statistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Economia del turismo</li> <li>- Economia marittima e dei trasporti</li> <li>- Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione</li> <li>- Scienze economico-sociali e economico-politiche</li> <li>- Economia bancaria, finanziaria e assicur.</li> <li>- Economia del commercio internazionale</li> <li>- Economia delle amministrazioni pubbliche</li> <li>- Economia per l'ambiente e la cultura</li> <li>- Scienze statistiche</li> <li>- Scienze statistico-sociali</li> <li>- Statistica economica, finanziaria e attuariale</li> </ul> <p><b>Geo-biologico e biotecnologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze biologiche</li> <li>- Biotecnologie</li> <li>- Scienze geologiche e della terra</li> <li>- Scienze ambientali e della natura</li> <li>- Scienze geografiche e del territorio</li> </ul>	<p><b>Giuridico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Giurisprudenza</li> <li>- Scienze dei servizi giuridici</li> </ul> <p><b>Ingegneria civile e ambientale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria edile e civile</li> <li>- Ingegneria per l'ambiente e il territorio</li> </ul> <p><b>Ingegneria elettronica e dell'informazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria elettronica</li> <li>- Ingegneria informatica</li> <li>- Ingegneria dell'automazione</li> <li>- Ingegneria delle telecomunicazioni</li> </ul> <p><b>Ingegneria industriale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria meccanica, mineraria e navale</li> <li>- Ingegneria aerospaziale e aeronautica</li> <li>- Ingegneria medica, biomedica e clinica</li> <li>- Ingegneria chimica</li> <li>- Ingegneria elettrica</li> <li>- Ingegneria energetica e nucleare</li> </ul> <p><b>Altri indirizzi di ingegneria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria gestionale e logistica</li> <li>- Ingegneria dei metalli</li> <li>- Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria</li> <li>- Altre lauree in ingegneria</li> <li>- Ingegneria (generico)</li> </ul> <p><b>Insegnamento e Formazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze dell'educazione</li> <li>- Scienze della formazione primaria</li> <li>- Scienze della formazione aziendale e degli adulti</li> <li>- Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi</li> </ul> <p><b>Letterario, filosofico, storico e artistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia</li> <li>- Filosofia, scienze delle religioni e antropologia</li> <li>- Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie</li> <li>- Storia</li> <li>- Musicologia e spettacolo</li> </ul>	<p><b>Linguistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Traduzione e mediazione linguistica</li> <li>- Lingue, letterature e culture straniere</li> </ul> <p><b>Medico e odontoiatrico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicina e chirurgia</li> <li>- Odontoiatria e protesi dentarie</li> </ul> <p><b>Sanitario e paramedico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze della programmazione sanitaria</li> <li>- Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia</li> <li>- Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia</li> <li>- Fisioterapia, logopedia, riabilitazione</li> <li>- Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro</li> <li>- Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia</li> </ul> <p><b>Politico - sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze della comunicazione</li> <li>- Scienze dell'amministrazione</li> <li>- Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche</li> <li>- Sociologia e ricerca sociale</li> <li>- Servizio sociale</li> <li>- Scienze turistiche (escl.ind.economico)</li> </ul> <p><b>Psicologico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psicologia</li> </ul> <p><b>Scientifico, matematico e fisico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fisica e astronomia</li> <li>- Matematica</li> <li>- Informatica</li> <li>- Scienze dei materiali</li> <li>- Discipline nautiche</li> </ul> <p><b>Scienze Motorie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Educazione fisica e scienze motorie</li> </ul> <p><b>Indirizzo Non Specificato (1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea non specificata</li> </ul>

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
<p><b>Aeronautico e nautico</b>                      - Perito nautico                      - Perito aeronautico</p> <p><b>Agrario-alimentare</b>                      - Perito in tecnologie alimentari                      - Perito agrario/agrotecnico</p> <p><b>Amministrativo-commerciale</b>                      - Ragioniere - amministrativo                      - Ragioniere - programmatore                      comm.estero, ammin.industriale, ecc.)                      - Ragioniere (generico)</p> <p>- Perito aziendale/corresp. lingue estere                      - Analista contabile                      - Operatore commerciale                      - Segretario d'amministrazione</p> <p><b>Artistico</b>                      - Maturità artistica                      - Decorazione pittorica e plastica                      - Rilegatura artistica e restauro del libro                      - Arte del mosaico</p> <p><b>Biologico e biotecnologia</b>                      - Tecnico di laboratorio chimico-biologico</p> <p><b>Cartario-cartotecnico</b>                      - Perito di industria cartaria</p> <p><b>Chimico</b>                      - Perito/tecnico chimico industriale (e conciario)                      - Perito in materie plastiche                      - Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche</p> <p><b>Edile</b>                      - Geometra                      - Perito edile</p> <p><b>Elettronico</b>                      - Perito elettronico e in telecomunicazioni</p>	<p><b>Elettrotecnico</b>                      - Perito elettrotecnico</p> <p><b>Generale</b>                      - Maturità classica                      - Maturità scientifica                      - Liceo socio-pedagogico (ex magistrale)                      - Liceo musicale-conservatorio</p> <p><b>Grafico-pubblicitario</b>                      - Tecnico/perito industrie grafiche                      - Perito in arti fotografiche                      - Tecnico della cinematografia e della televisione                      - Disegnatore architettura, arredamento e ambiente                      - Tecnico delle comunicazioni visive                      - Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria</p> <p><b>Informatico</b>                      - Perito informatico</p> <p><b>Lavorazione vetro e ceramica</b>                      - Arte e tecnologia della ceramica                      - Arte del vetro e del cristallo</p> <p><b>Legno, mobile e arredamento</b>                      - Tecnico industria del mobile e dell'arredamento</p> <p><b>Linguistico</b>                      - Maturità linguistica</p> <p><b>Meccanico</b>                      - Perito/tecnico meccanico                      - Perito ottico</p> <p><b>Orafo</b>                      - Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure</p>	<p><b>Socio-sanitario</b>                      - Dirigente di comunità                      - Assistente per comunità infantili                      - Econome dietiste                      - Odontotecnico                      - Ottico                      - Tecnico di radiologia medica</p> <p><b>Stampa ed editoria</b>                      - Arte e tecnologia della stampa</p> <p><b>Termoidraulico</b>                      - Perito in termotecnica</p> <p><b>Tessile, abbigliamento e moda</b>                      - Perito tessile, tintorie e disegno tessuti                      - Disegnatrice stilista di moda                      - Moda e costume</p> <p><b>Turistico-alberghiero</b>                      - Operatore/perito turistico                      - Tecnico delle attività alberghiere</p> <p><b>Indirizzo non specificato</b>                      - Diploma non specificato</p>



# NOTA METODOLOGICA

## Premessa

Il *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea, si colloca stabilmente, a partire dal 1997, tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

I dati raccolti su un campione di oltre 100mila imprese italiane, aggiornati con cadenza annuale, mettono a disposizione degli utenti una serie di informazioni sulla domanda di lavoro delle imprese in Italia e sulle principali caratteristiche (età, livello di istruzione, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione ecc.) delle figure professionali richieste.

Attraverso il *Sistema Informativo Excelsior* è possibile quantificare in modo puntuale il fabbisogno occupazionale e di professionalità per il breve e medio periodo distinto per le 103 province italiane e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica di impresa. L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti direttamente presso le imprese costituisce, in tal modo, un utile patrimonio informativo di supporto a coloro che devono orientare e facilitare l'incontro diretto tra l'offerta di lavoro e la domanda da parte delle imprese, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Proprio per tale finalità di supporto alla programmazione e all'orientamento, particolare cura viene dedicata alla qualità dei dati di indagine, perseguendo un rigore metodologico in tutte le fasi di indagine: dalla costruzione di campioni efficienti, al processo di rilevazione e alle procedure di elaborazione, fino alle modalità di diffusione.

## 1. Il campo di osservazione e l'universo di riferimento

Il campo di osservazione relativo alla nona rilevazione di Excelsior rimane immutato rispetto alle precedenti edizioni dell'indagine ed è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2003, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione;
- delle aziende pubbliche del settore sanitario (aziende ospedaliere, ASL, ecc.);
- delle unità scolastiche dell'obbligo e delle medie superiori pubbliche;
- delle unità universitarie pubbliche;
- delle organizzazioni associative.

Da tale insieme sono state escluse le imprese nel frattempo cessate e nel contempo sono state inserite le imprese nate dopo il 31.12.2003, con particolare attenzione a quelle di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione.

Per le imprese con almeno 100 dipendenti è stato, inoltre, aggiornato l'universo di riferimento con le informazioni più recenti ricavate da diverse fonti informative (bilanci depositati presso le Camere di commercio, articoli tratti dalla stampa, siti internet, ecc.).

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in Albi tenuti da Ordini o Collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali", considerati nell'universo di riferimento se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Nel campo di osservazione del Progetto Excelsior rientrano, inoltre, le attività agricolo-zootecniche, limitatamente alle imprese con almeno un dipendente. Considerate le particolari caratteristiche del settore è stata effettuata una specifica indagine, simile nel processo di rilevazione e nella struttura a quella condotta sulle imprese private, ma finalizzata a cogliere talune peculiarità del settore agricolo. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2005 sono contenuti in uno specifico volume.

Analogamente alle scorse edizioni, le unità di rilevazione e analisi considerate sono l'impresa e l'unità locale provinciale; quest'ultima, in realtà una variabile convenzionale, è definita come l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia; i relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2003 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione di Excelsior ammontavano a circa 5.905.000, di cui 4.906.000 nei settori extra agricoli e circa 999.000 nell'agricoltura e nella pesca.

Non tutte le imprese erano attive alla data di riferimento, né per tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione (attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti) e di contatto (presenza del numero di telefono), necessarie per la costruzione del disegno campionario e per l'estrazione delle liste d'indagine.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre fonti amministrative (INPS, INAIL e Anagrafe Tributaria) i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio.

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;
- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2003, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica che hanno costituito la base per la definizione del disegno campionario e per le operazioni di inferenza statistica dei risultati dell'indagine Excelsior.

## **2. Il disegno campionario**

L'indagine Excelsior fa riferimento a un campione di imprese fino a 50 dipendenti e considera invece l'universo delle imprese con oltre 50 dipendenti. Per queste ultime imprese si avrebbero, infatti, notevoli difficoltà ad applicare procedure inferenziali, dato che tali imprese presentano mediamente una maggiore variabilità in termini di assunzioni o risoluzioni di contratti di lavoro rispetto alle piccole imprese e dato che i comportamenti di una medio/grande impresa non sono necessariamente assimilabili a quelli di un'impresa con caratteristiche (attività economica, dimensione, territorio) simili.

Occorre precisare che per il segmento "imprese con 50-99 dipendenti" i contatti possono risultare parziali esistendo casi di non reperibilità delle imprese o situazioni di non disponibilità all'indagine, casi e situazioni che possono analogamente presentarsi per le imprese con oltre 100 dipendenti. In assenza di contatto, si procede – attraverso specifiche procedure – a stimare le principali variabili.

In particolare per la definizione del piano campionario si è operato secondo le variabili di seguito indicate:

- 43 settori di attività economica;
- 2 classi dimensionali (1-9, 10-49 dipendenti);

- 103 province

individuando 8.652 "celle" rappresentanti altrettanti universi di riferimento.

In realtà è più corretto definire tali "celle" come potenziali universi di riferimento, in quanto numerosi insiemi risultano vuoti oppure numericamente insufficienti. Questo è il motivo per cui la definizione dei settori di attività economica per ciascuna provincia segue una procedura che privilegia settori tipici, specifici dell'economia provinciale, che vanno a costituire celle per le quali ci si propone di ottenere risultati significativi, mentre settori meno rilevanti per l'economia provinciale vengono tra loro aggregati. La soluzione scelta è motivata dal fatto che le province italiane sono caratterizzate da profili economici e occupazionali differenti, per cui uno schema di campionamento rigido, che definisse tali profili in una matrice unica, pur consentendo una discreta comparabilità tra territori, avrebbe condotto ad una inevitabile perdita di informazione.

Si è preferito pertanto rendere dinamica questa matrice, costruendola sulla base di una classificazione gerarchica di codici di attività, concettualmente simile all'ATECO 2002, e attribuendo a ciascun territorio il livello di dettaglio corrispondente, nel rispetto di due criteri:

- superamento di una soglia di numerosità minima dei soggetti appartenenti al dominio individuato dal singolo codice di attività;
- superamento di una soglia convenzionale del valore del quoziente di specializzazione calcolato in termini di occupati.

Il metodo esposto ha un doppio vantaggio: da un lato evita inutili frammentazioni del campione, per settori economici definiti a priori ma di scarso interesse per la provincia presa in esame; dall'altro, evidenziando i settori di maggiore interesse, favorisce l'interpretazione e l'analisi finale dei risultati dell'indagine.

Per ogni dominio così determinato la numerosità campionaria è calcolata in funzione della numerosità  $N$  della popolazione inclusa nel dominio in modo da garantire, per ciascuno di essi, una significatività pari al 95% con un errore massimo standard  $\varepsilon$  del 10% per la stima delle seguenti variabili:

- una qualitativa bimodale relativa al fatto che l'impresa assume o non assume;
- una quantitativa relativa al numero delle assunzioni previste.

Il disegno campionario, come sin qui illustrato, è pensato comunque per garantire che a livello regionale si ottengano dati significativi per 27 settori standard.

Come nell'indagine precedente la definizione del campione a livello provinciale ha privilegiato settori "tipici" e caratterizzanti l'economia provinciale e ha escluso settori non significativi. I settori di attività variano di conseguenza da una provincia all'altra, risultando in alcuni casi molto analitici in riferimento ad una specifica attività economica.

Dopo aver definito la numerosità campionaria per ciascuno dei domini, l'estrazione casuale dei nominativi da sottoporre ad intervista e delle relative riserve avviene rispettando i rapporti di composizione interni alla cella risultanti da una ulteriore sub-stratificazione che considera una serie di variabili maggiormente disaggregate.

In relazione ai diversi strati per ogni dominio si opera l'estrazione di un campione casuale proporzionale secondo la formulazione:

$$n_i = n \frac{N_i}{N}$$



dove  $n_i$  rappresenta la numerosità campionaria nell' $i$ -esimo strato della popolazione,  $n$  la numerosità campionaria totale nel dominio,  $N_i$  e  $N$ , rispettivamente, la numerosità della popolazione nell' $i$ -esimo strato della popolazione stessa e la numerosità totale della popolazione.

Quando il numero di unità comprese nel dominio non è molto elevato, la maggior stratificazione della popolazione può comportare alcune difficoltà nella sostituzione delle imprese non rispondenti, non essendo reperibili altre imprese aventi le stesse caratteristiche. Tale problema viene superato sostituendo le posizioni dei non rispondenti con unità che presentano la minima "distanza" dall'unità campionata. Grazie al ricorso a queste tecniche di sostituzione delle imprese-base, il tasso di risposta effettivo che si ottiene al termine dell'indagine, rispetto alle numerosità campionarie fissate a priori, cresce di alcuni punti percentuali. Per il dettaglio delle coperture campionarie si faccia riferimento alle Tavole 1-2

**Tavola 1 - Imprese attive con almeno un dipendente e imprese che hanno partecipato all'indagine, per settore di attività e classe dimensionale**

Settori	Universo e campione indagine (ritorni)								Universo e questionari compilati	
	1:9		10:49		50:99		TOTALE		Oltre 100	
	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni
Industrie alimentari	36.278	3.194	4.509	1.196	415	193	41.202	4.583	419	256
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	35.634	2.518	13.564	2.302	1.139	548	50.337	5.368	633	373
Industrie del legno e del mobile	26.374	2.782	5.823	1.400	483	234	32.680	4.416	255	158
Industrie della carta, della stampa ed editoria	11.829	1.421	3.441	885	325	162	15.595	2.468	271	151
Altre industrie manifatturiere di prodotti per la casa	6.576	761	1.516	362	125	68	8.217	1.191	52	33
Industrie delle macchine elettriche ed elettroniche	17.437	2.230	5.076	1.244	572	223	23.085	3.697	517	314
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	18.651	2.353	8.009	1.902	1.062	565	27.722	4.820	1.072	664
Estrazione di minerali	1.602	400	728	280	61	36	2.391	716	11	7
Industrie dei metalli	44.139	4.496	14.771	2.932	1.277	586	60.187	8.014	819	510
Industrie dei minerali non metalliferi	11.134	1.768	3.364	961	336	162	14.834	2.891	288	169
Industrie petrolifere e chimiche	2.800	617	1.594	428	315	122	4.709	1.167	415	244
Industrie delle materie plastiche e della gomma	5.552	1.011	3.123	842	399	218	9.074	2.071	296	178
Produzione di energia, gas e acqua	694	146	337	59	65	27	1.096	232	122	73
Costruzioni	186.536	5.218	20.464	3.398	926	334	207.926	8.950	387	219
Commercio al dettaglio	137.227	3.137	8.524	1.462	615	187	146.366	4.786	545	307
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	53.378	1.580	4.704	975	282	107	58.364	2.662	100	59
Commercio all'ingrosso	72.261	1.762	10.110	1.582	654	255	83.025	3.599	363	199
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	105.725	4.704	8.619	1.626	423	131	114.767	6.461	281	139
Informatica e telecomunicazioni	22.459	1.395	3.045	645	342	105	25.846	2.145	327	158
Servizi avanzati	36.795	1.607	4.638	802	485	123	41.918	2.532	400	198
Trasporti e attività postali	35.010	2.303	7.476	1.534	814	255	43.300	4.092	838	463
Credito e assicurazioni	18.468	1.164	1.283	320	256	93	20.007	1.577	472	303
Servizi operativi	32.807	1.439	4.916	903	723	252	38.446	2.594	772	406
Istruzione e servizi formativi privati	6.212	861	1.313	235	150	21	7.675	1.117	71	46
Sanità e servizi sanitari privati	8.508	1.180	2.856	786	566	227	11.930	2.193	600	383
Altri servizi alle persone	57.557	3.760	3.512	892	384	124	61.453	4.776	331	201
Studi professionali	88.770	2.323	1.048	241	7	3	89.825	2.567	0	0
<b>Totale</b>	<b>1.080.413</b>	<b>56.130</b>	<b>148.363</b>	<b>30.194</b>	<b>13.201</b>	<b>5.361</b>	<b>1.241.977</b>	<b>91.685</b>	<b>10.657</b>	<b>6.211</b>

**Tavola 2 - Imprese attive con almeno un dipendente e imprese che hanno partecipato all'indagine, per regione e classe dimensionale**

Regioni	Universo e campione indagine (ritorni)								Universo e questionari compilati	
	1:9		10:49		50:99		TOTALE		Oltre 100	
	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni
PIEMONTE	82.441	3.727	11.169	2.387	1.185	569	94.795	6.683	1.059	675
VALLE D'AOSTA	3.387	297	329	83	26	13	3.742	393	29	23
LOMBARDIA	193.525	6.080	33.467	4.858	3.500	1.381	230.492	12.319	3.158	1.754
TRENTINO ALTO ADIGE	24.469	1.441	3.364	812	296	123	28.129	2.376	236	161
VENETO	101.000	4.420	18.175	3.511	1.702	769	120.877	8.700	1.142	688
FRIULI VENEZIA GIULIA	23.697	1.955	3.686	1.041	335	167	27.718	3.163	288	174
LIGURIA	32.758	1.947	3.260	887	220	88	36.238	2.922	184	107
EMILIA ROMAGNA	90.373	5.237	14.181	3.428	1.323	600	105.877	9.265	1.200	730
TOSCANA	83.886	4.791	11.507	2.575	763	344	96.156	7.710	507	332
UMBRIA	17.722	1.261	2.411	655	202	101	20.335	2.017	150	93
MARCHE	33.396	2.211	5.498	1.354	489	260	39.383	3.825	260	173
LAZIO	87.992	4.071	10.033	1.615	933	230	98.958	5.916	976	468
ABRUZZO	24.236	2.159	3.035	866	244	105	27.515	3.130	200	133
MOLISE	4.545	872	490	191	42	20	5.077	1.083	21	10
CAMPANIA	79.139	3.100	9.146	1.601	663	183	88.948	4.884	426	211
PUGLIA	61.676	2.945	6.850	1.363	449	143	68.975	4.451	268	168
BASILICATA	8.971	1.126	924	297	57	21	9.952	1.444	53	25
CALABRIA	27.041	2.305	2.343	594	137	42	29.521	2.941	97	55
SICILIA	70.347	4.097	5.798	1.361	422	130	76.567	5.588	258	146
SARDEGNA	29.812	2.088	2.697	715	213	72	32.722	2.875	145	85
<b>Totale</b>	<b>1.080.413</b>	<b>56.130</b>	<b>148.363</b>	<b>30.194</b>	<b>13.201</b>	<b>5.361</b>	<b>1.241.977</b>	<b>91.685</b>	<b>10.657</b>	<b>6.211</b>

### 3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese

Il questionario di indagine è stato sottoposto alle imprese tra novembre 2005 e aprile 2006: come già avvenuto nella indagini 2003-2004 e 2004-2005, si tratta di uno slittamento temporale rispetto alle precedenti edizioni, allorché le interviste si concludevano nel mese di gennaio.

Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati e nel confronto degli stessi con quelli delle indagini antecedenti (si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2006 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata). I dati risultano quindi più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

L'indagine ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima, per le imprese fino a 250 dipendenti attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I. (Computer Aided Telephone Interview) rivolta a circa 95.000 imprese, precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con almeno 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio; l'universo relativo a queste imprese è risultato, a livello nazionale, pari a circa 3.300 imprese.

La rilevazione telefonica C.A.T.I. presso le imprese fino a 249 dipendenti è stata realizzata nel periodo compreso tra il mese di dicembre 2005 e il mese di marzo 2006.

Le interviste telefoniche alle imprese sono state effettuate nei giorni feriali del periodo di rilevazione, nella fascia oraria 09.00-19.00.

La rilevazione telefonica è stata condotta da un team di circa 200 intervistatori specializzati in questa tecnica d'indagine. Prima dell'inizio della rilevazione gli intervistatori sono stati addestrati mediante apposite sessioni formative –*briefing*– della durata complessiva di 24 ore.

Nel corso del periodo di rilevazione sono state effettuate, in particolare, 95.020 interviste telefoniche complete: 85.358 presso le imprese fino a 49 dipendenti; 6.236 presso le imprese con 50-99 dipendenti e 3.426 presso le imprese con 100-250 dipendenti.

#### 4. La struttura del questionario di indagine

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta si articola in sei sezioni:

- sezione 1: Situazione dei dipendenti nell'azienda e previsioni per il 2006;
- sezione 2: Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata;
- sezione 3: Motivi di non assunzione (per le aziende che non prevedono entrate di dipendenti nel 2006);
- sezione 4: Forme contrattuali;
- sezione 5: Formazione del personale avvenuta nel 2005;
- sezione 6: Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2006 distintamente per unità provinciali (limitatamente alle imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti).

Nella sezione 1 del questionario è stato rilevato lo stock degli occupati al 31.12.2005 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2006, distinti per livello di inquadramento. Rispetto all'anno precedente la sezione si arricchisce di alcune informazioni sui lavoratori stagionali, in particolare la durata media del contratto e il trimestre nel quale avviene l'utilizzazione prevalente del lavoratore stagionale.

La sezione 2 riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2006, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Come nella precedente indagine sono state richieste informazioni aggiuntive circa: la durata del corso di laurea (laurea breve a 3 anni, specialistica a 5 anni, ecc.), la necessità di formazione post-laurea, la presenza o meno nell'impresa di altre figure professionali simili a quelle in assunzione, il tempo necessario per la ricerca della figura.

La sezione 3 è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale e l'eventuale disponibilità dell'impresa ad assumere in presenza di "particolari condizioni". Nella sezione vengono anche richieste all'impresa le modalità seguite per ricercare e selezionare personale da assumere.

Con la sezione 4 si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2005, di lavoratori con contratti non a tempo indeterminato (in particolare: dipendenti a tempo determinato, lavoratori interinali, collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa e apprendisti) e la numerosità degli stessi in forza all'impresa nel medesimo arco temporale.

Sempre nella sezione 4, per la prima volta, si è richiesto alle imprese di indicare le previsioni di utilizzo nel 2006 di collaboratori a progetto, con l'indicazione della figura professionale che si intende utilizzare, con la specificazione del titolo di studio richiesto e di alcune altre caratteristiche (età, preferenze di genere).

La sezione 5 ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2005 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento), la durata della formazione stessa, le sue modalità, nonché alcuni dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa.

Nella sezione 6 – come detto in precedenza riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti – è stato chiesto alle imprese plurilocalizzate di indicare la suddivisione del personale dipendente al 31.12.2005 e delle entrate e uscite previste nel 2006 per ognuna delle province in cui l'impresa è presente.

A conclusione dell'indagine vengono rilevate altre informazioni relative alla "posizione dell'impresa" riguardanti la vendita di prodotti/servizi all'estero, la presenza, sempre all'estero, di filiali, stabilimenti o società controllate, l'attività di sub-fornitura (o per conto terzi), l'avvio o meno, nel

corso del 2005, di processi di innovazione organizzativa o produttiva e la dinamica del fatturato tra il 2004 e il 2005, in termini di variazione percentuale. Sono state inoltre richieste alcune informazioni sull'applicazione nell'impresa di un contratto integrativo di secondo livello, e su quali aspetti formativi questo contratto interviene.

## **5. I controlli delle risposte “on line” e i controlli di coerenza “ex post”**

Le risposte delle imprese sono soggette a controlli di coerenza in riferimento alle diverse informazioni previste dal questionario. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc.) sia su quelli qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica - o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti - viene effettuata automaticamente “on line” la verifica circa la “quadratura” dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario. Ciò permette all'intervistatore di segnalare all'impresa l'incoerenza di taluni dati e di determinare il dato esatto. Le informazioni relative alle figure professionali e ad altri elementi rilevati nel questionario vengono verificate e controllate per validarne la coerenza sia in tempo reale durante l'intervista (sulla base di specifiche “griglie di compatibilità” precedentemente predisposte) sia in un momento successivo con verifiche ad hoc sulla coerenza generale delle risposte date.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti, quali siti web aziendali, portale *Infoimprese.it*, visure camerali, stampa specializzata, fonti ed elenchi settoriali o territoriali.

I questionari delle imprese con almeno 100 dipendenti che non hanno risposto all'indagine sono stati “ricostruiti” attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, da registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo) e dai questionari di indagine degli anni precedenti. La stima delle variabili d'indagine mancanti è stata effettuata anche tenendo conto di parametri tratti da imprese simili. Inoltre, particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc.).

Particolare attenzione viene riservata alle grandi imprese, per le quali anche un solo dato anomalo può condizionare i risultati del proprio sottoinsieme di appartenenza.

Una seconda serie di controlli si riferisce, invece, ai dati di tipo qualitativo ed in particolare alle informazioni rilevate per le figure professionali: tali informazioni vengono confrontate con le tendenze evidenziate dalle precedenti indagini al fine di rilevare eventuali risposte che si discostano in misura significativa dalle indagini precedenti.

L'ultima fase dei controlli prevede un confronto con informazioni desumibili da fonti esterne, quali l'indagine ISTAT sulle Forze di Lavoro, l'indagine sull'occupazione nelle imprese con almeno 500 addetti o le più recenti indagini congiunturali. Date le finalità e il campo di osservazione proprio di ciascuna fonte, tali confronti vengono svolti limitandosi ad accertare elementi di compatibilità dei risultati ottenuti dall'indagine Excelsior.

## **6. I metodi di riporto all'universo dei dati campionari**

Una volta terminata la fase di raccolta dei dati, vengono applicate procedure di stima e riporto all'universo relative alle imprese sino a 100 dipendenti, mentre per le imprese di maggiori dimensioni si opera una stima puntuale dei dati oggetto di indagine a partire da informazioni storiche integrate da elementi desumibili da *cluster* di imprese simili.

Le suddette procedure, per qualunque tipologia di impresa, sono precedute da una serie di attività volte ad individuare e correggere i dati anomali e le mancate risposte con riferimento a singoli quesiti.

I dati anomali o *outliers*, cioè quelli che si discostano significativamente rispetto al valore medio delle osservazioni rilevate negli strati omogenei della popolazione, sono esclusi dalle operazioni di riporto. Essi ( $y_i$ ) corrispondono di norma alle osservazioni non comprese in un intervallo di accettabilità rispetto alla varianza rilevata, definito come segue:

$$\bar{y} - 2\sigma < y_i < \bar{y} + 2\sigma$$

Gli outliers così individuati vengono sostituiti dal valore medio  $\bar{y}$ .

Analogamente vengono attivate delle procedure di individuazione e stima delle mancate risposte o dei valori formalmente non corretti. La fase successiva è rappresentata dalle procedure di stima e riporto all'universo.

Tali procedure sono strettamente connesse allo stimatore scelto e quindi alla strategia campionaria (campionamento stratificato senza ripetizione). Esse avvengono utilizzando lo stimatore corretto del totale  $\hat{Y}$

$$\hat{Y} = \sum_{i=1}^n \frac{y_i}{\pi_i}$$

dove  $y_i$  sono le osservazioni campionarie e  $\pi_i$  le probabilità di inclusione nel campione delle unità della popolazione a cui si riferiscono le osservazioni.

Poiché nel campionamento stratificato la probabilità dell'unità  $i$ -esima di essere inclusa nel campione dello strato  $h$  è

$$\pi_{hi} = \frac{n_h}{N_h}$$

pari cioè al tasso di sondaggio nello strato, si ricava che lo stimatore corretto del totale è:

$$\hat{Y}_{ST} = \sum N_h \bar{y}_h$$

ovvero lo stimatore del campionamento stratificato senza ripetizione è uguale alla somma di tanti stimatori per espansione quanti sono gli strati.

Ovviamente per poter effettuare operazioni di inferenza su un singolo strato vengono poste delle ulteriori condizioni che verificano l'effettiva rappresentatività delle unità campionate, per cui si pone il vincolo che esse:

- siano superiori a una soglia minima predefinita;
- rappresentino almeno il 10% della popolazione dello strato.

Se non si verificano queste condizioni, non si effettuano stime per lo strato in questione, ma si passa al livello di aggregazione immediatamente superiore.

## **7. Le classificazioni utilizzate: settori di attività, professioni, livelli di istruzione e titoli di studio**

*Settori di attività* - Nell'indagine, come accennato in precedenza, si fa riferimento a un numero di settori che varia in ciascuna provincia, da un minimo di 7 a un massimo di 25; il grado di dettaglio varia in funzione della dimensione assoluta della provincia e della complessità della sua struttura

produttiva.. Tali settori raggruppano divisioni e gruppi di attività secondo la classificazione ATECO91. In appendice è riportato l'elenco dei settori provinciali, con la loro denominazione completa e la relativa corrispondenza alla classificazione ATECO91.

*Professioni* – Le modalità di rilevazione e codifica delle figure professionali utilizzate nell'indagine Excelsior si basano su un metodo originale che sfrutta un approccio dinamico, del tipo *bottom up*, in grado di semplificare la rilevazione, solitamente complessa, di dati di questa natura e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. Nell'ambito del progetto è stata così messa a punto una nomenclatura dinamica che include circa 2.000 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti fornita direttamente dalle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici.

In altre parole, funzionalmente agli scopi dell'indagine, si è provveduto alla elaborazione di una nomenclatura delle figure professionali che fosse al contempo:

- utilizzabile e comprensibile dagli imprenditori e dalle aziende intervistate, in quanto basata sul linguaggio e sulle terminologie da questi stessi utilizzati;
- aggiornabile, in modo da poter recepire costantemente le naturali evoluzioni del mondo del lavoro;
- confrontabile comunque con le altre fonti /classificazioni ufficiali;
- corretta, perché incentrata sull'osservazione di almeno 3 delle principali caratteristiche/parametri che concorrono alla sua definizione.

L'indagine Excelsior si è inizialmente basata sul dizionario delle voci esemplificative alla base della classificazione ISTAT. Si è tuttavia rilevato che tale classificazione non presentava una definizione delle classi di professioni o una descrizione sintetica dei compiti svolti dalle figure classificate in queste classi. Il problema di ottenere una definizione delle classi e una descrizione seppure minimale delle figure è stato superato adottando la classificazione ISCO-88<sup>1</sup>.

Lo svolgimento delle diverse edizioni dell'indagine ha poi condotto, da una parte, a semplificare e, dall'altra, a integrare tale insieme:

- molte figure sono state eliminate dall'insieme adottato da Excelsior perché obsolete, mai richieste dalle imprese o difficilmente distinguibili da altre figure esistenti;
- alcune figure sono state introdotte ex-novo perché emergenti, richieste dalle imprese o segnalate da altre fonti specialistiche.

Come accennato, attualmente la nomenclatura delle figure elementari Excelsior conta circa 2.000 voci di cui, nel corso delle ultime 5 indagini, 1.500 sono state effettivamente citate dalle imprese e, tra queste, solo 1.200 circa risultano essere effettivamente distinguibili e quindi da non considerare alla stregua di sinonimi.

Tale nomenclatura è associata alla descrizione proposta dall'impresa incrociando quattro variabili:

- il settore di attività economica dell'impresa
- l'area aziendale in cui la figura è inserita dall'impresa
- il livello e l'area di formazione che caratterizza la figura
- il livello di inquadramento.

Il livello di inquadramento fa riferimento alle seguenti categorie: dirigenti; quadri e impiegati; operai e personale generico.

---

<sup>1</sup> La classificazione ISCO-88 (*Industrial Standard Classification of Occupation*) è stata pubblicata nel 1988 in sostituzione della precedente classificazione ISCO-68. L'Ente promotore della classificazione è l'*International Labour Office* (ILO) sito in Ginevra.

A fini espositivi, a partire dall'edizione 2001 dell'indagine (riferita alle previsioni per il 2002), le professioni elementari sono classificate secondo la classificazione europea ISCO-88, che consente, fra gli altri, di conseguire due risultati fondamentali: a) la coerenza con una classificazione di livello europeo, b) la possibilità di associare un significato univoco alle descrizioni delle figure attraverso l'introduzione di una definizione delle classi di appartenenza delle figure stesse e, conseguentemente, un miglior controllo della corrispondenza tra descrizione della figura da parte dell'impresa e descrizione codificata.

In alcuni casi, le descrizioni associate ad alcuni codici sono state, tuttavia, adattate rispetto a quelle previste da ISCO nel 1988, sia al fine di renderle più esplicite sia per indicare eventuali integrazioni spesso relative a gruppi professionali non presenti o poco sviluppati all'epoca. In alcuni casi, al fine di garantire un maggior dettaglio informativo e al tempo stesso una maggiore omogeneità espositiva, sono state introdotte ulteriori disaggregazioni di figure, che risultano immediatamente individuabili grazie alla presenza di un codice esteso a 5 *digit*.

Ad esempio la classe ISCO 3419, "Tecnici finanziari, pubblicitari e delle vendite non altrove classificati" è stata disaggregata in quattro nuove classi:

3419.1	Tecnici e responsabili dei servizi bancari e finanziari
3419.2	Tecnici e responsabili commerciali e delle vendite
3419.3	Tecnici di marketing, pubblicità e pubbliche relazioni
3419.4	Tecnici e responsabili della distribuzione commerciale

La scelta di utilizzare la classificazione ISCO fino al massimo dettaglio ha richiesto alcuni affinamenti:

- a) la suddivisione di alcune figure professionali secondo l'area disciplinare o il settore di attività: è il caso degli ingegneri, dei progettisti o dei tecnici di produzione;
- b) una più rigorosa definizione di figure appartenenti ad una stessa area aziendale, caratterizzate da livelli di specializzazione non omogenei: è il caso delle figure dell'area amministrativa per le quali ad esempio "assistente amministrativo" indica una figura con requisiti formativi e di esperienza più elevati di un "addetto all'amministrazione" o "addetto alla fatturazione" (e perciò classificabili rispettivamente nel grande gruppo 3 e 4).
- c) nel "grande gruppo 1" relativo ai "dirigenti e direttori" vengono inserite solo figure con chiara prevalenza del livello di inquadramento "dirigente".

Questa classificazione delle professioni è stata utilizzata anche per la codifica dei collaboratori a progetto di cui si prevede l'utilizzo nel 2006.

In aggiunta alla classificazione ISCO viene proposta una aggregazione ("classificazione Excelsior") parzialmente innovativa, nel rispetto peraltro dei principi di fondo propri della classificazione ISCO. I due concetti fondamentali su cui si fonda quest'ultima classificazione derivano dall'analisi della competenza, o dell'insieme di competenze, che soggiace ad una certa attività professionale; i due concetti sono 1) il livello della competenza, definito in base alla complessità dei compiti e della formazione; 2) la specializzazione della competenza, determinata considerando un dominio conoscitivo (area disciplinare) e un dominio operativo (settore economico).

I due concetti sono utilizzati in vista della distinzione delle classi di primo livello, che sono conseguentemente articolate sulla base della specializzazione della competenza. Si determinano, in questo modo, quattro macrogruppi professionali:

MACROGRUPPO 10: *PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE*  
(articolato in tre gruppi, 11, 12, 13, indicativamente corrispondenti ai gruppi 1, 2, 3 di ISCO)  
➤ livello alto di conoscenza specifica  
➤ compiti di direzione, progettazione, soluzione di problemi

MACROGRUPPO 20: *PROFESSIONI OPERATIVE DELLA GESTIONE DI IMPRESA*  
(indicativamente corrispondente al gruppo 4 di ISCO-88)  
➤ livello medio di conoscenza specifica  
➤ compiti nell'area della gestione dati e informazioni

MACROGRUPPO 30: *PROFESSIONI OPERATIVE DEI SERVIZI E DELLE VENDITE*  
(indicativamente corrispondente al gruppo 5 di ISCO-88)  
➤ livello medio di conoscenza specifica  
➤ compiti nell'area della produzione nei settori dei servizi

MACROGRUPPO 40: *PROFESSIONI OPERATIVE DELLA PRODUZIONE INDUSTRIALE*  
(indicativamente corrispondente ai gruppi 6, 7, 8 di ISCO-88)  
➤ livello medio di conoscenza specifica  
➤ compiti nell'area della produzione nei settori industriali

Le figure presenti nel gruppo 9 di ISCO-88 sono incluse nel macrogruppo 30, se riferite esclusivamente o prevalentemente al settore dei servizi, e nel macrogruppo 40, se relative prevalentemente all'industria.

Si sottolinea che i gruppi sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure.

Si osservi, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni: a) quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica caratterizzazione della competenza della figura; b) quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di responsabilità direttiva.

*Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio* – I livelli di istruzione sono classificati come nelle precedenti indagini con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di istruzione professionale (qualifica triennale), di formazione professionale (corrispondente in linea generale ai corsi di formazione professionale di base gestiti nell'ambito regionale) e di scuola dell'obbligo.

I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitario e ai diplomi vengono considerati così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Nel caso dei livelli formativi corrispondenti all'istruzione e alla formazione professionale non si fa riferimento alla singola qualifica – per le quali non esiste una classificazione omogenea e standard a livello regionale – bensì i dati vengono proposti secondo un insieme di indirizzi riconducibili agli indirizzi della scuola media superiore. Si è a tal fine generata una tavola di corrispondenza tra singola figura professionale e indirizzo formativo a cui essa è tipicamente associabile (es. i dati relativi alle assunzioni di falegnami con qualifica professionale vengono presentati nell'indirizzo formativo del "legno, mobile e arredamento").



Come per gli anni precedenti, anche quest'anno si è costruito anche un indicatore di formazione integrata equivalente (*livello formativo equivalente*) in grado di esprimere sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali.

L'idea alla base della costruzione dei *livelli formativi equivalenti* è semplice: una stessa professione può sfruttare una competenza complessiva che deriva sia da un percorso di studi istituzionale sia da un percorso di acquisizione degli strumenti necessari all'esercizio della professione derivante dall'esperienza. In schema:

Formazione derivante da:



I due percorsi di acquisizione della competenza non sono equivalenti in se stessi, ma in relazione al punto di arrivo. In questo senso, non è possibile dire che un dato periodo di esperienza è, in generale, equivalente ad un dato periodo di istruzione, ma è possibile dire che conduce ad una analoga formazione, necessaria per svolgere, ad un certo livello, una precisa professione e che entra a pieno titolo a definire il tipo di professione in oggetto. L'integrazione dei due dati relativi all'istruzione e all'esperienza esprime pertanto in modo più adeguato il fabbisogno formativo dichiarato dalle imprese. Per dettagli sulle modalità di determinazione del livello di formazione equivalente si vedano le note riportate all'inizio della *sezione* contenente le relative tavole statistiche.

## 8. Alcune avvertenze per la lettura e l'analisi dei dati contenuti nel volume

I risultati dell'indagine Excelsior a livello provinciale sono proposti nel presente volume.

Ai 103 volumi provinciali si affiancano, inoltre, il volume sintetico nazionale e 19 volumi contenenti dati regionali (Piemonte e Valle d'Aosta sono presentati unitariamente), nonché alcuni volumi settoriali o tematici.

Il volume dedicato all'esposizione dei dati a livello provinciale si articola quest'anno come segue:

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini (sezione introduttiva);

- 1 – Le assunzioni previste nel 2006: dati sintetici;
- 2 – Le professioni richieste;
- 3 – I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti;
- 4 – Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale;
- 5 – Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese;
- 6 – I collaboratori a progetto in entrata nel 2006.

La sezione 1 "Le assunzioni previste nel 2006: dati sintetici" presenta in una serie di tavole i dati statistici riguardanti i flussi di entrata e di uscita, i relativi tassi di entrata, di uscita e di variazione. Il quadro statistico generale sui movimenti previsti si completa con altre informazioni riguardanti il tipo di contratto previsto per il personale in assunzione, le altre caratteristiche delle assunzioni (esperienza o meno, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, lavoratori extracomunitari, part-time e genere ritenuto più adatto), nonché le assunzioni di personale

stagionale e l'utilizzo di collaboratori programmati per il 2006, l'utilizzo di personale temporaneo nel 2005 e le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione del personale.

I dati sono disaggregati per grandi settori di attività economica e per tre classi dimensionali; per ciascuna variabile si presenta inoltre il corrispondente valore (assoluto o percentuale) regionale e nazionale.

La seconda parte "Le professioni richieste" presenta il numero di assunzioni previste nel 2006 e le principali caratteristiche per le professioni specifiche (a livello di "unit group" ISCO a 4 cifre) maggiormente richieste all'interno di ciascun grande gruppo ISCO.

Nella terza parte "I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti" le tavole statistiche riguardano il dettaglio delle assunzioni per livello di istruzione (dalla laurea alla scuola dell'obbligo) e successivamente per specifico indirizzo di studio all'interno di ogni livello di istruzione, con indicazione di alcune caratteristiche. La sezione si conclude con tre schede (uno per ciascun livello di istruzione, esclusa la scuola dell'obbligo) in cui si presenta il dettaglio delle assunzioni previste a quel livello di istruzione per una serie di caratteristiche (reperimento, formazione, esperienza, conoscenze richieste) e per grandi settori e classe dimensionale.

Nella sezione 4, "Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale", si propongono una serie di schede in cui si riportano i dati relativi a tutte le principali variabili considerate nell'indagine per ciascun settore di attività, secondo il dettaglio previsto per ciascuna provincia.

Nella parte "Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese" (sezione 5), le tavole statistiche fanno riferimento all'attività di formazione continua svolta dalle imprese nel 2005 e la presenza nelle imprese di personale in tirocinio/stage.

L'ultima sezione, di nuova istituzione ("I collaboratori a progetto in entrata nel 2006") riporta il numero di collaboratori di cui è previsto l'utilizzo nel 2006, con dettaglio settoriale, per grandi gruppi professionali e per livello di istruzione. Si presentano inoltre le principali figure richieste all'interno di ciascun grande gruppo, con la relativa preferenza di genere e di età indicata dalle imprese.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.

Si precisa, inoltre, che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).

In alcune tavole, infine, sono proposti dati riferiti all'indagine scorsa (e le relative previsioni per il 2005). I dati riferiti al 2005 possono non coincidere con quelli elaborati e presentati nel volume pubblicato lo scorso anno, in quanto i dati sono stati riclassificati sulla base di alcune modifiche apportate alla classificazione delle professioni allora adottata.



## Sistema Informativo Excelsior 2005-2006

### Glossario

#### Assunzioni con esperienza

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

#### Assunzioni di immigrati/extracomunitari

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale proveniente da Paesi non appartenenti all'Unione Europea. Tra i paesi dell'UE sono stati considerati i Paesi dell'Europa centro-orientale compresi nell'UE dal mese di maggio 2004. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di personale extracomunitario per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

#### Assunzioni per età

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-34 anni, 35-44 anni, oltre 44 anni, non rilevante).

#### Assunzioni per genere

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

#### Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2006. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra dicembre 2005 e aprile 2006.

#### Classificazione delle professioni Excelsior

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione "Excelsior" è stata introdotta a partire dall'indagine del 2002 (previsioni per il 2003) e si articola in:

- 4 macrogruppi (il primo dei quali distinto in 3 gruppi)
- 32 microgruppi
- 188 professioni

*Per eventuali approfondimenti si vedano la nota metodologica; per il dettaglio delle singole voci che costituiscono la classificazione Excelsior si veda l'Appendice 4.*

## Classificazione delle professioni ISCO

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISCO (International Standard Occupational Classification), elaborata nel 1988 dall'"International Labour Office" ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), si articola in:

- 9 grandi gruppi (major groups)
- 24 gruppi (sub-major groups)
- 96 classi (minor groups)
- 290 categorie (unit groups).

Non viene esposto il grande gruppo delle "Forze armate", non appartenenti al campo di osservazione di Excelsior.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per il dettaglio delle singole voci che costituiscono la classificazione ISCO si veda l'Appendice 2..*

## Collaboratori a progetto utilizzati e previsti

Per collaboratori a progetto, utilizzati e previsti, si intendono i lavoratori di cui l'impresa si è avvalsa nel 2005 o ha previsto di avvalersi nel corso del 2006 e con i quali ha stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Si è richiesto all'impresa di indicare i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

*Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito: [www.welfare.gov.it/](http://www.welfare.gov.it/)*

## Conoscenza lingue e informatica

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si intendono le conoscenze linguistiche e/o informatiche *necessarie* per lo svolgimento dell'attività richiesta alla figura professionale da assumere. Per le conoscenze informatiche, inoltre, è stato richiesto di specificarne il tipo ("da programmatore" o "da utilizzatore").

## Difficoltà di reperimento

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate in diverse motivazioni (mancanza di qualificazione/esperienza, mancanza di strutture formative, ridotta presenza in provincia e concorrenza fra imprese, professione poco richiesta dai residenti nella provincia per insufficienti motivazioni di carriera o di status o economiche, turni e orario di lavoro poco agevoli). Al fine di quantificare *l'impatto* di tale difficoltà, viene chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

## Dimensione di impresa

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

## Fatturato

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2004 e il 2005 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

### Figure professionali elementari

Sono oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

*Vedi anche:*

*Classificazione delle professioni Excelsior;*

*Classificazione delle professioni ISCO.*

### Forma giuridica

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa. In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- altre forme: tipologia che raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

### Formazione in azienda

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2005. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc.). Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2005.

### Formazione in entrata

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare alla figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni od esterni all'impresa o con affiancamento a personale interno.

### Impresa che applica un contratto integrativo

E' l'impresa che ha dichiarato di applicare un contratto integrativo aziendale o di secondo livello. Alle imprese che hanno risposto affermativamente è stato chiesto di indicare se il contratto integrativo interviene sui piani di formazione dei lavoratori.

### **Impresa con investimenti all'estero**

E' l'impresa che ha dichiarato di possedere all'estero filiali, stabilimenti o società controllate per una quota maggiore al 20% del capitale.

### **Impresa esportatrice**

E' l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti / servizi.

### **Impresa innovatrice**

E' l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2005, uno o più delle seguenti tipologie di innovazione: di prodotto/servizio, organizzativa, di processo produttivo.

*Vedi anche:  
Innovazione.*

### **Innovazione**

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior l'innovazione viene classificata in innovazione di prodotto, di processo e organizzativa:

- con l'innovazione di prodotto, un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali;
- con l'innovazione di processo, un'impresa modifica i processi di produzione migliorandone l'efficienza, attraverso, ad esempio, una loro velocizzazione e semplificazione. I nuovi metodi di produzione possono riguardare sia prodotti/servizi nuovi che prodotti/servizi già esistenti;
- con l'innovazione organizzativa, un'impresa introduce modifiche nelle modalità di gestione e organizzazione dei fattori della produzione.

*Vedi anche:  
Impresa innovatrice.*

### **Livelli e indirizzi di studio**

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca; in particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- a. nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)
- b. qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali (in alcune tavole del presente volume le due tipologie di formazione sono presentate separatamente)
- c. diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
- d. titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 5.*

### **Livelli formativi equivalenti**

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.*

### **Livelli di inquadramento**

I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

E' possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

*dirigenti:* i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa".

*quadri:* i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.

*impiegati:* coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.

*operai:* i lavoratori la cui attività si caratterizza per la "collaborazione nell'impresa", consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento "quadri e impiegati" sono considerati congiuntamente.

### **Modalità di selezione del personale**

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle esigenze professionali.



## Part-time

E' un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: [www.welfare.gov.it/](http://www.welfare.gov.it/)

## Ripartizioni geografiche

Corrispondono alle aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna

## Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2006. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno o cesseranno la propria attività nel 2006, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

## Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 27 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre), o classi (codici a 4 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2002. L'ATECO 2002 è la versione nazionale della classificazione (NACE rev. 1.1) definita in ambito europeo ed approvata con regolamento della Commissione n. 29/2002, pubblicata su *Official Journal* del 10 gennaio 2002.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice 1.*

## Sostituzione

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato).

## Stage e tirocini

Lo stage, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro " (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: [www.welfare.gov.it/](http://www.welfare.gov.it/)

## Stagionali

I lavoratori stagionali sono coloro assunti secondo uno specifico "contratto di lavoro stagionale". Nell'ambito dell'indagine Excelsior sono stati considerati, per convenzione, i contratti stagionali con durata inferiore a sei mesi. Per analizzare l'utilizzo di tale tipologia contrattuale è stato chiesto all'impresa di indicare il trimestre dell'anno in cui prevalentemente fa ricorso a lavoratori stagionali.

*Vedi anche:  
Tipologia di contratti;*

## Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

## Tipologia di contratto

E' una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto di inserimento, altre forme contrattuali* (lavoro ripartito, lavoro intermittente o a chiamata, ecc...)

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2005 avevano svolto attività con diverse forme contrattuali e il relativo numero di assunti, distinguendo per le diverse tipologie di contratto (*lavoro dipendente a tempo determinato; apprendistato; lavoro "interinale" o lavoro somministrato*). Per i collaboratori a progetto si vedano le specifiche voci.

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito: [www.welfare.gov.it/](http://www.welfare.gov.it/)

*Vedi anche:  
Stagionali; collaboratori a progetto.*

## Unità Locale

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

## Unità Locale Provinciale

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

*Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.*

## Uscite

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel 2006. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra dicembre 2005 e aprile 2006.

In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare le uscite previste per il 2006 solo per scadenza di contratto.

**COMITATO SCIENTIFICO  
E STRUTTURA ORGANIZZATIVA  
DEL SISTEMA INFORMATIVO “EXCELSIOR”**

- Direttore del Progetto:
  - Claudio Gagliardi (Vice Segretario Generale Unioncamere)
- Presidente del Comitato scientifico:
  - Luisa Ribolzi (Professore Ordinario di Sociologia dell’Educazione all’Università Statale di Genova)
- Membri del Comitato scientifico:
  - Silvia Biffignandi (Professore Ordinario di Statistica Economica all’Università Statale di Bergamo)
  - Antonio De Lillo (Professore Ordinario di Sociologia del Lavoro all’Università Statale di Milano)
  - Carlo Dell’Aringa (Professore Ordinario di Economia Politica all’Università Cattolica di Milano)
  - Alighiero Erba (Professore Ordinario di Statistica Economica all’Università di Roma La Sapienza)
  - Bruno Manghi (Esperto del mercato del lavoro e delle relazioni sindacali)
  - Luigi Pieraccioni (Professore di Marketing all’Università Statale di Roma)
  - Lanfranco Senn (Professore Ordinario di Economia Regionale all’Università Commerciale L. Bocconi di Milano)
- La rilevazione diretta tramite questionario per le Imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di commercio, dalle Unioni Regionali delle Camere di commercio e da Retecamere S.c.r.l. con il coordinamento dell’equipe del Centro Studi Unioncamere composta da Francesco Vernaci, Domenico Mauriello, Lamberto Ravagli, Maria Grazia Giannitelli e Roberta Cristofani;
- Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas di Milano, con il coordinamento di Pietro Aimetti, per l’impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (Computer Aided Telephone Interview) da una società di ricerca specializzata del Gruppo Almaviva Italia, appositamente selezionata tramite gara europea.

Finito di stampare nel mese di novembre 2006  
da Grafiche Di Prinzio - Guardiagrele

